



**COOPERATIVA SOCIALE FRATRES SOCIETA' COOPERATIVA**

# **Bilancio Sociale 2025**

*“la forza di tutta la catena si misura dall’anello più debole”  
(Christiaan Neethling Barnard)*





# INDICE

<b>1. PREMESSA/INTRODUZIONE</b> .....	5
<b>2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b> .....	6
<b>3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b> .....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	9
Contesto di riferimento anno 2025.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
<b>4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b> .....	11
Consistenza e composizione della base sociale:.....	11
Organigramma della Cooperativa.....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia dell'Organo di Controllo.....	14
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Tipologia di collaborazioni:.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
<b>5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b> .....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Servizio Civile Universale.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica.....	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori.....	22
<b>6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b> .....	23
<b>Obiettivi strategici 2025 raggiunti - Fatti di rilievo</b> .....	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	24
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	28

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione per/con la comunità locale).....	30
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità .....	33
Raggiungimento degli obiettivi di gestione/fattori di rischio/Outcome.....	34
<b>OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2026:</b> .....	34
<b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b> .....	35
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	35
Capacità di diversificare i committenti .....	36
Informazioni sulle attività di raccolta fondi, finalità generali e specifiche, destinazione.....	36
Eventuali criticità emerse/azioni messe in campo.....	37
<b>8. INFORMAZIONI AMBIENTALI</b> .....	37
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....	37
<b>9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE</b> .....	38
<b>10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b> .....	38

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari Soci, il bilancio sociale 2025 nella forma proposta da Confcooperative, rispondente agli obblighi di legge, e affiancato al "tradizionale" bilancio di esercizio, fornisce una valutazione, (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale 2025 tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale la cooperativa ha operato e rappresenta l'esito del percorso fatto in questo anno sulla base della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività che la stessa si è data, rispondendo alle esigenze informative e conoscitive dei diversi portatori di interessi che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Nel bilancio sociale si rendicontano le attività interne e nel territorio svolte dai servizi; nel corso del 2025, in particolar modo, sono aumentate le richieste pervenute alla Cooperativa dai diversi plessi scolastici del nostro territorio, di organizzare "laboratori inclusivi" durante tutto l'anno scolastico.

Resta sempre primario e costantemente monitorato il progetto di realizzazione del nuovo Centro Diurno e della Comunità Alloggio a Facca di Cittadella, che auspichiamo possa concretizzarsi con l'inizio dei lavori per la costruzione nel corso del 2026. Verso fine 2025 sono iniziati i lavori di efficientamento energetico e miglioramento strutturale nella sede di Campo San Martino, lavori che si concluderanno a metà 2026.

Un pensiero con grande affetto a chi in quest'ultimo anno ci ha lasciato: persone con disabilità e famigliari che sono mancati, persone con disabilità che sono uscite dalla Cooperativa per essere inserite in altri servizi, operatori che si sono dimessi per intraprendere nuove strade, o per aver raggiunto la meritata pensione.

Un grande benvenuto alle persone con disabilità ed operatori che nel corso del 2025 sono entrati a far parte della nostra Cooperativa, portando nuova energia e stimoli per continuare il cammino che ci vedrà tutti impegnati per affrontare insieme i nuovi progetti e le sfide che ci attendono.

Per concludere ringrazio tutti, ognuno per il proprio ruolo e responsabilità, del lavoro fatto in quest'anno. Credo che dobbiamo sentirci tutti orgogliosi di quanto la cooperativa ha rappresentato negli anni e rappresenta con i propri servizi, che in termini di Valore e Ricaduta Sociale, è dedicarsi con impegno e professionalità per avere cura dei bisogni delle persone che accogliamo e delle loro famiglie; per dare sostenibilità, mutualità, continuità al lavoro dei nostri soci e dipendenti; per dare risposte e sostegno alle comunità territoriali a cui apparteniamo.

Vi auguro una buona lettura.

Galliera Veneta, 30.04.2026

Il Presidente  
Leonardo Andrei

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area direzionale/gestionale (Presidente, Direttore, Coordinatori dei Servizi dei Centri Diurni e della Comunità alloggio, Referenti formazione e gestione del personale), area amministrativa.

Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze per esprimere attraverso il Bilancio Sociale obiettivi, attività, servizi offerti, progettualità futura, contesto in cui ha operato in quest'anno 2025.

L'Assemblea dei soci e gli organi direttivi, tramite l'approvazione dello strumento bilancio sociale, riconoscono in esso una scelta di valore, la motivazione all'agire, l'occasione per fare il punto sulla situazione della cooperativa e pensare alla gestione degli obiettivi e delle attività future.

Il Bilancio sociale è stato approvato in Consiglio di Amministrazione del 25.03.2026 per l'approvazione all'Assemblea dei soci del 25/05/2026.

Il Bilancio sociale sarà pubblicato nel sito della Cooperativa [www.cooperativasocialefratres.it](http://www.cooperativasocialefratres.it)

## 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	COOPERATIVA SOCIALE FRATRES SOCIETA' COOPERATIVA
<b>Codice fiscale</b>	01882730284
<b>Partita IVA</b>	01882730284
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA MONS. R. BERGAMIN, 5 - PIAZZOLA SUL BRENTA (PD)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A106573
<b>N. Iscrizione RUNTS</b>	Rep. 27605 - 07.04.2022
<b>Telefono</b>	0499470904
<b>Fax</b>	0499470403
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.cooperativasocialefratres.it">www.cooperativasocialefratres.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@cooperativasocialefratres.it">info@cooperativasocialefratres.it</a>
<b>Peci</b>	<a href="mailto:fratres@pec.confcooperative.it">fratres@pec.confcooperative.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.10.00 Assistenza sociale non residenziale 87.30.00 Assistenza sociale residenziale

### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa Sociale Fratres opera nel territorio dell'Alta Padovana, Aulls 6 Euganea, che copre una superficie di oltre 500 Km quadrati con 28 comuni presenti.

I servizi residenziali e diurni sono presenti nei comuni di Galliera Veneta e Campo San Martino.

La sede legale è storicamente, a Piazzola sul Brenta, presso la sede acquistata a marzo 2017.

**I Servizi semi-residenziali** (Centri Diurni Galliera A, B, Il Cedro, Campo San Martino A - B) si trovano nei comuni di:

- Galliera Veneta (PD) in via Roma, 190

- Campo San Martino (PD) in via Forese, 57

**I Servizi residenziali** (Comunità alloggio Barchessa di Levante) si trovano nel comune di Galliera Veneta (PD) in Via Roma, 190.



### **Valori e finalità perseguite (da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.
- Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.
- Supporto allo sviluppo delle imprese cooperative socie.

La cooperativa attua le sue finalità istituzionali attraverso la gestione di Centri Diurni e Comunità Alloggio per persone con disabilità.

Linee strategiche adottate per raggiungere le proprie finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi residenziali e semi-residenziali.
- Progetti di inclusione sociale delle persone con disabilità con le comunità locali, le scuole, le associazioni, il territorio di appartenenza.
- Co-progettazione e partnership con l'Ente Pubblico nello sviluppo dei servizi alla disabilità.
- Servizi di consulenza su temi e problematiche della disabilità e del disagio sociale in generale.
- Supporto allo sviluppo delle imprese cooperative socie.
- Supporto e impegno all'interno del Sistema Cooperativo Veneto di Confcooperative, Federsolidarietà.
- Contributo e supporto al cambiamento culturale in corso nei servizi alla persona con disabilità.

La cooperativa nel perseguimento della **propria mission si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale** ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: **la mutualità, la solidarietà, la democrazia, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.**

In particolare i valori che danno senso alla sua organizzazione e ne hanno permesso lo sviluppo sono:

- a. **centralità della persona** con disabilità e la valorizzazione dei suoi bisogni; creare i presupposti perché possa esprimere i propri desideri, le proprie potenzialità, ancorché limitate o residuali, le proprie preferenze, facendo attività "significative" per sé e per gli altri, e, ove possibile, in compagnia di altre persone integrandosi nel tessuto sociale.
- b. **il legame con la comunità locale**, inteso come radicamento della cooperativa nel contesto sociale in cui vive ed opera, e come tensione e disponibilità al coinvolgimento dentro la cooperativa dei fruitori, dei lavoratori e dei soggetti di cittadinanza attiva del territorio.
- c. **la trasparenza** come stile e come metodo sia dei singoli componenti, sia dell'organizzazione, ed è fondata sulla partecipazione democratica alla gestione della cooperativa da parte di tutti i soci, e sull'adozione di forme adeguate di rendicontazione sociale per la comunicazione di obiettivi e risultati.
- d. **la formazione permanente** per la costante crescita umana e professionale delle persone coinvolte, quale che sia la forma della loro partecipazione alla vita della cooperativa.
- e. **la crescita come organizzazione**, sia interna, sia nella sua dimensione di sistema-rete di cooperative, sia come movimento di idee e di valori.
- f. **una dimensione compatibile** con la possibilità di sviluppare tra tutti i soci effettive e positive relazioni di conoscenza e collaborazione, in quanto sono esse che generano rapporti fiduciari che sono la base per la costruzione di servizi di qualità.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa, secondo art. 4 dello statuto ha come **oggetto** le prestazioni socio-sanitarie, educative, comprese quelle di assistenza domiciliare, o ambulatoriale, o in comunità e simili, ovunque rese, in favore di persone con disabilità, ovvero di persone con ritardo mentale accompagnato eventualmente da handicap fisico, di ogni età, in forma di-retta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici o privati in genere.

La Cooperativa si impegna nel Servizio Civile Universale come Sede Locale di Confcooperative - Federsolidarietà per contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani attraverso la difesa della Patria con mezzi ed attività non militari, favorire la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale, la tutela dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed alla educazione alla pace fra i popoli.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, come pure potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre cooperative a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore

### **Reti associative:**

Confcooperative – Federsolidarietà	Dal 1986
Consorzio Veneto Insieme	Dal 1986

### **Altre partecipazioni:**

Fratres Fontaniva Cooperativa Sociale	€ 400.000,00
Polisnova Società Cooperativa Sociale	€ 25.820,00
Banca Etica	€ 5.511,00
Consorzio Veneto Insieme	€ 26.832,00
Power Energia Cooperativa Sociale	€ 25,00
Cooperativa Sociale San Francesco	€ 100,00
C.F.I. Cooperazione Finanza Impresa	€ 1.032,00

## Contesto di riferimento anno 2025

La cooperativa in questo 2025 ha continuato a lavorare con lo stesso spirito che la anima da sempre, operando ogni giorno con impegno e spirito di servizio per rendere migliore e accessibile la vita delle persone con disabilità che accoglie. Ha cercato di tenere sempre lo sguardo a quell'Agire Cooperativo universalmente riconosciuto che motiva quanto si fa, e che si fonda sui Principi Cooperativi dell'auto-aiuto reciproco, della democrazia, dell'eguaglianza, dell'equità e della solidarietà, dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale, e dell'attenzione verso gli altri.

Dal punto di vista economico-finanziario la Cooperativa chiude il 2025 con risultato economico positivo non pregiudicando così la continuità aziendale, nonostante il rincaro generale dei costi, e il clima mondiale incerto.

Il consiglio di amministrazione ha gestito le seguenti **linee strategiche**:

1. **l'introduzione della figura del socio finanziatore**, attraverso la modifica dello statuto e ammissione a socio finanziatore di CFI – Cooperazione Finanza Impresa;
2. Rapporti con la cooperativa Polisnova per avvio della CTRP psichiatrica nella propria sede legale di Piazzola sul Brenta;
3. **la nuova progettualità nel comune di Cittadella** – predisposizione del progetto e analisi economico-finanziarie per il reperimento dei fondi necessari;
4. **l'avvio dei lavori di manutenzione straordinaria della sede di centro diurno di Campo San Martino**, in adempimento alla richiesta del contratto di locazione 2018-2023 con l'Aulss 6 Euganea, e che ha comportato la necessità della Cooperativa di iscriversi al MEPA per l'assegnazione dei lavori;
5. **Il rinnovo dei contratti di locazione** con l'Aulss 6 Euganea periodo 2024-2027 delle sedi di Galliera Veneta e Campo San Martino.
6. Il rinnovo dell'accreditamento dei servizi.

## Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Fratres nasce nel 1983 per favorire, ad ogni livello, l'inserimento sociale di persone con disabilità; non ha scopo di lucro e si basa sui principi di aiuto reciproco. I Soci Fondatori erano alcuni volontari e genitori di persone con disabilità, i quali si sono interrogati per capire quale fosse la risposta più utile da dare a questa realtà nella propria comunità.

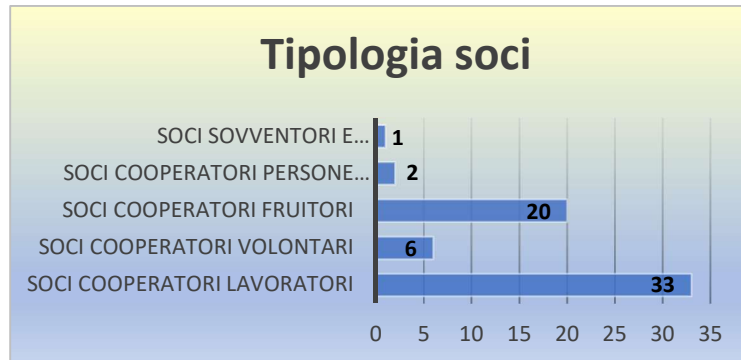
La sua crescita ha percorso più tappe nelle quali tutti i soci, i famigliari, i volontari, l'ente pubblico e il territorio hanno contribuito al suo orientamento, e allo sviluppo di relazioni di reciprocità che hanno influito sulla qualità dell'organizzazione e della gestione della cooperativa stessa.

<b>1983</b>	Costituzione della Cooperativa a Tremignon – Piazzola sul Brenta (PD) Apertura di un Servizio Occupazionale Diurno per persone con disabilità
<b>1986</b>	Fonda il Consorzio Veneto Insieme (PD); Aderisce a Confcooperative; Partecipa al dibattito a livello regionale e nazionale su L. 381/91
<b>1989</b>	Apri il Centro Diurno per persone con disabilità a Galliera Veneta Promuove un spin-off d'impresa con costituzione della Cooperativa Sociale Fratres Fontaniva
<b>1994-1999</b>	Pronta accoglienza presso una struttura di Galliera Veneta e di San Martino di Lupari
<b>1995</b>	Apri il Centro Diurno per PcD nel comune di Campo San Martino
<b>1995-2000</b>	Riorganizzazione interna del servizio di Centro Diurno Inizio percorso per la certificazione di qualità ISO-9001
<b>2000</b>	Co-progettazione C.A. "Il Biancospino" a Villafranca Padovana con la Coop. Il Portico
<b>2004</b>	Finanziamento con la Cooperativa Fratres Fontaniva del nuovo Centro Diurno "P.Fiori"
<b>2005</b>	Acquisisce il Centro Educativo Occupazionale Diurno "Il Cedro" di Galliera Veneta
<b>2009-2013</b>	Co-progettazione con l'ex Aulss 15 Alta Padovana della Comunità Alloggio "Barchessa di Levante" Apertura del servizio a marzo 2013 Realizza il progetto di welfare aziendale "La conciliazione nella cooperazione" art. 9 L. 53/2000
<b>2011-2020</b>	Percorso formativo "Connessioni con Irecoop Veneto, per una riflessione interna su temi dell'inclusione sociale delle persone con disabilità, da agire nel servizio svolto e nel territorio
<b>2017-2019</b>	Acquisto della nuova sede legale a Piazzola sul Brenta e sua ristrutturazione
<b>2018</b>	Stipula contratto di concessione delle sedi di Galliera Veneta e Campo San Martino con l'Aulss 6 Euganea.
<b>2020-2022</b>	Emergenza sanitaria Covid 19 - Riorganizzazione dei servizi Formazione dei nuovi responsabili sul tema della motivazione al lavoro sociale
<b>2023</b>	Celebrazione dei 40 anni di costituzione della Cooperativa Lavori di efficientamento energetico della sede legale di Piazzola sul Brenta usufruendo del Superbonus 110 Progetto della nuova CTRP psichiatrica insieme al Consorzio Veneto Insieme e alla Cooperativa Sociale Il Portico
<b>2024</b>	Cambio presidenza, il nuovo Presidente è Andrei Leonardo Nuovo Contratto sedi dell'Aull 6
	<b>Progettazione Nuova Sede Centro Diurno e Comunità Alloggio - Comune di Cittadella analisi economico-finanziaria</b>
<b>2025</b>	<b>Introduzione del Socio Finanziatore</b> <b>Lavori di Manutenzione Straordinaria della sede di Campo San Martino</b>

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale:

Totale soci: n. 62



### I soci cooperatori:

- **concorrono** alla gestione della cooperativa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa.
- **partecipano** alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, e alla realizzazione delle progettualità della cooperativa.
- **contribuiscono** alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio di impresa.

I **soci Fruttori** sono composti dai famigliari delle persone con disabilità che frequentano i servizi.

I **soci lavoratori** non diventano soci al momento dell'assunzione, ma successivamente, dopo un periodo di conoscenza reciproca, ed è una scelta del lavoratore che decide di partecipare responsabilmente allo sviluppo della Cooperativa.

I **soci volontari** partecipano gratuitamente alle attività della Cooperativa.

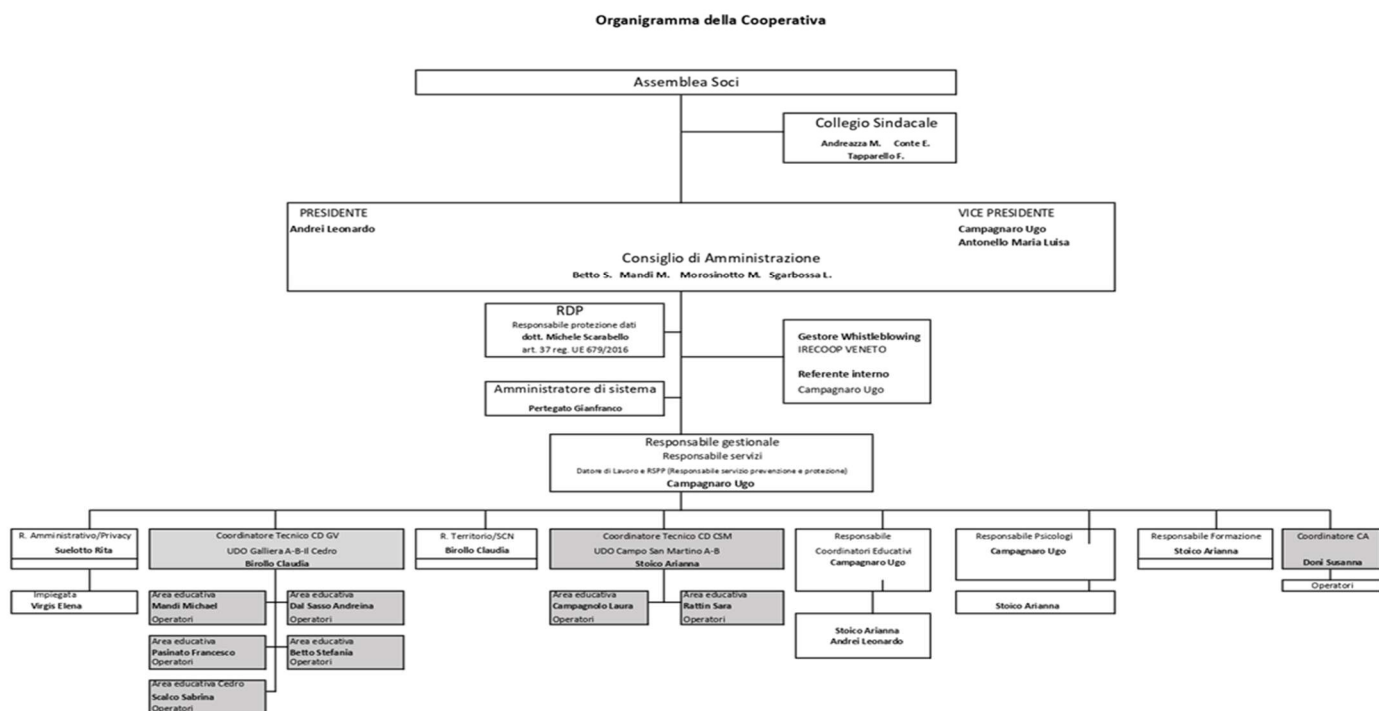
I **soci persone giuridiche** partecipano con il finanziamento e lo sviluppo delle attività della Cooperativa.

I **soci finanziatori** persone fisiche o giuridiche che abbiano sottoscritto strumenti finanziari partecipativi emessi dalla Cooperativa.



*Vita associativa*

# Organigramma della Cooperativa



## Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

**Il Consiglio di Amministrazione per il triennio 2024-2026 è composto da 7 consiglieri**, mantenendo la rappresentatività di tutta la base sociale. Il Presidente e Legale Rappresentante è il **Sig. Leonardo Andrei**, i vicepresidenti sono la Signora Maria Luisa Antonello e il dott. Campagnaro Ugo.

### **Dati amministratori – CDA:**

#### **ANDREI LEONARDO**

Socio lavoratore, maschio, 55 anni

Nomina il 17.06.2024 - n. mandati 12

Presidente della Cooperativa e Coordinatore Educativo

Incarico ricoperto a titolo gratuito

Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda

Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità

Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

#### **CAMPAGNARO UGO**

Socio lavoratore, maschio, 67 anni

Nomina il 17.06.2024 - n. mandati 15

Vicepresidente - Direttore e Responsabile dei servizi - Datore di lavoro e RSPP

Incarico ricoperto a titolo gratuito

Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda

Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità

Presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

#### **ANTONELLO MARIA LUISA**

Socio volontario, femmina, 77 anni

Nomina il 17.06.2024 - n. mandati 8

Vicepresidente della Cooperativa

Incarico ricoperto a titolo gratuito

Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda

Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità

Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

### MANDI MICHAEL

Socio lavoratore, maschio, 55 anni  
Nomina il 17.06.2024 - n. mandati 7  
Consigliere e Responsabile di Area

Incarico ricoperto a titolo gratuito  
Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda  
Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità  
Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

### BETTO STEFANIA

Socio lavoratore, femmina, 61 anni  
Nomina il 17.06.2024 - n. mandati 7  
Consigliere e Responsabile di Area

Incarico ricoperto a titolo gratuito  
Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda  
Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità  
Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

### SGARBOSSA LUCIANO

Socio fruitore, maschio, 71 anni  
Nomina il 17.06.2024 - n. mandati 5  
Consigliere

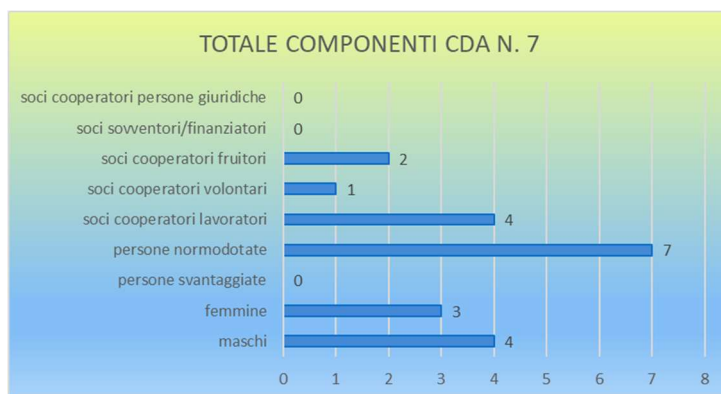
Incarico ricoperto a titolo gratuito  
Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda  
Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità  
Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

### MOROSINOTTO MARINA

Socio fruitore, femmina, 64 anni  
Nomina il 17.06.2024 - n. mandati 5  
Consigliere

Incarico ricoperto a titolo gratuito  
Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda  
Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità  
Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

## Descrizione tipologie componenti Cda:



## Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è l'**organo di governo** della Cooperativa.

Viene eletto dall'Assemblea dei Soci ogni tre anni, ed è rappresentativo delle diverse categorie di soci.

Il consiglio elegge al suo interno il Presidente e i Vice-Presidente.

Il Presidente è il Legale Rappresentante della Cooperativa, è colui cioè che è responsabile, anche penalmente, di qualsiasi atto o azione amministrativa, legale, fiscale, sociale della società che rappresenta di fronte a terzi e in giudizio.

In caso di assenza o di impedimento del presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice-Presidente.

Il Presidente con apposita delibera del Consiglio di Amministrazione può delegare la rappresentanza della Cooperativa o conferire speciali procure per singoli atti o categorie di atti, ai consiglieri nominati, sempre con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.

Gli amministratori svolgono la propria attività istituzionale a titolo gratuito.

Uno dei vicepresidenti ricopre altre cariche istituzionali presso l'Associazione di categoria Confcooperative.

## N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2024 il Consiglio di Amministrazione si è riunito **6 volte** e la partecipazione media è stata di 7, consiglieri su 7 effettivi.

Ha quindi **partecipato il 100% dei consiglieri effettivi.**

## Tipologia dell'Organo di Controllo

L'organo di controllo della cooperativa è rappresentato dal Collegio Sindacale composto da 3 membri effettivi e 2 membri supplenti; è nominato dall'assemblea dei soci e rimane in carica per tre esercizi.

Il collegio sindacale in carica è stato nominato dall'assemblea in data 17.06.2024

La retribuzione annuale dei Sindaci è determinata dall'Assemblea dei Soci all'atto della nomina e rimane la stessa per l'intero periodo di durata del loro ufficio.

Il Collegio nominato ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg., c.c. sia quelle previste dall'art. 2409 - bis, c.c.

Il Collegio ha effettuato il:

### Controllo di legge /amministrativo relativo a:

1. vigilanza sull'osservanza delle leggi e dello statuto.
2. vigilanza sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.
3. vigilanza sull'adeguatezza e funzionalità dell'assetto organizzativo.
4. adeguatezza e funzionalità assetto contabile/amministrativo.

**Controllo legale inerente le verifiche sulla regolare tenuta della contabilità sociale** ed alla corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili.

## Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

<b>27.02.2025</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Modifica statutaria per introduzione della figura del socio finanziatore</li></ol>	<b>Partecipanti 67%</b>
Assemblea straordinaria	<ol style="list-style-type: none"><li>2. Delibera di emissione dello strumento finanziario partecipativo del socio finanziatore e approvazione del relativo regolamento.</li><li>3. Varie ed eventuali</li></ol>	<b>(37% deleghe)</b>
<b>26.05.2025</b>	Parte straordinaria:	<b>Partecipanti 94%</b>
Assemblea straordinaria ordinaria e straordinaria	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Integrazione articolo 22 dello statuto della Cooperativa</li></ol> Parte ordinaria: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Presentazione del Bilancio d'esercizio e del Bilancio sociale chiusi al 31.12.2024</li><li>2. Relazione del Collegio Sindacale sul Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2024</li><li>3. Approvazione del Bilancio d'esercizio e del Bilancio Sociale chiusi al 31.12.2024 e destinazione del risultato d'esercizio</li><li>4. Varie ed eventuali.</li></ol>	<b>(24% deleghe)</b>
<b>17.06.2024</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Presentazione del Bilancio d'esercizio e del Bilancio sociale chiusi al 31.12.2023</li></ol>	<b>Partecipanti 91%</b>
Assemblea ordinaria	<ol style="list-style-type: none"><li>2. Relazione del Collegio Sindacale sul Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2023</li><li>3. Approvazione del Bilancio d'esercizio e del Bilancio Sociale chiusi al 31.12.2023 e destinazione del risultato d'esercizio</li><li>4. Rinnovo cariche sociali</li><li>5. Approvazione modifiche Regolamento Soci Lavoratori L.142 per introduzione disciplinare Whistleblowing;</li><li>6. Modifica del regolamento interno inerente la disciplina del vantaggio mutualistico e dei ristorni</li></ol>	<b>(28% deleghe)</b>

7. Varie ed eventuali

19.05.2023

Assemblea  
ordinaria

1. Proposta di ritorno ai soci per l'anno 2022 e delibere conseguenti
2. Presentazione del Bilancio d'esercizio e del Bilancio sociale chiusi al 31.12.2022
3. Relazione del Collegio Sindacale sul Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022
4. Approvazione del Bilancio d'esercizio e del Bilancio Sociale chiusi al 31.12.2022
5. Varie ed eventuali

**Partecipanti**  
**88%**  
**(28% deleghe)**

I soci partecipano attivamente con responsabilità alla vita associativa e alle decisioni strategiche della cooperativa.

Le assemblee dei soci sono sempre aperte anche ai lavoratori e ai famigliari non soci, e alle associazioni e amministrazioni del territorio.

Il Bilancio Sociale è condiviso con tutti gli stakeholder della cooperativa ed è pubblico.

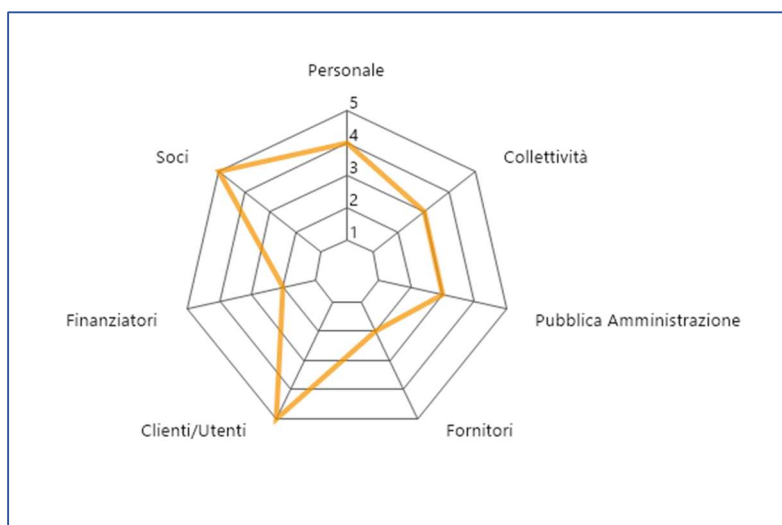
## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
<b>Personale</b>	Adesione libera a socio lavoratore. Contribuisce alla realizzazione degli obiettivi generali e specifici per l'erogazione dei servizi offerti dalla cooperativa.	4 - Co-produzione
<b>Soci</b>	Condivisione della gestione della Cooperativa e l'erogazione dei servizi attraverso il confronto continuo (cda, coordinamenti, riunioni d'equipe, formazione). Adesione alla vita associativa e alle attività sociali.	5 - Co-gestione
<b>Finanziatori</b>	Supporto e collaborazione alla gestione finanziaria della cooperativa	2 - Consultazione
<b>Clienti/Utenti</b>	Coinvolgimento nella determinazione del proprio progetto di vita Coinvolgimento della famiglia nella progettazione del P.P. Personalizzazione del servizio offerto con attenzione alla propria autodeterminazione e qualità di vita. Coinvolgimento alle attività sociali	5 - Co-gestione
<b>Fornitori</b>	Supporto ai servizi erogati dalla Cooperativa	2 - Consultazione
<b>Pubblica Amministrazione</b>	Co-progettazione dei servizi offerti secondo Accordo Contrattuale definito Erogazione del servizio e sviluppo di nuove progettualità	3 - Co-progettazione
<b>Collettività</b>	Coinvolgimenti della cittadinanza del territorio alle iniziative sociali Collaborazioni per la diffusione di una cultura della disabilità e della diversità in generale	3 - Co-progettazione

**Percentuale di Partnership pubblico: 90,00%**

## ***Livello di influenza, partecipazione e ordine di priorità***



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**OBIETTVO: La nostra priorità sono le Persone con Disabilità e le loro famiglie, e a seguire i soci intendendo i loro famigliari, il personale, la comunità di appartenenza, l'ente pubblico e per ultimo i fornitori**

### **Tipologia di collaborazioni:**

<b>Descrizione</b>	<b>Tipo soggetto</b>	<b>Tipo collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
<b>Imprese profit del territorio</b>	Imprese commerciali	Convenzione	Supporto alle attività occupazionali
<b>Istituti Comprensivi Statali del territorio</b>	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza di studenti/tirocinanti in Alternanza Scuola Lavoro Progetti di Laboratori Inclusivi
<b>Enaip Regionali – Enti di formazione professionale</b>	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza di studenti/tirocinanti in formazione per titolo di OSS
<b>Università di Padova</b>	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza di studenti/tirocinanti in formazione per titolo di Educatore socio-pedagogico
<b>Comune di Galliera Veneta</b>	Ente pubblico	Convenzioni, partenariato	Progetto Bacheca, coinvolgimento e supporto alle attività del territorio
<b>Comune di Piazzola sul Brenta</b>	Ente pubblico	Partenariato, convenzione	Progetto culturale "Campus Futuro"
<b>Associazione Cave Canem</b>	Organizzazione di volontariato	Accordo di Collaborazione	Sostegno alle attività dei servizi
<b>Associazione Volontari Ca' Onorai – Cittadella</b>	Organizzazione di volontariato	Accordo di collaborazione	Supporto nella gestione della Festa Annuale della cooperativa, sostegno economico alle attività delle persone con disabilità
<b>Associazione Crossabili by Mattia Cattapan</b>	Organizzazione di Volontariato	Accordo di collaborazione	Organizzazione di eventi/spettacoli per le persone con disabilità dei servizi della cooperativa
<b>Associazione "Arte Danza Lab ADS"</b>	Associazione Sportiva Dilettantistica	Accordo di collaborazione	Supporto alle attività sportive proposte dalla Cooperativa alle PcD inserite nei servizi e del territorio
<b>Associazione "Bocciofila Cittadella" – ASD</b>	Associazione Sportiva Dilettantistica	Accordo di collaborazione	Sostegno alle attività dei servizi
<b>Associazione "I Burberi Gang"</b>	Organizzazione di Volontariato	Accordo di collaborazione	Sostegno alle attività dei servizi
<b>Casa di Riposo Galliera Veneta – Coop. Elios</b>	Coop. Sociale	Accordo di collaborazione	Sostegno alle attività dei servizi
<b>Fattoria Sociale "Terra degli Asini"</b>	Organizzazione di Volontariato	Accordo di collaborazione	Sostegno alle attività dei servizi
<b>Parrocchia di Galliera Veneta</b>	Ente pubblico	Accordo di collaborazione	Supporto alle attività di animazione della parrocchia
<b>Parrocchia di Gazzo Padovano</b>	Ente pubblico	Accordo di collaborazione	Supporto alle attività di animazione della parrocchia

<b>Pro loco di Galliera Veneta</b>	Organizzazione di Volontariato	Accordo di collaborazione	Sostegno alle attività dei servizi, collaborazione per l'uso del parco comunale
<b>Noi Onlus Coop. Sociale</b>	Coop. sociale	Contratto	Fornitura Pasti, supporto alle attività della cooperativa
<b>Cirfood Società Cooperativa</b>	Coop. sociale	Contratto	Fornitura Pasti, supporto alle attività della cooperativa
<b>Eureka Coop. Sociale</b>	Coop. sociale	Contratto	Servizio Lavanderia
<b>Viavai Group Coop. Sociale</b>	Coop. Sociale	Contratto	Servizio pulizia sedi
<b>Power Energia Coop Sociale</b>	Coop. Sociale	Contratto	Fornitura Energia elettrica
<b>Veneto Insieme Società Coop. Sociale Consortile</b>	Consorzio Cooperative Sociali	Soci	Adesione al Consiglio di Amministrazione Progettualità condivise
<b>IRECOOP VENETO</b>	Ente di formazione	Partenariato, convenzione	Formazione, Azioni Progetto PON Inclusione

## Presenza sistema di rilevazioni di feedback

### VALUTAZIONE DELLA SODDISFAZIONE DELLE FAMIGLIE FRUITRICI DEI SERVIZI – Commento ai dati

I risultati della rilevazione fatta nel mese di settembre 2025 sono da ritenersi molto buoni.

**Il grado di soddisfazione delle persone con disabilità** che frequentano i nostri servizi, è ritenuto dai loro familiari altissimo:

**100% Sede di Campo San Martino**  
**98% Sede di Galliera Veneta**

così come è altissimo **il grado di soddisfazione dei famigliari** stessi:

**100% Sede di Galliera**  
**100% Sede di Campo San Martino**

Complessivamente il valore target dell'85% di valutazione positiva, previsto negli standard di qualità del Centro diurno, è stato raggiunto.

I questionari compilati sono stati 100% delle famiglie sia della sede di Campo San Martino che di Galliera Veneta. Entrambe le sedi hanno raggiunto questi risultati positivi, a testimonianza di una linea di intervento condivisa e di una qualità del servizio coerente.

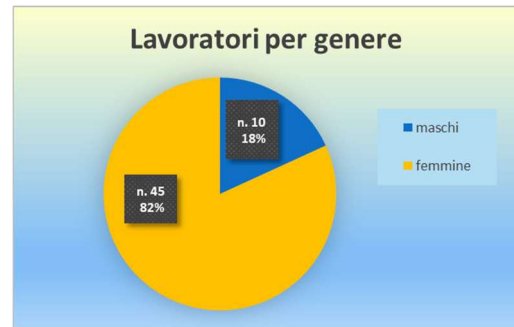
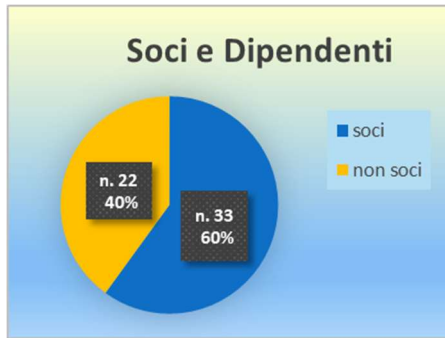
I risultati del questionario di soddisfazione delle famiglie per l'anno 2025 restituiscono un quadro complessivamente positivo del servizio di centro diurno. Le famiglie esprimono apprezzamento per la qualità degli interventi, per la professionalità del personale e per l'organizzazione del servizio in entrambe le sedi. L'analisi dei grafici conferma l'importanza di proseguire nel mantenimento degli standard qualitativi raggiunti, valorizzando i punti di forza emersi e utilizzando i feedback raccolti come strumento di miglioramento continuo del servizio.

**Obiettivo per il 2026:** Curare e mantenere le modalità abituali di confronto e dialogo con i famigliari, particolarmente con riguardo ai più anziani e a chi partecipa meno alle attività sociali, e attenzione alla valutazione del gradimento del servizio da parte dei famigliari della Comunità Alloggio con modalità diverse dal questionario.

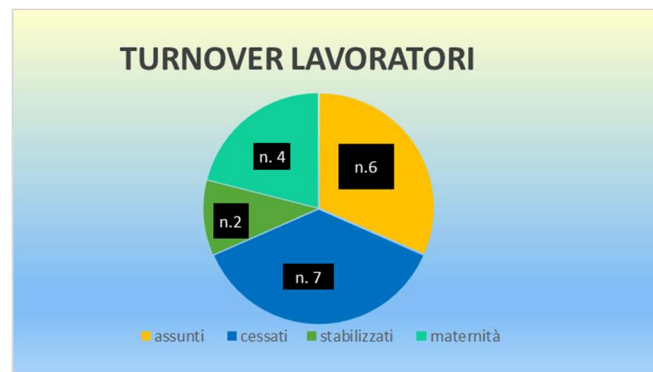
## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

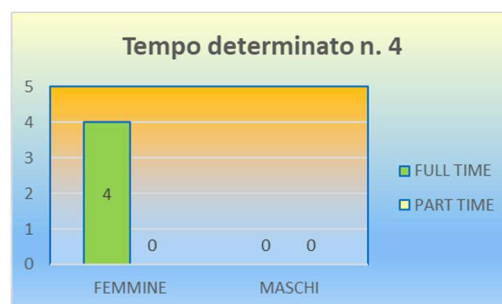
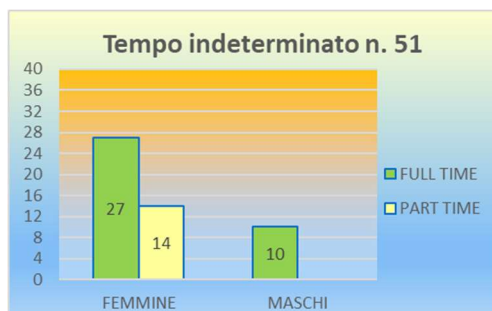
### LAVORATORI OCCUPATI n. 55



**Assunzioni/Stabilizzazioni/Cessazioni:**

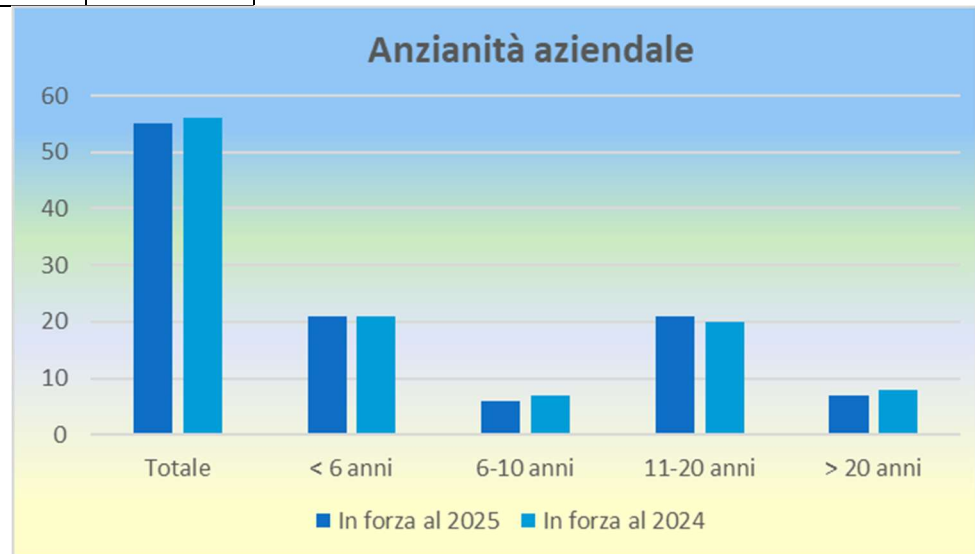


**Contratto di lavoro applicato/Tipologia contrattuale**



**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2025	In forza al 2024
<b>Totale</b>	<b>55</b>	56
< 6 anni	21	21
6-10 anni	6	7
11-20 anni	21	20
> 20 anni	7	8



**Profili del personale occupato:**



di cui **n. 3 lavoratori svantaggiati (disagio sociale) soci della Cooperativa** ai sensi del regolamento comunitario 651/2014:

## ***Livello di istruzione del personale occupato:***



## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

La Cooperativa, nell'ottica della formazione continua supporta il processo di sviluppo delle risorse umane sia nell'ambito dell'acquisizione di nuove competenze tecnico-professionali, sia nell'ambito dell'elaborazione di nuove capacità relazionali.

I temi di carattere educativo e gli aspetti relativi alla sicurezza lavorativa e della qualità dei servizi rappresentano settori in cui la cooperativa ritiene importante potenziare costantemente la formazione di tutti gli operatori sia per fornire un servizio che incontra le esigenze di miglioramento della qualità di vita delle persone con disabilità, sia per perseguire un servizio orientato al miglioramento continuo e alla prevenzione del rischio.

**Nel 2025 i bisogni formativi e le eventuali priorità sono raccolti e sistematizzati seguendo diverse direzioni:**

- **rilevazione del bisogno in area educativa durante i momenti di supervisione e di equipe;**
- **coordinamenti con il responsabile dei servizi per il confronto sui temi emersi.**

Gli obiettivi formativi risultanti dall'analisi dei fabbisogni riportati sopra, sono in relazione non solo alle competenze da acquisire ma anche agli obiettivi strategici della Cooperativa.

In base a quanto emerso dalla rilevazione dei bisogni formativi, nel 2025 è stata proposta una formazione agli operatori dal tema **"Sostenere la qualità di vita: Il lavoro con le famiglie delle persone con disabilità"**. La formazione, della durata di 12 ore, è stata trattata dal Dott. Mauro Burlina esperto in materia.

I temi affrontati sono stati molteplici e utili per affrontare quotidianamente il lavoro anche con le famiglie delle persone con disabilità che accogliamo. In particolare alcuni temi:

- **la famiglia della persona con disabilità** luogo di relazioni affettive importanti, di crescita, di apprendimento, ma anche luogo di vincoli e conflitti, lutti inespressi. La relazione tra famiglia e operatori può essere positiva o negativa, influenzata da bisogni insoddisfatti e proiezioni reciproche.
- **Il progetto di vita** da costruire in maniera significativa attraverso la collaborazione, la costruzione di un rapporto fiduciario tra famiglia/servizio, il riconoscimento dei bisogni reciproci. Il progetto inizia dalla cura intesa come educazione e facilitazione della libertà e delle scelte, e la famiglia è un punto di riferimento centrale nel processo di presa in carico e costruzione dello stesso.

- **Finalità del Servizio Disabilità e cambiamento di prospettiva nella cura**, intesi come supporto e accompagnamento della persona con disabilità e delle loro famiglie nella costruzione di progetti di vita adeguati ai bisogni e alle risorse disponibili. Il cambiamento di prospettiva implica che sia la famiglia a definire l'oggetto e l'ampiezza della delega agli operatori. Gli operatori non sostituiscono la famiglia, ma restituiscono la cura a essa.
- **Come impostare un colloquio con la famiglia**: obiettivi e struttura del colloquio.

**OBIETTIVO 2026:** Formazione continua dei lavoratori in base alla raccolta dei fabbisogni formativi appositamente rilevati. Oltre ai temi tipici dell'attività con persone con disabilità, le loro famiglie, ecc, inserire una "formazione strategica" sulle nuove organizzazioni dei servizi, Ambiti Territoriale Sociali, in sinergia con il Consorzio Veneto Insieme e Federsolidarietà, da proporre sia ai lavoratori, sia a tutte le tipologie di soci.

### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>Lavoratori coinvolti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
420	Sostenere la qualità di vita: Il lavoro con le famiglie delle persone con disabilità Le misure di contenzione dei servizi	35	12	Non obblig.	10.500
21	Formazione ambito cooperativo: Il Futuro Come Strumento Strategico – per CDA del Consorzio Veneto Insieme Capitalismo Sociale 5.0 - Creare Valore Con L'intelligenza	8	4	Non obblig.	525
13	Formazione in ambito amministrativo: Cybersecurity e Direttiva NIS2 Linee di indirizzo Legge di Bilancio 2025 Correttivo Codice Appalti Obbligo Pec Amministratori	8	1-2	Non obblig.	325
<b>TOTALE</b>					<b>11.350</b>

### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>Lavoratori coinvolti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
341	Corso Whistleblowing Aggiornamento Privacy Aggiornamento RLS Aggiornamento addetto primo soccorso Aggiornamento preposti Corso alimenaristi Aggiornamento corso lavoratori sicurezza Corso antincendio L2 Corso Defibrillatore	104	Da 1 a 20 pro capite Tot. Ore 95	Obbligatoria	<b>8.525</b>
<b>COSTO DOCENTI ESTERNI</b>					<b>4.363</b>
<b>COSTI DI GESTIONE</b>					<b>750</b>
<b>TOTALE COSTI FORMAZIONE</b>					<b>24.988</b>

## Natura delle attività svolte dai volontari

I **volontari soci** affiancano il personale nelle attività ludico-ricreative e di socializzazione organizzate per le persone con disabilità inserite.

La Cooperativa non prevede un regolamento per il rimborso dei volontari, in quanto prestano il loro servizio a titolo completamente gratuito. La Cooperativa si avvale della presenza settimanale di **n. 2 soci volontari**.

## Servizio Civile Universale

Nel 2025 non ci sono state candidature per il Servizio Civile, si è conclusa l'esperienza di una volontaria iniziata nel 2024 del progetto "DIMENSIONI DI BENESSERE".

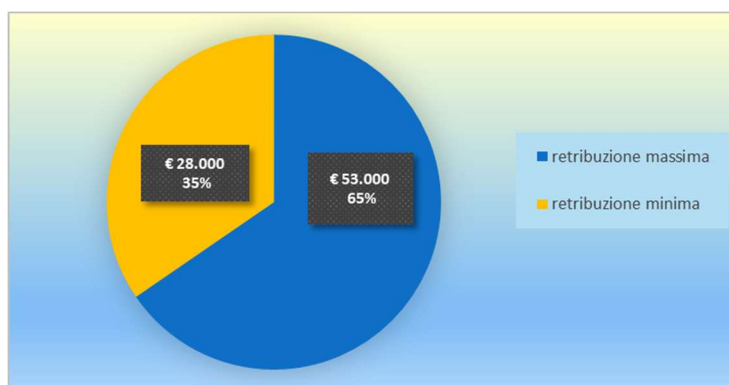
## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo medio
<b>Membri Cda</b>	Gratuito – da Statuto	0
<b>Organi di controllo</b>	Emolumenti	€ 18.900,00
<b>Dirigenti</b>	Contratto	€ 53.000,00
<b>Lavoratori</b>	Contratto	€ 35.000,00

## Il contratto applicato è il CCNL Cooperative Sociali.

### Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori

53.000,00/28.000,00



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Obiettivi strategici 2025 raggiunti - Fatti di rilievo

Gli obiettivi di carattere strategico conseguiti dalla cooperativa nel 2025 sono i seguenti:

- **Il rinnovo dei Contratti di concessione** delle sedi di Galliera Veneta e Campo San Martino in cui vengono svolti i servizi di Centro Diurno e Comunità alloggio, i quali hanno un impatto diretto su tanti aspetti della vita della ns Cooperativa e anche sulla vita dell'utenza, le loro famiglie, i rapporti con il territorio, le modalità di erogazione del servizio e la logistica.

L'azienda Aulss 6 ha dato una **svolta sui contenuti del rinnovo**, in quanto ha ritenuto per la sede di Galliera di non riconoscere i lavori di manutenzione straordinaria e di adeguamento sismico troppo onerosi e non efficienti, e ha dato **indicazioni di trasferire il centro diurno in altra sede**. Quindi ha proposto un rinnovo temporaneo del contratto di concessione per il tempo necessario, **alla predisposizione/realizzazione di un nuovo progetto di centro diurno presso un'altra sede**.

Per quanto riguarda invece la sede di Campo San Martino il contratto è stato rinnovato per 4 anni + 4 e sono stati riconosciuti i lavori di Manutenzione straordinaria, efficientamento energetico e adeguamento sismico con la copertura economica data dai canoni di locazione maturati nei precedenti contratti di concessione. Per tale motivo i lavori sono stati assegnati con l'applicazione delle disposizioni previste dalla vigente normativa in materia di Appalti Pubblici. L'iter ha previsto l'iscrizione della cooperativa al MEPA, non con poche difficoltà, e l'aggiudicazione dei lavori attraverso la procedura negoziata senza bando.

- **AVVIO progettazione costruzione nuova sede per trasferimento dei Centri Diurni di Galliera Veneta e una nuova comunità alloggio presso il comune di Cittadella in località Facca, inseriti nei Piani di Zona** Tale progetto richiederà un importante impegno finanziario da parte della Cooperativa, impegno che la Cooperativa prevede di sostenere utilizzando fondi propri e altre forme di finanziamento.
- Introduzione nel proprio statuto della figura del **Socio Finanziatore**, propedeutico al sostegno dei futuri investimenti.
- **Continuato l'impegno attivo** nel sistema dei servizi, all'interno della Rete degli Enti gestori dell'Aulss 6 Euganea "Patto per lo Sviluppo per un nuovo Welfare", e all'interno del sistema di Confcooperative e Federsolidarietà a livello provinciale, regionale e nazionale.

La partecipazione ai vari tavoli di coordinamento della rete dei servizi e all'interno di Confcooperative ha permesso di monitorare l'adeguamento delle impegnative di spesa degli utenti da parte della Regione

- **Concluso l'iter di Rinnovo dell'accreditamento** conclusasi positivamente, vedi DGR 1422 del 11.11.2025
- **Gestione e monitoraggio di nuovi inserimenti** di persone con disabilità con necessità di sostegno elevato, con riflessi organizzativi importanti che sono stati prontamente affrontati con molta professionalità da parte degli operatori, per rendere l'accoglienza appropriata e adatta al contesto.
- **Gestione del turnover degli operatori e welfare aziendale**. In particolare si è prestata attenzione al reperimento del personale. A sostegno della conciliazione tempi di vita e lavoro è stato ripristinato il Centro Estivo "Vacanze Insieme" all'interno della struttura di Galliera per i figli delle lavoratrici.
- **Monitoraggio costante degli standard di qualità dei servizi**, previsti nella Carta dei Servizi, attraverso verifiche semestrali.

## Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Questo capitolo introduce alcune informazioni qualitative e quantitative sulle azioni svolte nel 2025 a favore dei propri stakeholder diretti e indiretti, e cerca di rendere visibili decisioni, attività, comportamenti assunti, e obiettivi conseguiti; cerca di mettere in evidenza, per quanto possibile, il valore sociale, relazionale, e non solo economico, generato in questo 2025.

**Gli indicatori sotto riportati si rifanno a quanto richiesto dalle linee guida per la redazione del bilancio sociale.**

### 1. Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico

<b>Obiettivi di Impatto:</b> Non Presente
<b>Output attività:</b> Non presente

### 2. Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement)

<b>Obiettivi di Impatto:</b> Ampliamento base sociale Introduzione della figura del socio finanziatore
<b>Output attività:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Modifica dello statuto e ammissione di C.F.I. Cooperazione Finanza Impresa come socio finanziatore</li><li>• Ammissione di 4 nuovi soci lavoratori</li></ul>

### 3. Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori

<b>Obiettivi di Impatto:</b> Consolidamento del coordinamento dei Responsabili di Area di Galliera Veneta Pianificazione delle formazione professionale
<b>Output attività:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• N. 24 coordinamenti dei Responsabili di Area di Galliera Veneta</li><li>• N. 39 riunioni di coordinamento generale (per Centro Diurno e Comunità Alloggio) presso la sede di Galliera Veneta, n. 12 coordinamenti di area sede di Campo San Martino, 21 riunioni di equipe per la Comunità alloggio.</li><li>• Percorso formativo di 12 ore per gli operatori su tema: La Famiglie delle persone con disabilità, progetto di vita, come condurre un colloquio con la famiglia.</li></ul>

#### 4. Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione:

**Obiettivi di Impatto:**

Gestione del turnover degli operatori, per pensionamento, per dimissioni, per maternità. (obiettivo annuale)

**Output attività:**

- 6 lavoratori assunti, 7 lavoratori cessati di cui 2 per pensionamento, 2 lavoratori stabilizzati, 4 maternità.

#### 5. Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti

##### 5.1 Benessere dei lavoratori svantaggiati:

**Obiettivi di Impatto:**

Presenza in organico di lavoratori in condizioni di svantaggio fisico/psichico/sociale con orario di lavoro flessibile secondo le proprie esigenze familiari e personali (obiettivo annuale).

**Output attività:**

- Affiancamento quotidiano dei lavoratori per un lavoro il più possibile in autonomia.
- Accoglimento su richiesta del SIL (Servizio Inserimento Lavorativo) di persone con disabilità in Tirocinio di inserimento sociale

##### 5.2 Miglioramento/mantenimento qualità della vita degli utenti:

**Obiettivi di Impatto:**

Programmazione di nuove attività esterne

**Output:**

- Uscite esterne programmate proprie della Comunità Alloggio, in media 1 a settimana
- Realizzazione del piano settimanale delle attività trasversali con attenzione alle richieste delle PcD
- Nuove collaborazioni (Progetto con la Provincia di Padova "Ambiente & Salute a 4 zampe")

##### 5.3 Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento della qualità della vita (lavoratori/familiari)

**Obiettivi di Impatto:**

Supporto alle famiglie delle persone con disabilità

Sostegno ai lavoratori attraverso forme di Welfare

**Output:**

- Accompagnamento delle PcD a visite o servizi vari su richiesta della famiglia
- € 35.100 di Welfare Aziendale erogato ai lavoratori.
- Progetto di Centro Estivo interno nei mesi di luglio-agosto per i figli delle lavoratrici: 16 bambini accolti tra i 2 e 13 anni, 178 presenze, 2 educatrici assunte

## 6. Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi costruzione di un sistema di offerta integrato:

### **Obiettivi di Impatto:** (dal 2022)

Monitoraggio costante degli standard di qualità dei servizi, previsti nella Carta dei Servizi.

Adesione alla rete Coordinamento degli Enti Gestori del Distretto 4 Alta Padovana Aulss 6 Euganea.

Adesione alla Rete "Patto per lo sviluppo per un Nuovo Welfare" degli enti gestori dei servizi dell'Aulss 6 Euganea

### **Output:**

- Verifiche semestrali degli standard con valutazione positiva raggiungimento
- Partecipazione ai coordinamenti della rete Patto per lo sviluppo per un Nuovo Welfare per tematiche relative servizi per la disabilità
- n. 7 coordinamenti con Enti Gestori del nostro territorio Alta Padovana

## 7. Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale

### 7.1 Attivazione di processi di community building:

#### **Obiettivi di Impatto:**

Ampliamento dei progetti inclusivi con gli Istituti comprensivi del Territorio nel 2025

#### **Output:**

- Adesione ai GLI (Gruppo di Lavoro per l'Inclusione) degli Istituti Comprensivi di Galliera/Tombolo e Istituti Comprensivi "Meucci" e "Fanoli" di Cittadella
- N. 11 plessi scolastici coinvolti, 45 laboratori organizzati in classe, 1.230 bambini coinvolti

### 7.2 Trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata

#### **Obiettivi di Impatto:**

Mantenimento delle collaborazioni con ditte e cooperative del territorio (obiettivo annuale).

#### **Output:**

- Rinnovo/continuazione dei contratti in essere con le cooperative sociali che forniscono i servizi di pulizie e mensa. Valutazione positiva.
- Fatturato lavori di assemblaggio realizzato di € 27.900.

### 7.3 Sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico

#### **Obiettivi di Impatto:**

Progetto del nuovo centro diurno della comunità alloggio nel Comune di Cittadella Località Facca (obiettivo triennale)

Lavori di Manutenzione straordinaria di efficientamento energetico adeguamento sismico della sede di Campo San Martino

**Output:**

- Collaborazione con il Consorzio Veneto Insieme per il supporto alla progettualità del nuovo Centro Diurno e Comunità Alloggio.
- Supporto da parte di VVP Servizi per la pianificazione economico finanziaria del progetto.
- Iscrizione al MEPA per assegnazione lavori della sede di Campo San Martino in ottemperanza al contratto di concessione con l'Aulss 6 in corso.

**8. Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione,****Obiettivi di Impatto:**

Non Presente

**Output attività:**

Non presente

**9. Conseguenze sulle politiche pubbliche,****9.1 Risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:****Obiettivi di Impatto:**

Non Presente

**Output attività:**

Non Presente

**9.2 Rapporti con istituzioni pubbliche, processi di co-programmazione e co-progettazione:****Obiettivi di Impatto:**

Co-progettazione/collaborazione con il servizio UOC Disabilità Distretto 4 dell'Aulss 6 Euganea (obiettivo annuale)

**Output attività:**

- Gestione degli inserimenti, delle dimissioni dai servizi, delle rivalutazioni dei profili di gravità in collaborazione con le assistenti sociali.
- Attività con il servizio di fisioterapia per la gestione degli ausili.
- Attività con il Servizio Odontoiatrico con le PcD che hanno aderito al Progetto "Un sorriso per Tutti" per il controllo dei denti: n. 6 giornate di presenza del servizio presso le nostre sedi, n. 68 PcD coinvolte

## 10. Sostenibilità ambientale

### 10.1 Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale

<b>Obiettivi di Impatto:</b> Formazione alle persone con disabilità inserite nei servizi per imparare la raccolta differenziata e uso dell'area ecologica (obiettivo annuale) Riduzione uso della plastica in generale (obiettivo annuale)
<b>Output attività:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>60% delle PCD coinvolte, continua educazione del 100% delle aree educative alle regole della raccolta differenziata.</li></ul>

### 11. Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict :

<b>Obiettivi di Impatto:</b> Non presente
<b>Output attività:</b> Non presente

## Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

### COMUNITÀ ALLOGGIO BARCHESSA DI LEVANTE

**Numero giornate di frequenza: 3.405**

**Numero giornate di pronta accoglienza: 169**

**Numero Persone con Disabilità inserite al 31.12.25: 10**

#### Tipologia attività interne al servizio:

La Comunità offre un servizio continuativo che copre le 24 ore ed è rivolto a persone con disabilità medio-grave che non possono, per diversi motivi, continuare a vivere nel proprio nucleo familiare.

Le attività all'interno della Comunità Alloggio costituiscono gli strumenti e le possibilità principali per raggiungere gli obiettivi previsti nel progetto individualizzato al fine di aiutare a migliorare il benessere e la qualità della vita della persona.

Esse sono principalmente di carattere educativo-assistenziale e sono condotte da tutte le figure professionali coinvolte, con il coinvolgimento, per quanto possibile, anche della famiglia.

Nel corso del 2025 c'è stato un cambio del gruppo di utenti dovuto a due uscite per aggravamento dello stato di salute e quindi il relativo trasferimento in una struttura più idonea e l'accoglienza di due nuove persone con

disabilità che avevano già usufruito del servizio di pronta accoglienza. C'è stato anche un turnover degli operatori, per dimissioni e maternità.

I colloqui con i famigliari sono stati possibili con chi ha ancora la famiglia come tutrice e dagli stessi emerge la soddisfazione per il servizio. Oltre ai colloqui periodici esiste un continuo scambio tra coordinatore del servizio e famiglia che riguarda sia la quotidianità sia eventi imprevisti o importanti che emergono.

Per quanto riguarda la strutturazione delle attività occupazionali/espressive in comunità, si sono state delle difficoltà nel fare una programmazione specifica, a seguito dell'aggravamento di alcune PcD. Le attività interne al momento rimangono a volte improvvisate.

Relativamente alle attività del territorio le PcD inserite in CA partecipano alle uscite e alle attività offerte dai Centri diurni, in collaborazione con gli stessi, ma anche ad attività specifiche della comunità alloggio. Nel 2025 sono state organizzate: uscita Carnevale di Cittadella e altre manifestazioni; spesa settimanale per la comunità; passeggiate in parco, uscite al cinema, a teatro, uscite per acquisti personali.

Per quanto riguarda l'accoglienza temporanea per utilizzo dell'11 posto, quest'anno il numero di giornate di accoglienza è stato di 169 giornate, e le persone ospitate, per più periodi nel corso dell'anno sono state 3, tutte frequentanti i servizi diurni della Cooperativa.

#### **Gli obiettivi fissati per il 2026 sono in particolare:**

- Implementazione attività formative a favore del lavoro di gruppo
- Condivisione della mission della Cooperativa
- Formazione su qualità di vita delle PcD.

## **CENTRI DIURNI: GALLIERA A-B-IL CEDRO, CSM A-B**

Numero giornate di frequenza: **18.929**

N. persone con disabilità inserite totali al 31.12.25: **87 (N.A 49; P.A 37; Lieve 1)**

**Galliera A-B-Il Cedro 57**

**Campo San Martino A-B 30**

#### **Tipologia attività interne al servizio:**

Il servizio ha l'obiettivo generale di promuovere la presa in carico globale della persona, offrendo una risposta di tipo assistenziale, educativa/abilitativa, occupazionale e inclusiva nell'ottica del miglioramento della propria qualità di vita.

La realizzazione del servizio prevede un insieme di interventi volti all'individuazione e alla valorizzazione delle potenzialità individuali, attraverso la valutazione dei bisogni della singola persona, coordinando i processi di inclusione e di partecipazione, affinché le abilità raggiungibili dei diversi ambiti possano tradursi in autonomia della persona nel suo complesso e nella percezione di una buona qualità di vita. Tutto questo viene portato avanti dal lavoro multidisciplinare delle equipe delle aree educative che si occupano della progettazione del Progetto Personalizzato, l'attuazione, il monitoraggio e la valutazione costante degli interventi messi in atto.

Le attività sono a contenuto abilitativo-assistenziale e prestazioni nell'area delle autonomie personali e sociali, attività socio ricreative, attività espressive, occupazionali, riabilitative.

Il 2025 è caratterizzato da un certo turnover delle persone con disabilità in seguito a inserimenti in servizi residenziali, dimissioni, o decessi. Sono stati inserite 4 nuove persone con disabilità con necessità di sostegno elevato, con riflessi organizzativi importanti.

## **ATTIVITA' SPECIFICHE PROPOSTE 2025:**

- attività occupazionali relative alle attività di assemblaggio.
- attività motoria, presso gli impianti sportivi del territorio.
- attività espressive; tramite utilizzo di diverse modalità sia pittoriche che di scrittura o musicali.
- attività ludico-motorie con attività di palestra presso gli impianti sportivi del Comune di Galliera Veneta.
- attività di lettura e scrittura delle storie.
- attività di realizzazione di oggettistica per bomboniere e/o regali.
- attività di ceramica.
- attività del Cinema: è un momento in cui il gruppo decide la visione del film in base alle recensioni lette sui social o sui giornali e successivamente, dopo la visione, costruisce il commento.
- attività di Teatro delle Ombre.
- Attività di pet therapy
- Laboratori vari con le scuole del territorio.
- Attività di Nordic Walking
- Gite
- Attività di giardinaggio
- Attività "Relax"

## **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione per/con la comunità locale)**

Le attività esterne sono di tipo ludico-ricreativo, di socializzazione, di esperienza nel territorio, e vengono organizzate tenendo sempre in considerazione i bisogni e i desideri che le persone con disabilità esprimono.

Nel 2025 sono state organizzate attività nel territorio, con la comunità locale, e delle attività esterne durante il servizio di Centro Diurno. In particolare sono state organizzate le seguenti attività esterne:

- **Gite/Uscite a:** Burgher King, Pizzerie, Uscita in piscina nel periodo estivo, Garden "Dalle rive"-Zugliano (VI), visita Bassana del Grappa (VI), Fiera Pordenone, "Terra dei Livii" – Torreglia (PD), Parco inclusivo – Camposanpiero (PD), Villaggio Zucche Nonno Andrea – Villorba (TV).
- **Festa annuale della cooperativa e l'evento Natale Insieme** per le famiglie, i soci, la comunità locale
- Attività **"Il Veneto legge"** il 3 ottobre 2025 in collaborazione con la Scuola Primaria Manesso di Galliera Veneta in occasione della giornata dedicata alla lettura. Il tema scelto è stato "La Neve". Sono state coinvolte 4 classi dove le persone con disabilità hanno presentato la storia "La neve sul mare" e poi insieme ai bambini hanno riprodotto in vari modi i fiocchi di neve.
- **Progetto Orto** in collaborazione con la Casa di Riposo di Villa Imperiale – Galliera Veneta, per creare un momento di partecipazione e condivisione di esperienze di realizzazione di un orto domestico tra anziani ospiti della CdR e alcune delle nostre PcD. L'attività si è svolta nel giardino posteriore alla CdR nel periodo primavera/estate 2025.
- **Attività di ballo** nei mesi estivi nel parco comunale di Villa Imperiale in collaborazione con il Comune di Galliera Veneta, e la Pro Loco.

## **COLLABORAZIONI ESTERNE DEL 2025:**

### **ASSOCIAZIONI VOLONTARI CA' ONORAI:**

Organizzazione della Festa Annuale della Cooperativa che si è svolta il 12 ottobre 2025 a Cittadella presso la Tensostruttura di Villa Rina allestita dall'Associazione per la Fiera di Cittadella.

### **COMUNE DI GALLIERA VENETA:**

Gestione delle bacheche comunali secondo il "**Progetto Bachecca**", convenzionato con il Comune di Galliera Veneta. Nel 2025 sono state effettuate 31 uscite per l'affissione dei manifesti comunali.

Utilizzo della palestra comunale di Galliera Veneta per **l'attività motoria** nei mesi invernali, in concessione d'uso gratuito dal Comune.

### **PRO LOCO DI GALLIERA VENETA:**

Messa a disposizione di un'area del parco per alcune attività della Cooperativa e messa a disposizione degli spazi delle nostre sedi al Comune di Galliera e alla Pro Loco per le loro attività.

### **PARROCCHIA DI GAZZO PADOVANO:**

Realizzazione del "Regalo Natalizio" che è stato consegnato alle 150 famiglie durante il Canto della Stella.

### **COMUNE DI PIAZZOLA SUL BRENTA:**

Collaborazione nella realizzazione del Progetto "Campus", con la messa a disposizione di metà del piano terra della sede di Piazzola sul Brenta.

### **ISTITUTI COMPRENSIVI DEL TERRITORIO:**

Sono stati organizzati con i **Plessi scolastici di Galliera Veneta/Tombolo, San Martino di Lupari, Campo San Martino, Curtarolo, Marsango, Paviola, Gazzo Padovano, Grossa, Fontaniva-Carmignano di Brenta** i "**Laboratori inclusivi**" durante tutto l'anno scolastico. Sono stati realizzati "Laboratori Sportivi", Teatro delle Ombre, Laboratori di lettura animata, Laboratori per la realizzazione di oggetti regalo per Natale e Pasqua.



### **ENTI DI FORMAZIONE, UNIVERSITA':**

**Accoglienza continua dei tirocinanti** per i progetti di formazione del corso di Operatore socio sanitario, per il tirocinio universitario, per i progetti di PCTO. In totale sono stati accolti n. 22 tirocinanti, uno dei quali persona con disabilità in progetto PCTO.

### **ASSOCIAZIONE CROSSABLY BY MATTIA CATTAPAN:**

- **Fiera Caregiving Expo a Pordenone l'8 maggio 2025:** un gruppo di PcD di Galliera hanno visitato la Fiera. Alla fiera era presente Crossably per moto/buggy therapy a cui le nostre PcD hanno aderito.
- **"Estate per tutti" Ai Cadelach (Revine Lago) il 26 agosto 2025:** un gruppo di PcD di Galliera e di Campo San Martino hanno partecipato ad una giornata presso un Centro sportivo/ristorante vicino a Vittorio Veneto. Durante l'evento le persone potevano salire in macchine "prestigiose", fare giri in moto con motociclisti "esperti", giocare a tennis; è stato proposto un momento di musica e ballo, è stato offerto il pranzo presso il ristorante del Centro ospitante.
- **"CROSSABILI SHOW per il sociale, a Cittadella (parcheeggio di Villa Rina) il 6 settembre 2025:** giornata dedicata alle persone con disabilità e tutta la comunità con esibizioni live e momenti di intrattenimento. Le PcD presenti hanno potuto fare giri in moto con i motociclisti, giri con biciclette

adatte a trasportare carrozzine, ecc.

- **“Natale per tutti 2025 – Mountain Edition” – Alleghe 7 dicembre 2025:** un gruppo di utenti di Galliera e di Campo San Martino hanno partecipato ad una giornata organizzata da Crossably sulla neve. Le nostre PcD hanno potuto utilizzare la cabinovia, salire su motoslitte e mangiare in baita insieme ad altro gruppo di persone.



### **FONDAZIONE CUORE LIVIO MAZZONETTO ONLUS E APERIGIOVANI APS:**

***Giornata della disabilità, in occasione di AperiCuore 2025*** - 22 maggio 2025 Scorzè (VE): un gruppo di 37 PcD di Galliera e di Campo San Martino hanno partecipato all'evento. Le PcD presenti hanno potuto fare varie esperienze/laboratori: Le PcD presenti hanno potuto fare varie esperienze/laboratori, partecipare al concerto dei Black Boys (gruppo formato anche da PcD), laboratori vari, Mototerapia con Crossably. La giornata si è conclusa con il pranzo offerto dalla Fondazione. Oltre alla nostra cooperativa erano presenti persone con disabilità di altri centri del territorio.



### **PROVINCIA DI PADOVA**

**Progetto “Ambiente & Salute a quattro zampe”** al quale la Cooperativa aderisce con l’Azione 2: Momenti di IAA (Interventi Assistiti con Animali). Gli incontri si svolgeranno per l’anno 2025-2026 presso la Cooperativa e presso la Fattoria Didattiva “Terra degli Asini” di Rubano (PD).

**ALTRE COLLABORAZIONI CON IL TERRITORIO:** Incontri con **Associazione Bocciofila Pio X di Cittadella**, e **l’Associazione Burberi Gang, Associazione Cave Canem Onlus** di Limena che danno un sostegno alla Cooperativa con la raccolta fondi e collaborazione nelle attività realizzate.

### **Gli Obiettivi fissati per il 2026:**

- Ampliare la partecipazione alle attività già sperimentate nel 2025
- Implementare le attività già sperimentate e progettare, dopo l’avvio del progetto di costruzione del nuovo centro diurno e comunità alloggio a Facca di Cittadella, nuove attività con il territorio.



## **Raggiungimento degli obiettivi di gestione/fattori di rischio/Outcome**

Il Consiglio di amministrazione ritiene che gli obiettivi programmati dalla Direzione e il Coordinamento Generale **per il 2025 sopra esposti, sono stati raggiunti positivamente**. La cooperativa può contare su un gruppo stabile di lavoratori che si sono impegnati con responsabilità ognuno per i propri ruoli.

Il Consiglio di Amministrazione ritiene che questi obiettivi sono diretti a garantire, implementare, migliorare il mantenimento dei servizi che la cooperativa statutariamente si propone, i rapporti con i propri portatori di interessi e la comunità di appartenenza.

Attraverso questi obiettivi risponde in maniera imprenditoriale e con responsabilità sociale, alle sfide economiche, legislative, politiche, sociali che via via si presentano.

Sul fronte della sostenibilità dei servizi, per l'anno 2025 possiamo considerare come **fattori di rischio**:

1. Il protrarsi dell'avvio della progettazione del nuovo Centro Diurno e della Comunità Alloggio, per motivi non dipendenti dalla Cooperativa, che ha rallentato anche una pianificazione economico finanziaria puntuale necessaria per il reperimento delle risorse.
2. Il protrarsi dell'aggiornamento delle rette, nella parte della quota sociale.

Rimane l'importante cambiamento legislativo in atto in materia di disabilità e politiche sociali, e ci sostiene in questo quadro di trasformazione il confronto continuo in rete con gli altri enti gestori attraverso il coordinamento della rete Patto per lo Sviluppo e il lavoro della nostra associazione di categoria Federsolidarietà.

Sul fronte della mutualità interna, sicuramente ancora un fattore di rischio è il ricambio generazionale. I nuovi lavoratori che arrivano hanno la necessità di essere formati e motivati a questo tipo di lavoro. Si rende necessario anche cercare di renderlo appetibile da tutti i punti di vista (economico, di valore).

### **OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2026:**

Progettazione e implementazione **NUOVA SEDE DI FACCA**, impatto sul servizio, rapporti con comunità vecchie e "nuove". Comunicazione adeguata su sviluppi dello stesso con soci, famigliari e vari Portatori di Interessi, predisposizione degli Iter autorizzativi, accreditamento, ecc.

**Rapporti con ULSS** per definizione nuovi accordi contrattuali, monitoraggio e chiusura dei lavori di manutenzione straordinaria avviati a Campo San Martino.

Rapporti con Confcooperative-**Federsolidarietà**, **Patto per lo Sviluppo e Consorzio V.I.** per aggiornamento costante su ATS

**Monitoraggio standard** Carta Servizi, Centro Diurno e Comunità e adeguamento della stessa.

Aggiornamento su nuove eventuali modifiche delle modalità dell'**Accreditamento**

Programmazione puntuale **Assemblea e Festa Annuale**; in relazioni a informazioni e comunicazioni sul progetto Facca da trasmettere ai diversi PORTATORI DI INTERESSE.

Presentazioni **Attività** proposte all'UTENZA, in Consiglio e in Assemblea.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2025	2024	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.554.246 €	2.419.862 €	2.320.092 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	249.780 €	184.645 €	162.712 €
Ricavi da Privati-Imprese	27.909 €	23.509 €	26.420 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	407 €	965 €	564 €
Ricavi da altri			
Contributi pubblici	7.702€	6.721€	30.533 €
Contributi privati	18.134 €	17.390 €	21.551 €

#### *Patrimonio:*

	2025	2024	2023
Capitale sociale	869.880 €	664.440 €	665.119 €
Totale riserve	1.454.685 €	1.378.910 €	1.337.292 €
Utile/perdita dell'esercizio	161.473 €	83.599 €	71.550 €
<b>Totale Patrimonio netto</b>	<b>2.486.036 €</b>	2.126.949 €	2.073.960 €

#### *Conto economico:*

	2025	2024	2023
<b>Risultato Netto di Esercizio</b>	<b>161.473 €</b>	83.599 €	71.550 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	83.600 €		
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	159.890 €	144.662 €	220.892 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori lavoratori	374.243 €	371.149 €	379.063 €
capitale versato da soci persone giuridiche	286.899 €	284.622 €	277.830,50 €
capitale versato da soci operatori fruitori	6.503€	6.452 €	6.121,50 €
capitale versato da soci operatori volontari	2.235 €	2.217 €	2.103,50 €
capitale versato da soci finanziatori	200.000 €		
<b>TOTALE CAPITALE SOCIALE</b>	<b>869.880 €</b>	664.440 €	665.118,50 €

**Valore della produzione:**

	2025	2024	2023
Valore della produzione (voce A1+A5 del Conto Economico bilancio CEE)	2.977.954 €	2.735.700 €	2.670.612 €

**Costo del lavoro:**

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.592.574 €	1.379.994 €	1.320.728 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	135.751 €	89.220 €	89.220 €
Peso su totale valore di produzione	58,03 %	53,70 %	52,79 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2025:**

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	27.909 €	27.909 €
Rette utenti	2.596.786 €	207.240 €	2.804.026 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	7.702 €	18.134 €	25.836 €

**Suddivisione dei ricavi per settore di attività:**

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-sanitari	2.596.786 €	207.240 €	2.804.026 €
Altri servizi	0,00 €	27.909 €	27.909 €
Contributi	7.702 €	18.134 €	25.836 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:**

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	2.604.488 €	91,14%
Incidenza fonti private	253.283 €	8,86%

**Informazioni sulle attività di raccolta fondi, finalità generali e specifiche, destinazione**

Le liberalità raccolte sono pari a € 18.134 e sono dovute principalmente a offerte date da privati o imprese su iniziativa individuale per sostenere le attività della cooperativa proposte al territorio. Il totale delle liberalità raccolte sono state accantonate in un fondo, da utilizzare a sostegno del progetto di costruzione del nuovo

Centro Diurno e della comunità alloggio presso il Comune di Cittadella, la cui realizzazione è prevista negli anni 2026-2027.

Alla cooperativa è stato assegnato il contributo del "5 per mille" relativo all'annualità 2024 per euro 4.127, ed è stato incassato in data 24.06.2025. Il contributo ricevuto è stato utilizzato per sostenere alcune spese e attività, e la rendicontazione relativa alle modalità di utilizzo è depositata presso gli archivi della Cooperativa.

In relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125, della L. 124/2017 e successivi chiarimenti, in merito all'obbligo di dare evidenza delle somme eventualmente ricevute nell'esercizio a titolo di sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti, in denaro o in natura, non aventi carattere generale e privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al comma 125 del medesimo articolo, si attesta che nel corso dell'esercizio 2025 ha maturato il diritto a percepire aiuti di stato, oggetto di pubblicazione nel Registro Nazionale degli aiuti di Stato, al quale conseguentemente si rinvia per le informazioni relative ai vantaggi economici riconosciuti.

## Eventuali criticità emerse/azioni messe in campo

Il consiglio ha operato sul contenimento dei costi, per garantire questa tenuta e la continuità aziendale, senza però sottrarre risorse necessarie alla realizzazione delle attività, alla messa a disposizione del personale, alla prevenzione e alla sicurezza.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

#### PROGETTO DI RIFORESTAZIONE

La Cooperativa aderisce dal 2017 in quanto cliente Esso Card, al **programma "EcoMiles" per convertire le sue emissioni di biossido di carbonio in nuove aree verdi**, attraverso WeForest, un'organizzazione di conservazione ambientale che si occupa di progetti di riforestazione in tutto il mondo.

#### ENERGIE RINNOVABILI

La Cooperativa utilizza il 100% di energia elettrica prodotto da fonti rinnovabili certificate, acquistata dalla Cooperativa Sociale Power Energia.

Nel **2025** il risparmio di Co2 equivalenti è il seguente:

**KWh di energia verde fornita 102.281**

**Kg Co2 non immessa in atmosfera grazie alla scelta ecologica 54.332**



## **9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

Il 2025 non ha contenzioni/controversie in corso.

La Cooperativa non ha ancora adottato il modello ex 231

La Cooperativa non ha acquisito il Rating di legalità

## **10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE**

Con riferimento alla relazione dell'organo di controllo si rinvia alla relazione del Collegio Sindacale accompagnatoria del bilancio d'esercizio al 31/12/2025.