



COOPERATIVA SOCIALE FRATRES SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio Sociale 2024



***“Le grandi imprese si costruiscono
non con la forza ma con la perseveranza”
(Samuel Johnson)***

INDICE

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	9
Contesto di riferimento anno 2024.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale:.....	11
Organigramma della Cooperativa.....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia dell'Organo di Controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Tipologia di collaborazioni:.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Servizio Civile Universale.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica.....	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori.....	22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
Obiettivi strategici 2024 raggiunti - Fatti di rilievo	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	24
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	29
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione per/con la comunità locale).....	30

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità	33
Raggiungimento degli obiettivi di gestione/fattori di rischio/Outcome	33
OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2025:.....	34
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	34
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	34
Capacità di diversificare i committenti	35
Informazioni sulle attività di raccolta fondi, finalità generali e specifiche, destinazione.....	36
Eventuali criticità emerse/azioni messe in campo.....	36
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	37
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	37
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	38
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	38

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari Soci, con l'Assemblea del 17 giugno 2024 e il Consiglio di Amministrazione dello stesso giorno, sono stato eletto nuovo Presidente della nostra Cooperativa. Colgo l'occasione per ringraziare tutto il Consiglio di Amministrazione per la nomina e per la fiducia accordatami, che mi impegnerò ad onorare. Un ringraziamento particolare vorrei rivolgerlo al Presidente uscente Maria Luisa Antonello, per la dedizione e l'impegno che ha sempre dimostrato in oltre vent'anni da Presidente della Cooperativa e che, sono certo, continuerà a dimostrare nei prossimi anni nel suo nuovo ruolo da Vice Presidente. Un ulteriore ringraziamento vorrei rivolgerlo anche a Ugo Campagnaro, Vice Presidente e Direttore della cooperativa, che, con la sua competenza, professionalità ed esperienza ha sempre contribuito e contribuisce al buon governo della stessa.

Ringrazio inoltre tutti, ognuno per il proprio ruolo e responsabilità, del lavoro fatto per continuare a portare avanti il progetto della cooperativa. Credo che dobbiamo sentirci tutti orgogliosi di quanto la cooperativa ha rappresentato negli anni e rappresenta con i propri servizi, che in termini di Valore e Impatto Sociale, è dedicarsi con impegno e professionalità per avere cura dei bisogni delle persone che accogliamo e delle loro famiglie; per dare sostenibilità, mutualità, continuità al lavoro dei nostri soci e dipendenti; per dare risposte e sostegno alle comunità territoriali a cui apparteniamo.

In ultimo, un pensiero con grande affetto a chi in questi anni ci ha lasciato: ragazzi e famigliari che sono mancati, ragazzi che sono usciti dalla Cooperativa per essere inseriti in altri servizi, lavoratori che si sono dimessi per intraprendere nuove strade, o per aver raggiunto la meritata pensione.

Il bilancio sociale 2024 nella forma proposta da Confcooperative, rispondente agli obblighi di legge, e affiancato al "tradizionale" bilancio di esercizio, fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale 2024 tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale la cooperativa ha operato e rappresenta l'esito del percorso fatto in questo anno sulla base della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività che la stessa si è data.

In particolare in questa edizione si rendiconta oltre alle attività interne e nel territorio svolte dai servizi, anche l'avvio del progetto di realizzazione del nuovo Centro Diurno e della Comunità Alloggio a Facca di Cittadella che ci vedrà impegnati sicuramente anche il 2025 e il 2026. Si tratta di un investimento impegnativo dal punto di vista economico finanziario, ma importante per la sostenibilità futura della cooperativa.

Vi auguro una buona lettura.

Galliera Veneta, 22.04.2025

Il Presidente
Leonardo Andrei

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area direzionale/gestionale (Presidente, Direttore, Coordinatori dei Servizi dei Centri Diurni e della Comunità alloggio, Referenti formazione e gestione del personale), area amministrativa.

Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze per esprimere attraverso il Bilancio Sociale obiettivi, attività, servizi offerti, progettualità futura, contesto in cui ha operato in quest'anno 2024.

L'Assemblea dei soci e gli organi direttivi, tramite l'approvazione dello strumento bilancio sociale, riconoscono in esso una scelta di valore, la motivazione all'agire, l'occasione per fare il punto sulla situazione della cooperativa e pensare alla gestione degli obiettivi e delle attività future.

Il Bilancio sociale è stato approvato in Consiglio di Amministrazione del 23.04.2025 per l'approvazione all'Assemblea dei soci del 26/05/2025.

Il Bilancio sociale sarà pubblicato nel sito della Cooperativa www.cooperativasocialefratres.it

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE FRATRES SOCIETA' COOPERATIVA
Codice fiscale	01882730284
Partita IVA	01882730284
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA MONS. R. BERGAMIN, 5 - PIAZZOLA SUL BRENTA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A106573
Telefono	0499470904
Fax	0499470403
Sito Web	www.cooperativasocialefratres.it
Email	info@cooperativasocialefratres.it
Peci	fratres@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00 Assistenza sociale non residenziale 87.30.00 Assistenza sociale residenziale

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale Fratres opera nel territorio dell'Alta Padovana, Aulls 6 Euganea, che copre una superficie di oltre 500 Km quadrati con 28 comuni presenti.

I servizi residenziali e diurni sono presenti nei comuni di Galliera Veneta e Campo San Martino.

La sede legale è storicamente, a Piazzola sul Brenta, presso la sede acquistata a marzo 2017.

I Servizi semi-residenziali (Centri Diurni Galliera A, B, Il Cedro, Campo San Martino A - B) si trovano nei comuni di:

- Galliera Veneta (PD) in via Roma, 190
- Campo San Martino (PD) in via Forese, 57

I Servizi residenziali (Comunità alloggio Barchessa di Levante) si trovano nel comune di Galliera Veneta (PD) in Via Roma, 190.



Valori e finalità perseguite (da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.
- Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.
- Supporto allo sviluppo delle imprese cooperative socie.

La cooperativa attua le sue finalità istituzionali attraverso la gestione di Centri Diurni e Comunità Alloggio per persone con disabilità.

Linee strategiche adottate per raggiungere le proprie finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi residenziali e semi-residenziali.
- Progetti di inclusione sociale delle persone con disabilità con le comunità locali, le scuole, le associazioni, il territorio di appartenenza.
- Co-progettazione e partnership con l'Ente Pubblico nello sviluppo dei servizi alla disabilità.
- Servizi di consulenza su temi e problematiche della disabilità e del disagio sociale in generale.
- Supporto allo sviluppo delle imprese cooperative socie.
- Supporto e impegno all'interno del Sistema Cooperativo Veneto di Confcooperative, Federsolidarietà.
- Contributo e supporto al cambiamento culturale in corso nei servizi alla persona con disabilità.

La cooperativa nel perseguimento della **propria mission** si ispira ai principi che sono alla base del **movimento cooperativo mondiale** ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: **la mutualità, la solidarietà, la democrazia, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.**

In particolare i valori che danno senso alla sua organizzazione e ne hanno permesso lo sviluppo sono:

- a. **centralità della persona** con disabilità e la valorizzazione dei suoi bisogni; creare i presupposti perché possa esprimere i propri interessi, le proprie potenzialità, ancorché limitate o residuali, le proprie preferenze, facendo attività "significative" per sé e per gli altri, e, ove possibile, in compagnia di altre persone integrandosi nel tessuto sociale.
- b. **il legame con la comunità locale**, inteso come radicamento della cooperativa nel contesto sociale in cui vive ed opera, e come tensione e disponibilità al coinvolgimento dentro la cooperativa dei fruitori, dei lavoratori e dei soggetti di cittadinanza attiva del territorio.
- c. **la trasparenza** come stile e come metodo sia dei singoli componenti, sia dell'organizzazione, ed è fondata sulla partecipazione democratica alla gestione della cooperativa da parte di tutti i soci, e sull'adozione di forme adeguate di rendicontazione sociale per la comunicazione di obiettivi e risultati.
- d. **la formazione permanente** per la costante crescita umana e professionale delle persone coinvolte, quale che sia la forma della loro partecipazione alla vita della cooperativa.
- e. **la crescita come organizzazione**, sia interna, sia nella sua dimensione di sistema-rete di cooperative, sia come movimento di idee e di valori.
- f. **una dimensione compatibile** con la possibilità di sviluppare tra tutti i soci effettive e positive relazioni di conoscenza e collaborazione, in quanto sono esse che generano rapporti fiduciari che sono la base per la costruzione di servizi di qualità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, secondo art. 4 dello statuto ha come **oggetto** le prestazioni socio-sanitarie, educative, comprese quelle di assistenza domiciliare, o ambulatoriale, o in comunità e simili, ovunque rese, in favore di persone con disabilità, ovvero di persone con ritardo mentale accompagnato eventualmente da handicap fisico, di ogni età, in forma di-retta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici o privati in genere.

La Cooperativa si impegna nel Servizio Civile Nazionale come Sede Locale di Confcooperative - Federsolidarietà per contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani attraverso la difesa della Patria con mezzi ed attività non militari, favorire la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale, la tutela dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed alla educazione alla pace fra i popoli.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, come pure potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre cooperative a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative:

Confcooperative - Federsolidarietà	Dal 1986
Consorzio Veneto Insieme	Dal 1986

Altre partecipazioni:

Fratres Fontaniva Cooperativa Sociale	€ 400.000,00
Il Portico Cooperativa Sociale	€ 25.820,00
Banca Etica	€ 5.511,00
Consorzio Veneto Insieme	€ 26.832,00
Power Energia Cooperativa Sociale	€ 25,00
Cooperativa Sociale San Francesco	€ 100,00
C.F.I. Cooperazione Finanza Impresa	€ 1.032,00

Contesto di riferimento anno 2024

La cooperativa in questo 2024 ha continuato a lavorare con lo stesso spirito che la anima da sempre, operando ogni giorno con impegno e spirito di servizio per rendere migliore e accessibile la vita delle persone con disabilità che accoglie. Ha cercato di tenere sempre lo sguardo a quell'Agire Cooperativo universalmente riconosciuto che motiva quanto si fa, e che si fonda sui Principi Cooperativi dell'auto-aiuto reciproco, della democrazia, dell'eguaglianza, dell'equità e della solidarietà, dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale, e dell'attenzione verso gli altri.

Dal punto di vista economico-finanziario la Cooperativa chiude il 2024 con risultato economico positivo non pregiudicando così la continuità aziendale, nonostante il rincaro generale dei costi, e il clima mondiale incerto.

Il consiglio di amministrazione ha gestito le seguenti **linee strategiche**:

1. **il cambio del Legale Rappresentante** della Cooperativa;
2. **le nuove progettualità** nei comuni di Piazzola sul Brenta e Cittadella;
3. **il rinnovo dei contratti di locazione** delle sedi di Galliera Veneta e Campo San Martino.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Fratres nasce nel 1983 per favorire, ad ogni livello, l'inserimento sociale di persone disabili; non ha scopo di lucro e si basa sui principi di aiuto reciproco. I Soci Fondatori erano alcuni volontari e genitori di persone disabili, sensibili alla realtà dell'handicap della propria comunità, i quali si sono interrogati per capire quale fosse la risposta più utile da dare a questa realtà.

La sua crescita ha percorso più tappe nelle quali tutti i soci, i famigliari, i volontari, l'ente pubblico e il territorio hanno contribuito al suo orientamento, e allo sviluppo di relazioni di reciprocità che hanno influito sulla qualità dell'organizzazione e della gestione della cooperativa stessa.

ANNI '80 - '90

1983

Costituzione della Cooperativa a Tremignon – Piazzola sul Brenta (PD)
Apertura di un Servizio Occupazionale Diurno per persone con disabilità.

1986

Fonda il Consorzio Veneto Insieme (PD);
Aderisce a Confcooperative;
Partecipa al dibattito a livello regionale e nazionale su L. 381/91.

1989

Aprire il Centro Diurno per persone con disabilità a Galliera Veneta;
Promuove un spin-off d'impresa che porta alla costituzione della Cooperativa Sociale Fratres Fontaniva.

1994-1999

Attiva delle esperienze di pronta accoglienza presso un a struttura di Galliera Veneta e di San Martino di Lupari.

1995

Aprire il Centro Diurno per persone con disabilità nel comune di Campo San Martino.

1995 -2000

Riorganizzazione interna del servizio di Centro Diurno
Inizio percorso per la certificazione di qualità ISO-9001.

ANNI 2000-2019

2000

Co-progettazione con la Cooperativa Sociale Il Portico di Padova della prima comunità alloggio nel territorio dell' ex Aulss 15 Alta Padovana, "Il Biancospino" Villafranca Padovana.

2004

Co-progettazione e finanziamento con la Cooperativa Fratres Fontaniva del nuovo Centro Diurno "P.Fiori".

2005

Acquisisce il Centro Educativo Occupazionale Diurno "Il Cedro" di Galliera Veneta.

2009-2013

Co-progettazione con l'ex Aulss 15 Alta Padovana della Comunità Alloggio "Barchessa di Levante" – Apertura del servizio a marzo 2013.

Realizza il progetto di welfare aziendale "La conciliazione nella cooperazione" art. 9 L. 53/2000.

2011-2020

Percorso formativo "Connessioni con Irecoop Veneto, per una riflessione interna su temi dell'inclusione sociale delle persone con disabilità, da agire nel servizio svolto e nel territorio.

2017-2019

Acquisto della nuova sede legale a Piazzola sul Brenta e sua ristrutturazione per il trasferimento di una parte del centro diurno di Galliera Veneta.

2018

Stipula contratto di concessione delle sedi di Galliera Veneta e Campo San Martino con l'Aulss 6 Euganea.

ANNI 2020-2024

2020-2022

Emergenza sanitaria Covid 19
Riorganizzazione dei servizi

Cambiamento organizzativo dei servizi
Formazione dei nuovi responsabili sul tema della motivazione al lavoro sociale.

2024

Nuovo Presidente Andrei Leonardo

**Nuovo Progetto CD e Ca a Cittadella
Progetto CTRP Psichiatrica a Piazzola**

Nuovo Contratto sedi dell'Aull 6

Inizio progettazione Nuova Sede Centro Diurno e Comunità Alloggio

2023

Celebrazione dei 40 anni di costituzione della Cooperativa

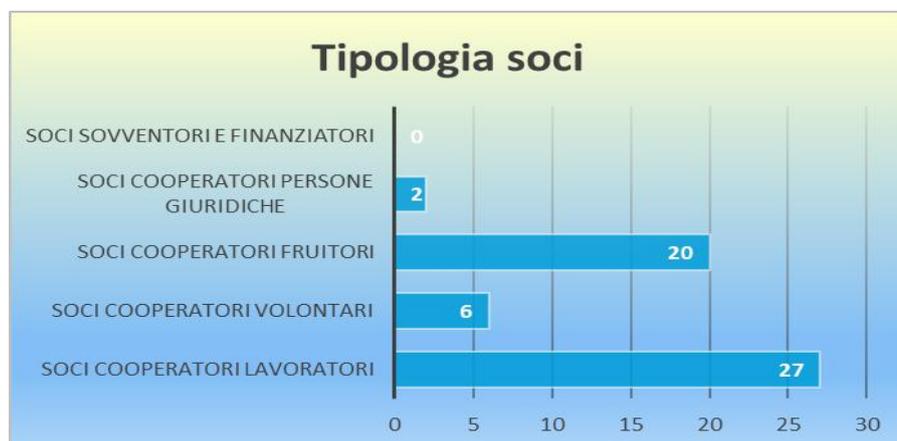
Lavori di efficientamento energetico della sede legale di Piazzola sul Brenta usufruendo del Superbonus 110

Adesione al progetto della nuova CTRP psichiatrica insieme al Consorzio Veneto Insieme e alla Cooperativa Sociale Il Portico

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale:

Totale soci: n. 55



I soci cooperatori:

- **concorrono** alla gestione della cooperativa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa.
- **partecipano** alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, e alla realizzazione delle progettualità della cooperativa.
- **contribuiscono** alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio di impresa.

I **soci Fruttori** sono composti dai famigliari delle persone con disabilità che frequentano i servizi.

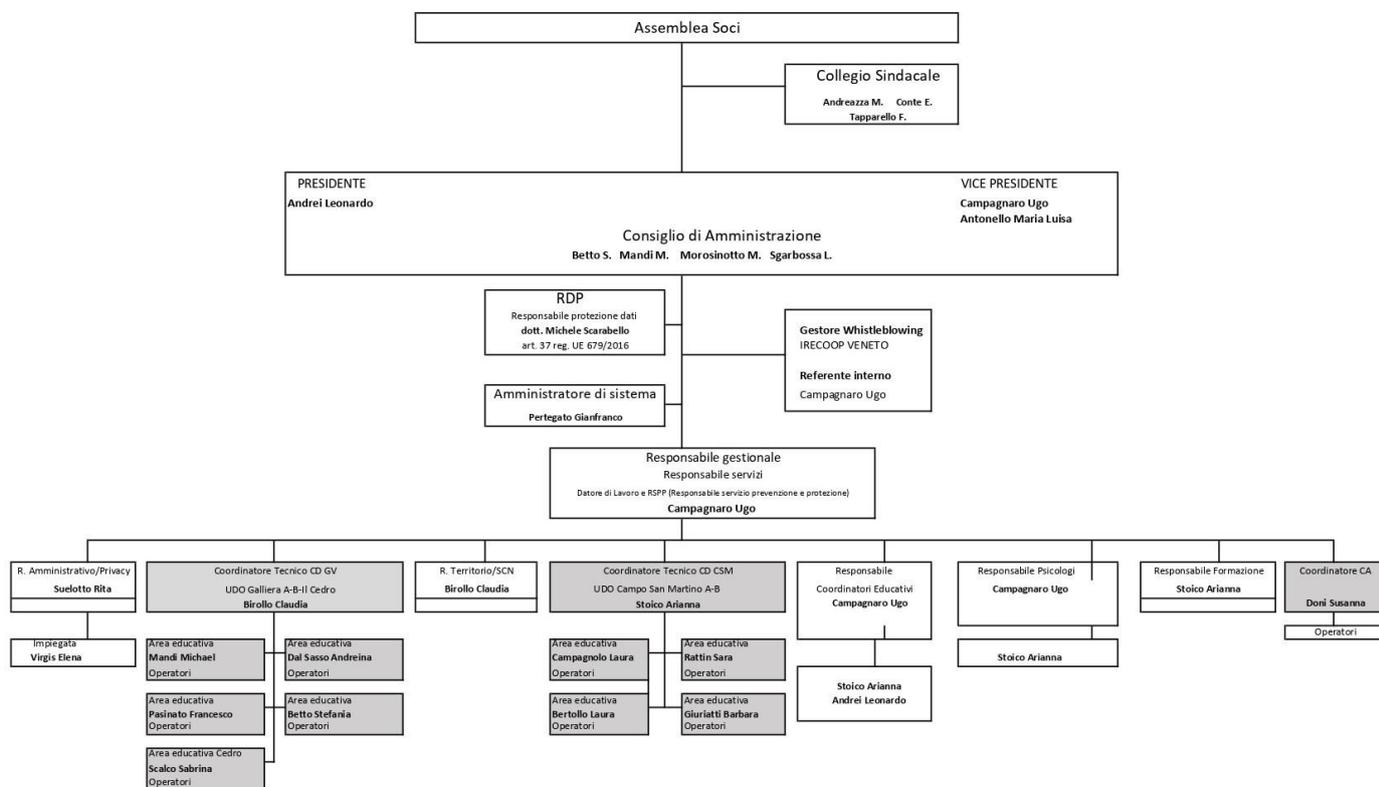
I **soci lavoratori** non diventano soci al momento dell'assunzione, ma successivamente, dopo un periodo di conoscenza reciproca, ed è una scelta del lavoratore che decide di partecipare responsabilmente allo sviluppo della Cooperativa.

I **soci volontari** partecipano gratuitamente alle attività della Cooperativa.

I **soci persone giuridiche** partecipano con il finanziamento e lo sviluppo delle attività della Cooperativa.



Organigramma della Cooperativa



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

L'assemblea dei soci del 17.06.2024 ha rinnovato il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale di seguito riportati.

Il nuovo Consiglio di Amministrazione è composto da 7 consiglieri, mantenendo la rappresentatività di tutta la base sociale, e ha eletto un nuovo Presidente e Legale Rappresentante **della Cooperativa nella persona del Sig. Leonardo Andrei**. Subentra alla Signora Maria Luisa Antonello che ha rappresentato la cooperativa dal 2003 al 2023, che è stata eletta vice-presidente insieme al dott. Campagnaro Ugo.



Il nuovo Presidente Andrei Leonardo

Dati amministratori – CDA:

ANDREI LEONARDO

Socio lavoratore, maschio, 53 anni

Nomina il 28.05.2021 - n. mandati 11

Presidente della Cooperativa e Coordinatore Educativo

Incarico ricoperto a titolo gratuito

Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda

Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità

Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

CAMPAGNARO UGO

Socio lavoratore, maschio, 65 anni

Nomina il 28.05.2021 - n. mandati 14

Vicepresidente - Direttore e Responsabile dei servizi - Datore di lavoro e RSPP Presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

Incarico ricoperto a titolo gratuito

Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda

Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità

Presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

ANTONELLO MARIA LUISA

Socio volontario, femmina, 74 anni

Nomina il 28.05.2021 - n. mandati 7

Vicepresidente della Cooperativa

Incarico ricoperto a titolo gratuito

Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda

Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità

Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

MANDI MICHAEL

Socio lavoratore, maschio, 53 anni

Nomina il 28.05.2021 - n. mandati 2

Consigliere e Responsabile di Area

Incarico ricoperto a titolo gratuito

Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda

Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità

Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

BETTO STEFANIA

Socio lavoratore, femmina, 58 anni

Nomina il 28.05.2021 - n. mandati 6

Consigliere e Responsabile di Area

Incarico ricoperto a titolo gratuito

Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda

Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità

Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

SGARBOSSA LUCIANO

Socio fruitore, maschio, 69 anni

Nomina il 28.05.2021 - n. mandati 4

Consigliere

Incarico ricoperto a titolo gratuito

Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda

Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità

Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

MOROSINOTTO MARINA

Socio fruitore, femmina, 62 anni

Nomina il 28.05.2021 - n. mandati 4

Consigliere

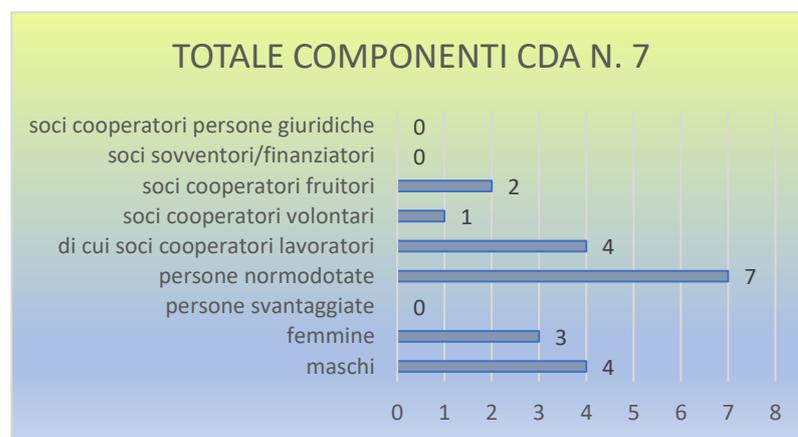
Incarico ricoperto a titolo gratuito

Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda

Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità

Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

Descrizione tipologie componenti Cda:



Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è l'**organo di governo** della Cooperativa.

Viene eletto dall'Assemblea dei Soci ogni tre anni, e sono rappresentativi delle diverse categorie di soci.

Il consiglio elegge al suo interno il Presidente e i Vice-Presidente.

Il Presidente è il Legale Rappresentante della Cooperativa, è colui cioè che è responsabile, anche penalmente, di qualsiasi atto o azione amministrativa, legale, fiscale, sociale della società che rappresenta di fronte a terzi e in giudizio.

In caso di assenza o di impedimento del presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice-Presidente.

Il Presidente con apposita delibera del Consiglio di Amministrazione può delegare la rappresentanza della Cooperativa o conferire speciali procure per singoli atti o categorie di atti, ai consiglieri nominati, sempre con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.

Gli amministratori svolgono la propria attività istituzionale a titolo gratuito.

Uno dei vicepresidenti ricopre altre cariche istituzionali presso l'Associazione di categoria Confcooperative.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2024 il Consiglio di Amministrazione si è riunito **6 volte** e la partecipazione media è stata di 7, consiglieri su 7 effettivi.

Ha quindi **partecipato il 100% dei consiglieri effettivi.**

Tipologia dell'Organo di Controllo

L'organo di controllo della cooperativa è rappresentato dal Collegio Sindacale composto da 3 membri effettivi e 2 membri supplenti; è nominato dall'assemblea dei soci e rimane in carica per tre esercizi.

Il collegio sindacale in carica è stato nominato dall'assemblea in data 17.06.2024

La retribuzione annuale dei Sindaci è determinata dall'Assemblea dei Soci all'atto della nomina e rimane la stessa per l'intero periodo di durata del loro ufficio.

Il Collegio nominato ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg., c.c. sia quelle previste dall'art. 2409 - bis, c.c.

Il Collegio ha effettuato il:

Controllo di legge /amministrativo relativo a:

1. vigilanza sull'osservanza delle leggi e dello statuto.
2. vigilanza sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.
3. vigilanza sull'adeguatezza e funzionalità dell'assetto organizzativo.
4. adeguatezza e funzionalità assetto contabile/amministrativo.

Controllo legale inerente le verifiche sulla regolare tenuta della contabilità sociale ed alla corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

17.06.2024 Assemblea ordinaria	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentazione del Bilancio d'esercizio e del Bilancio sociale chiusi al 31.12.2023. 2. Relazione del Collegio Sindacale sul Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2023; 3. Approvazione del Bilancio d'esercizio e del Bilancio Sociale chiusi al 31.12.2023 e destinazione del risultato d'esercizio; 4. Rinnovo cariche sociali; 5. Approvazione modifiche Regolamento Soci Lavoratori L.142 per introduzione disciplinare Whistleblowing; 6. Modifica del regolamento interno inerente la disciplina del vantaggio mutualistico e dei ristorni; 7. Varie ed eventuali. 	Partecipanti 91% (28% deleghe)
19.05.2023 Assemblea ordinaria	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proposta di ristorno ai soci per l'anno 2022 e delibere conseguenti; 2. Presentazione del Bilancio d'esercizio e del Bilancio sociale chiusi al 31.12.2022. 3. Relazione del Collegio Sindacale sul Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022; 4. Approvazione del Bilancio d'esercizio e del Bilancio Sociale chiusi al 31.12.2022; 5. Varie ed eventuali. 	partecipanti 88% (28% deleghe)
20.05.2022 Assemblea ordinaria	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentazione del Bilancio d'esercizio, del Bilancio Sociale e della Nota Integrativa al 31.12.2021. 2. Relazione del Collegio Sindacale sul Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2021. 3. Approvazione del Bilancio d'esercizio con la Nota Integrativa, del Bilancio Sociale chiusi al 31.12.2021. 4. Adeguamento Regolamento Interno L. 142/2001. 5. Varie ed eventuali 	partecipanti 78% (19% deleghe)

I soci partecipano attivamente con responsabilità alla vita associativa e alle decisioni strategiche della cooperativa.

Le assemblee dei soci sono sempre aperte anche ai lavoratori e ai famigliari non soci, e alle associazioni e amministrazioni del territorio.

Il Bilancio Sociale è condiviso con tutti gli stakeholder della cooperativa ed è pubblico.

Mappatura dei principali stakeholder

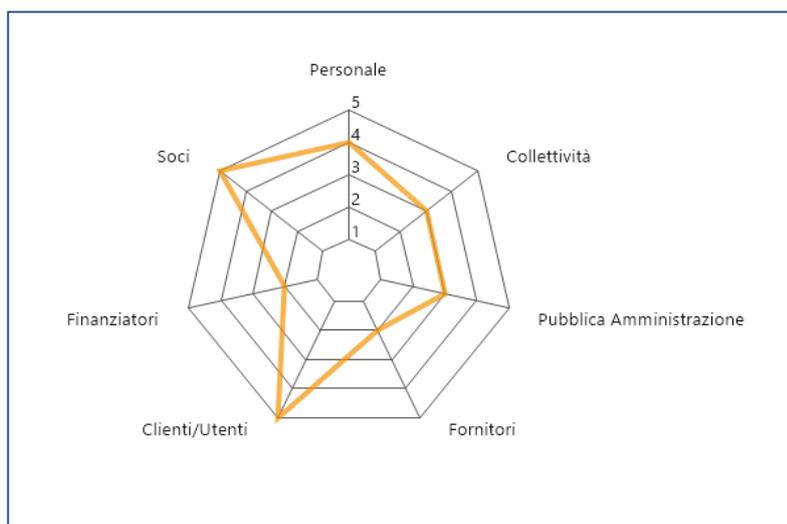
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Adesione libera a socio lavoratore. Contribuisce alla realizzazione degli obiettivi generali e specifici per l'erogazione dei servizi offerti dalla cooperativa.	4 - Co-produzione
Soci	Condivisione della gestione della Cooperativa e l'erogazione dei servizi attraverso il confronto continuo (cda, coordinamenti, riunioni d'equipe, formazione). Adesione alla vita associativa e alle attività sociali.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Supporto e collaborazione alla gestione finanziaria della cooperativa	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Coinvolgimento nella determinazione del proprio progetto di vita Coinvolgimento della famiglia nella progettazione del P.P. Personalizzazione del servizio offerto con attenzione alla propria autodeterminazione e qualità di vita. Coinvolgimento alle attività sociali	5 - Co-gestione
Fornitori	Supporto ai servizi erogati dalla Cooperativa	2 - Consultazione

Pubblica Amministrazione	Co-progettazione dei servizi offerti secondo Accordo Contrattuale definito Erogazione del servizio e sviluppo di nuove progettualità	3 - Co-progettazione
Collettività	Coinvolgimenti della cittadinanza del territorio alle iniziative sociali Collaborazioni per la diffusione di una cultura della diversità	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 90,00%

Livello di influenza, partecipazione e ordine di priorità



SCALA:
 1 - Informazione
 2 - Consultazione
 3 - Co-progettazione
 4 - Co-produzione
 5 - Co-gestione

OBIETTVO: La nostra priorità sono le Persone con Disabilità e le loro famiglie, e a seguire i soci intendendo i loro famigliari, il personale, la comunità di appartenenza, l'ente pubblico e per ultimo i fornitori

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipo soggetto	Tipo collaborazione	Forme di collaborazione
Imprese profit del territorio	Imprese commerciali	Convenzione	Supporto alle attività occupazionali
Istituti Comprensivi Statali del territorio	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza di studenti/tirocinanti in Alternanza Scuola Lavoro Progetti di Laboratori Creativi
Enaip Regionali – Enti di formazione professionale	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza di studenti/tirocinanti in formazione per titolo di OSS
Università di Padova	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza di studenti/tirocinanti in formazione per titolo di Educatore socio-pedagogico
Comune di Galliera Veneta	Ente pubblico	Convenzioni, partenariato	Progetto Bacheca, coinvolgimento e supporto alle attività del territorio
Comune di Piazzola sul Brenta	Ente pubblico	Partenariato, convenzione	Progetto culturale "Campus Futuro"
Associazione Cave Canem	Organizzazione di volontariato	Accordo di Collaborazione	Sostegno alle attività dei servizi
Associazione Volontari Ca' Onorai – Cittadella	Organizzazione di volontariato	Accordo di collaborazione	Supporto nella gestione della Festa Annuale della cooperativa, sostegno economico alle attività delle persone con disabilità

Associazione Crossabili by Mattia Cattapan	Organizzazione di Volontariato	Accordo di collaborazione	Organizzazione di eventi/spettacoli per le persone con disabilità dei servizi della cooperativa
Associazione "Arte Danza Lab ADS"	Associazione Sportiva Dilettantistica	Accordo di collaborazione	Supporto alle attività sportive proposte dalla Cooperativa alle PcD inserite nei servizi e del territorio
Associazione "Bocciofila Cittadella" – ASD	Associazione Sportiva Dilettantistica	Accordo di collaborazione	Sostegno alle attività dei servizi
Associazione "I Burberi Gang"	Organizzazione di Volontariato	Accordo di collaborazione	Sostegno alle attività dei servizi
Parrocchia di Galliera Veneta	Ente pubblico	Accordo di collaborazione	Supporto alle attività di animazione della parrocchia
Parrocchia di Gazzo Padovano	Ente pubblico	Accordo di collaborazione	Supporto alle attività di animazione della parrocchia
Pro loco di Galliera Veneta	Organizzazione di Volontariato	Accordo di collaborazione	Sostegno alle attività dei servizi, collaborazione per l'uso del parco comunale
Noi Onlus Coop. Sociale	Coop. sociale	Contratto	Fornitura Pasti, supporto alle attività della cooperativa
Cirfood Società Cooperativa	Coop. sociale	Contratto	Fornitura Pasti, supporto alle attività della cooperativa
Eureka Coop. Sociale	Coop. sociale	Contratto	Servizio Lavanderia
Viavai Group Coop. Sociale	Coop. Sociale	Contratto	Servizio pulizia sedi
Power Energia Coop Sociale	Coop. Sociale	Contratto	Fornitura Energia elettrica
Veneto Insieme Società Coop. Sociale Consortile	Consorzio Cooperative Sociali	Soci	Adesione al Consiglio di Amministrazione Progettualità condivise
IRECOOP VENETO	Ente di formazione	Partenariato, convenzione	Formazione, Azioni Progetto PON Inclusionione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

VALUTAZIONE DELLA SODDISFAZIONE DELLE FAMIGLIE FRUITRICI DEI SERVIZI – Commento ai dati

I risultati della rilevazione fatta nel mese di settembre 2024 sono da ritenersi molto buoni.

Il grado di soddisfazione delle persone con disabilità che frequentano i nostri servizi, è ritenuto dai loro familiari altissimo:

98% Sede di Campo San Martino
100% Sede di Galliera Veneta

così come è alto **il grado di soddisfazione dei famigliari** stessi:

94% Sede di Galliera
100% Sede di Campo San Martino

Complessivamente il valore targhet dell'85% di valutazione positiva, previsto negli standard di qualità del Centro diurno, è stato raggiunto.

I questionari compilati sono stati 32, ossia il 100% delle famiglie presso la sede di Campo San Martino. Sono stati 51 su 55 presso la sede di Galliera Veneta. I questionari mancanti sono legati a famiglie che hanno più utenti inseriti nel centro o che hanno l'Amministratore di sostegno.

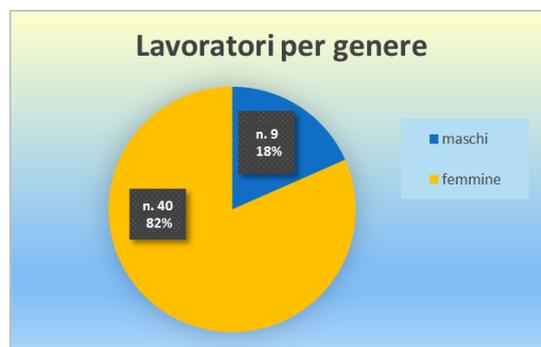
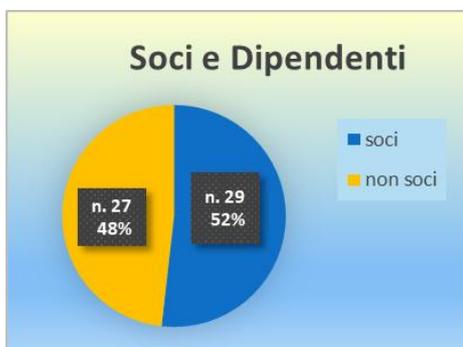
Le annotazioni non positive, ancorchè limitate a 2-3 casi, si ritiene siano legate a problematiche comunicative e organizzative relative ai tempi e alle modalità del trasporto. In ogni caso continueremo con i tradizionali canali di incontro e confronto con le famiglie: con il trasporto giornaliero, i colloqui individuali di presentazione dei progetti personalizzati, i diversi momenti di feste, attività di socializzazione organizzate.

Obiettivo per il 2025: Curare e mantenere le modalità abituali di confronto e dialogo con i famigliari, particolarmente con riguardo ai più anziani e a chi partecipa meno alle attività sociali, e attenzione alla valutazione del gradimento del servizio da parte famigliari della Comunità Alloggio con modalità diverse dal questionario.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

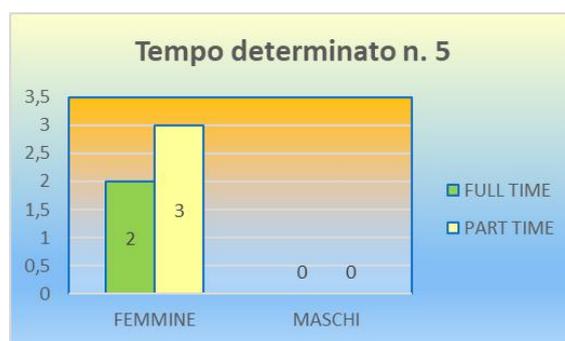
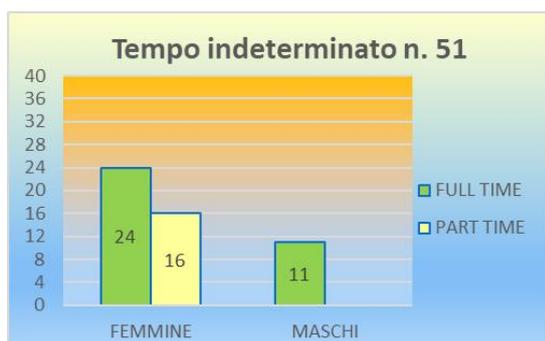
LAVORATORI OCCUPATI n. 56



Assunzioni/Stabilizzazioni/Cessazioni:



Contratto di lavoro applicato/Tipologia contrattuale



Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	56	51
< 6 anni	21	16
6-10 anni	7	11
11-20 anni	20	10
> 20 anni	8	14



Profili del personale occupato:



di cui **n. 3 lavoratori svantaggiati (disagio sociale) soci della Cooperativa** ai sensi del regolamento comunitario 651/2014:

Livello di istruzione del personale occupato:



Attività di formazione e valorizzazione realizzate

La Cooperativa, nell'ottica della formazione continua supporta il processo di sviluppo delle risorse umane sia nell'ambito dell'acquisizione di nuove competenze tecnico-professionali, sia nell'ambito dell'elaborazione di nuove capacità relazionali.

I temi di carattere educativo e gli aspetti relativi alla sicurezza lavorativa e della qualità dei servizi rappresentano settori in cui la cooperativa ritiene importante potenziare costantemente la formazione di tutti gli operatori sia per fornire un servizio che incontra le esigenze di miglioramento della qualità di vita delle persone con disabilità, sia per perseguire un servizio orientato al miglioramento continuo e alla prevenzione del rischio.

Nel 2024 i bisogni formativi e le eventuali priorità sono raccolti e sistematizzati seguendo diverse direzioni:

- **rilevazione del bisogno in area educativa durante i momenti di supervisione e di equipe;**
- **coordinamenti con il responsabile gestionale per il confronto sui temi emersi.**

Gli obiettivi formativi risultanti dall'analisi dei fabbisogni riportati sopra, sono in relazione non solo alle competenze da acquisire ma anche agli obiettivi strategici della Cooperativa. Per l'anno 2024 si è deciso di continuare il percorso di formazione iniziato nel biennio precedente con la dott.ssa Sonia Stefanovichj. E' parso utile approfondire e fornire agli operatori gli strumenti utili per lavorare efficacemente in team, soprattutto viste le numerose trasformazioni all'interno delle diverse equipe degli ultimi anni. E' stata organizzata una formazione di 14 ore sul tema della comunicazione efficace, dare e ricevere feedback, cosa vuol dire cambiamento.

Durante tale incontro sono stati forniti gli strumenti pratici e strategie utili per gestire al meglio le riunioni, rendendole più produttive e focalizzate. Si è visto come strutturare un sistema di feedback comune, aumentare l'efficacia delle riunioni. Tale momento formativo è stato svolto stimolando le persone coinvolte a partecipare attivamente, condividendo le proprie esperienze e aspettative attraverso un dialogo ed un confronto aperto e costruttivo.

La formazione è stata utile e stimolante. Ha offerto strumenti pratici e spunti di riflessione per migliorare la collaborazione tra colleghi e la qualità della relazione d'aiuto. È emerso dalla valutazione del percorso formativo

che momenti formativi di questo tipo vengano proposti con continuità, per sostenere lo sviluppo professionale e umano degli operatori.

OBIETTIVO 2025: formazione continua dei lavoratori. Dalla raccolta dei fabbisogni formativi, si propone il tema "Famiglie delle persone con disabilità", con proposta di docenza del Dott. Burlina Mauro, esperto in materia.

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	Lavoratori coinvolti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Le misure di contenzione dei servizi	4	3	Non obblig.	300
546	Comunicare per costruire insieme il futuro: feedback, comunicazione efficace nei lavori di equipe – formazione per operatori del Centro Diurno	39	14	Non obblig.	13.650
144	Comunicare per costruire insieme il futuro: feedback, comunicazione efficace nei lavori di equipe – formazione per operatori della Comunità Alloggio	12	12	Non obblig.	3.600
4	Parità di genere in ambiente di lavoro	2	2	Non obblig.	100
64	Iceberg – analizzare e sviluppare nuovi percorsi di crescita	2	32	Non obblig.	1.600
12	La manutenzione degli strumenti di leadership saggia: gestire le persone in contesti complessi	4	8	Non obblig.	300
19	Formazione in ambito amministrativo: Temi trattati: Contratto di lavoro, Flusso FAD, Welfare aziendale	6	2	Non obblig.	475
	TOTALE				20.025

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	Lavoratori coinvolti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
561	Corso Whistleblowing Aggiornamento RLs-RSPP Corso addetto primo soccorso Aggiornamento preposti Corso alimenaristi Aggiornamento corso lavoratori sicurezza Corso antincendio L2	106	Da 1 a 20	Obbligatoria	14.025
	COSTO DOCENTI ESTERNI				6.820
	COSTI DI GESTIONE				850
	TOTALE COSTI FORMAZIONE				41.720

Natura delle attività svolte dai volontari

I **volontari soci** affiancano il personale nelle attività ludico-ricreative e di socializzazione organizzate per le persone con disabilità inserite.

La Cooperativa non prevede un regolamento per il rimborso dei volontari, in quanto prestano il loro servizio a titolo completamente gratuito. La Cooperativa si avvale della presenza settimanale di **n. 2 soci volontari**.

Servizio Civile Universale

Nel 2024 abbiamo avuto n. 1 candidatura per il Progetto di Servizio Civile universale "DIMENSIONI DI BENESSERE".

Costi fissi anno 2024 sostenuti per il servizio civile: € 2.400

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo medio
Membri Cda	Gratuito – da Statuto	0
Organi di controllo	Emolumenti	€ 18.900,00
Dirigenti	Contratto	€ 53.000,00
Lavoratori	Contratto	€ 35.000,00

Il contratto applicato è il CCNL Cooperative Sociali.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori

53.000,00/28.000,00



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Obiettivi strategici 2024 raggiunti - Fatti di rilievo

Gli obiettivi di carattere strategico conseguiti dalla cooperativa nel 2024 sono i seguenti:

- **Cambio di governance:** con il rinnovo cariche avvenuto con l'assemblea dei soci del 17.06.2024, è stato eletto un nuovo presidente, nella persona di Andrei Leonardo, socio lavoratore e familiare di una persona con disabilità, e da tanti anni consigliere di amministrazione. Sostituisce la Sig. Antonello Maria Luisa che per oltre 20 anni ha rappresentato con grande impegno e responsabilità la cooperativa. Il collegio sindacale rimane lo stesso del triennio precedente.
- **Approvazione nuovo organigramma** in cui vengono rispettate le indicazioni degli "adeguati assetti", con indicazione del nuovo presidente, nuovo consiglio di amministrazione, nuovo collegio sindacale, e rimangono confermate tutte le altre responsabilità. Si conferma in modo definitivo il consolidamento della nuova organizzazione sperimentata dopo l'era COVID, che aveva rimescolato le aree educative e formato nuovi operatori che hanno assunto l'impegno di responsabili d'area e coordinatori.
- **Monitoraggio costante dell'iter per il rinnovo dei Contratti di concessione** delle sedi di Galliera Veneta e Campo San Martino in cui svolge i servizi di Centro Diurno e Comunità alloggio, i quali hanno un impatto diretto su tanti aspetti della vita della ns Cooperativa e anche sulla vita dell'utenza, le loro famiglie, i rapporti con il territorio, le modalità di erogazione del servizio e la logistica.

L'azienda Aulss 6 ha dato una **svolta sui contenuti del rinnovo**, accolta con sorpresa da parte della cooperativa, in quanto ha ritenuto per la sede di Galliera di non riconoscere i lavori di manutenzione straordinaria e di adeguamento sismico troppo onerosi e non efficienti, e ha dato **indicazioni di trasferire il centro diurno in altra sede**. Quindi ha proposto un rinnovo temporaneo del contratto di concessione per il tempo necessario, **alla predisposizione/realizzazione di un nuovo progetto di centro diurno presso un'altra sede**.

- **AVVIO progettazione costruzione nuova sede per trasferimento dei Centri Diurni di Galliera Veneta, presso il comune di Cittadella in località Facca, adiacente alla comunità alloggio**, per la quale si era già iniziato l'iter per l'assegnazione nei Piani di Zona e la stesura di un primo progetto.

Tale progetto richiederà un importante impegno finanziario da parte della Cooperativa, impegno che la Cooperativa prevede di sostenere utilizzando fondi propri e altre forme di finanziamento.

Per questa progettualità, è stata presentata a novembre 2024 la domanda di trasferimento del Centro Diurno di Galliera e nuova costruzione della Comunità, nel Piano di Zona locale; è stato presentato il progetto durante la festa annuale e in assemblea soci; la progettualità è portata avanti insieme al Consorzio Veneto Insieme, oltre che al Comune di Cittadella, ed è supportata da professionisti esterni.

- **Si è conclusa la partita finanziaria** relativa ai lavori di riqualificazione energetica della sede di Piazzola sul Brenta, con cessione del credito **da Superbonus 110** art. 119 e 121 DL 34/2020.
- **Dato avvio all'apertura della CTRP psichiatrica** nella sede di Piazzola sul Brenta in partenariato con il Consorzio Veneto Insieme e la cooperativa Polisnova.
- **Continuato l'impegno attivo** nel sistema dei servizi, all'interno della Rete degli Enti gestori dell'Aulss 6 Euganea "Patto per lo Sviluppo per un nuovo Welfare", e all'interno del sistema di Confcooperative e Federsolidarietà a livello provinciale, regionale e nazionale.

La partecipazione ai vari tavoli di coordinamento della rete dei servizi e all'interno di Confcooperative ha permesso di monitorare costantemente il rinnovo del contratto di lavoro, avvenuto a marzo 2024 e il conseguente recepimento degli aumenti contrattuali da parte della Regione Veneto per l'adeguamento delle impenative di spesa degli utenti.

- **Concluso l'iter di Rinnovo dell'autorizzazione all'esercizio** L.R. Veneto 22/2022 del servizio di Centro Diurno a luglio 2024, e presentazione in data 20.12.2024 della domanda di rinnovo dell'accREDITAMENTO istituzionale per i Centri Diurni e la Comunità Alloggio Barchessa di Levante.
- **Gestione e monitoraggio di nuovi inserimenti** di persone con disabilità molto impegnativi, con riflessi organizzativi importanti che sono stati prontamente affrontati con molta professionalità da parte degli operatori, per rendere l'accoglienza delle stesse l'impatto da parte delle altre persone con disabilità meno gravosa possibile.
- **Gestione del turnover degli operatori** e difficoltà di reperimento degli stessi. Obiettivo da tenere sotto controllo anche nei prossimi anni.
- **Monitoraggio costante degli standard di qualità dei servizi**, previsti nella Carta dei Servizi, attraverso verifiche semestrali.

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Questo capitolo introduce alcune informazioni qualitative e quantitative sulle azioni svolte nel 2024 a favore dei propri stakeholder diretti e indiretti, e cerca di rendere visibili decisioni, attività, comportamenti assunti, e obiettivi conseguiti; cerca di mettere in evidenza, per quanto possibile, il valore sociale, relazionale, e non solo economico, generato in questo 2024.

Gli indicatori sotto riportati si rifanno a quanto richiesto dalle linee guida per la redazione del bilancio sociale.

1. Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico

<p>Obiettivi di Impatto:</p> <p>Non Presente</p>
<p>Output attività:</p> <p>Non presente</p>

2. Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement)

<p>Obiettivi di Impatto:</p> <p>Ricambio generazionale: rinnovo cariche sociali e cambio del Presidente della Cooperativa</p> <p>Mantenimento di una governance rappresentativa di tutti i multistakeholder della Cooperativa (si ripropone ad ogni rinnovo cariche).</p>
<p>Output attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consiglio di amministrazione formato da 7 componenti • Rinnovo del Collegio Sindacale • Presidente in rappresentanza di famigliari con persone con disabilità • Rappresentanza in Consiglio di Amministrazione di tutti i tipi di soci (3 soci fruitori, 1 socio volontario, 3 soci lavoratori)

3. Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori

Obiettivi di Impatto:

Aggiornamento dell'organigramma a seguito del rinnovo cariche sociali.

Consolidamento del gruppo di coordinamento, e implementato coordinamento dei Responsabili di Area di Galliera Veneta

Pianificazione delle formazione professionale

Output attività:

- Approvazione organigramma con CDA del 24.10.2024.
- N. 45 riunioni di coordinamento generale (per Centro Diurno e Comunità Alloggio) presso la sede di Galliera Veneta, n. 12 coordinamenti di area sede di Campo San Martino,
- N. 6 riunioni d'equipe annuali di 8 ore, di programmazione dei Piani Personalizzati per il CD, n. 22 riunioni di Equipe per la CA
- Percorso formativo di 12 ore per gli operatori su temi: Comunicazione per costruire insieme il futuro, feedback e cambiamento in atto.

4. Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione:

Obiettivi di Impatto:

Gestione del turnover degli operatori, per pensionamento, per dimissioni, per maternità. (obiettivo annuale)

Output attività:

- 7 lavoratori assunti, 2 lavoratori cessati per pensionamento, 6 lavoratori stabilizzati, 4 maternità.
- 3 lavoratori stabilizzati hanno svolto tirocinio del corso di OSS presso le nostre strutture.

5. Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti

5.1 Benessere dei lavoratori svantaggiati:

Obiettivi di Impatto:

Presenza in organico di lavoratori in condizioni di svantaggio fisico/psichico/sociale con orario di lavoro flessibile secondo le proprie esigenze familiari e personali (obiettivo annuale).

Output attività:

- Affiancamento quotidiano dei lavoratori per un lavoro il più possibile in autonomia.

5.2 Miglioramento/mantenimento qualità della vita degli utenti:

Obiettivi di Impatto:

Programmazione di nuove attività esterne

Output:

- Attività di PET THERAPY, n. 8 incontri.
- Uscite esterne programmate proprie della Comunità Alloggio, in media 1 a settimana
- Realizzazione del piano settimanale delle attività trasversali

5.3 Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento della qualità della vita (lavoratori/familiari)**Obiettivi di Impatto:**

Ampliamento Offerta di servizio di sollievo e pronta accoglienza per necessità famigliari in Comunità alloggio
Sostegno economico ai lavoratori attraverso una forma di Welfare

Output:

- N. 7 persone accolte in pronta accoglienza per dare sollievo alle famiglie
- € 33.500 di Welfare Aziendale erogato ai lavoratori.

6. Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi costruzione di un sistema di offerta integrato:**Obiettivi di Impatto:** (dal 2022)

Monitoraggio costante degli standard di qualità dei servizi, previsti nella Carta dei Servizi.
Adesione alla rete Coordinamento degli Enti Gestori del Distretto 4 Alta Padovana Aulss 6 Euganea.
Adesione alla Rete "Patto per lo sviluppo per un Nuovo Welfare" degli enti gestori dei servizi dell'Aulss 6 Euganea

Output:

- Verifiche semestrali degli standard con valutazione positiva raggiungimento
- Partecipazione ai coordinamenti della rete Patto per lo sviluppo per un Nuovo Welfare per tematiche relative servizi per la disabilità
- n. 9 coordinamenti con Enti Gestori del nostro territorio Alta Padovana

7. Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale**7.1 Attivazione di processi di community building:****Obiettivi di Impatto:**

Aumento delle relazioni con la comunità di appartenenza (associazioni e istituzioni del territorio)
Implementazione delle attività con gli Istituti comprensivi del Territorio

Output:

- Nuove associazioni contattate: Azienda Agricola Finco; Parco Bosco Anima Mundi; Fondazione Cuore Livo Mazzonetto Onlus; Associazione Cave Canem Onlus

- Partecipazione alle attività dell'Associazione Crossabili di Mattia Cattapan: n. 4 giornate organizzate, n. 35 PcD mediamente accolte.
- N. 35 uscite per il progetto bacheca in convenzione con il Comune di Galliera Veneta, n. 4 PcD coinvolte.
- N. 6 Istituti comprensivi coinvolti, 29 laboratori organizzati in classe, 580 bambini coinvolti

7.2 Trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata

Obiettivi di Impatto:

Mantenimento delle collaborazioni con ditte e cooperative del territorio (obiettivo annuale).

Output:

- Rinnovo/continuazione dei contratti in essere con le cooperative sociali che forniscono i servizi di pulizie e mensa. Valutazione positiva.
- Fatturato lavori di assemblaggio realizzato di € 23.509 come da previsione.

7.3 Sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico

Obiettivi di Impatto:

Progetto del nuovo centro diurno della comunità alloggio nel Comune di Cittadella Località Facca

Riqualificazione sede legale di Piazzola sul Brenta

Monitoraggio Rinnovo dei contratti di concessione sedi

Output:

- Accordo di collaborazione con il Consorzio Veneto Insieme per il supporto alla progettualità nel comune di Cittadella
- Intensificazione collaborazione con il Comune di Cittadella.
- Interlocuzioni con Aulss 6 per la definizione dei nuovi accordi e la definizione finale del progetto per lavori di adeguamento sismico della sede di Campo san Martino.

8. Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione,

Obiettivi di Impatto:

Non Presente

Output attività:

Non presente

9. Conseguenze sulle politiche pubbliche,

9.1 Risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Obiettivi di Impatto:

Non Presente
Output attività: Non Presente

9.2 Rapporti con istituzioni pubbliche, processi di co-programmazione e co-progettazione:

Obiettivi di Impatto: Co-progettazione/collaborazione con il servizio UOC Disabilità Distretto 4 dell'Aulss 6 Euganea (obiettivo annuale)
Output attività: <ul style="list-style-type: none"> • Gestione degli inserimenti, delle dimissioni dai servizi, delle rivalutazioni dei profili di gravità in collaborazione con le assistenti sociali. • Attività con il servizio di fisioterapia per la gestione degli ausili. • Attività con il Servizio Odontoiatrico con le PcD che hanno aderito al Progetto "Un sorriso per Tutti" per il controllo dei denti: n. 6 giornate di presenza del servizio presso le nostre sedi, n. 70 PcD coinvolte • Partecipazione al gruppo di lavoro promosso da DISNA Alta Padovana sul tema della Persone con Disabilità Over 65.

10. Sostenibilità ambientale

10.1 Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale

Obiettivi di Impatto: Formazione alle persone con disabilità inserite nei servizi per imparare la raccolta differenziata e uso dell'area ecologica (obiettivo annuale) Riduzione uso della plastica in generale (obiettivo annuale)
Output attività: <ul style="list-style-type: none"> • 60% delle PCD coinvolte, continua educazione del 100% delle aree educative alle regole della raccolta differenziata.

11. Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict :

Obiettivi di Impatto: Non presente
Output attività: Non presente

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

COMUNITÀ ALLOGGIO BARCHESSA DI LEVANTE

Numero giornate di frequenza: 3.268

Numero giornate di pronta accoglienza: 222

Numero Persone con Disabilità inserite al 31.12.24: 10

Tipologia attività interne al servizio:

La Comunità offre un servizio continuativo che copre le 24 ore ed è rivolto a persone con disabilità medio-grave che non possono, per diversi motivi, continuare a vivere nel proprio nucleo familiare.

Le attività all'interno della Comunità Alloggio costituiscono gli strumenti e le possibilità principali per raggiungere gli obiettivi previsti nel progetto individualizzato al fine di aiutare a migliorare il benessere e la qualità della vita della persona.

Esse sono principalmente di carattere educativo-assistenziale e sono condotte da tutte le figure professionali coinvolte, con il coinvolgimento, per quanto possibile, anche della famiglia.

Gli obiettivi fissati con l'equipe educativa per il 2024 sono in particolare:

- strutturare le attività della comunità in maniera precisa;
- riprendere regolari colloqui con le famiglie;

Per quanto riguarda in particolare le attività del territorio le persone inserite in CA partecipano alle uscite e alle attività offerti dai Centri diurni, in collaborazione con gli stessi, ma anche ad attività specifiche della comunità alloggio. Nel 2024 sono state organizzate: uscita Carnevale di Cittadella e altre manifestazioni; spesa settimanale per la comunità; passeggiate in parco, partecipazione a partite di rugby, uscite per acquisti personali.

Sono continuati i regolari colloqui con le famiglie: sono stati fatti colloqui con 5 delle 9 famiglie delle persone con disabilità inserite nel 2024. Si tratta dell'utenza i cui tutori sono i famigliari.

Per quanto riguarda l'accoglienza temporanea per utilizzo dell'11 posto, quest'anno il numero di giornate di accoglienza è raddoppiato rispetto al 2023, da 126 a 222. Sono state ospitate 7 persone con disabilità che frequentano i servizi diurni della Cooperativa, con soddisfazione degli stessi e delle loro famiglie.

CENTRI DIURNI: GALLIERA A-B-IL CEDRO, CSM A-B

Numero giornate di frequenza: **17.880**

N. persone con disabilità inserite totali al 31.12.24: **86 (N.A 46; P.A 39; Lieve 1)**

Galliera A-B-Il Cedro 55

Campo San Martino A-B 31

Tipologia attività interne al servizio:

Il servizio ha l'obiettivo generale di promuovere la presa in carico globale della persona, offrendo una risposta di tipo assistenziale, educativa/abilitativa, occupazionale e inclusiva nell'ottica del miglioramento della propria qualità di vita.

La realizzazione del servizio prevede un insieme di interventi volti all'individuazione e alla valorizzazione delle potenzialità individuali, attraverso la valutazione dei bisogni della singola persona, coordinando i processi di inclusione e di partecipazione, affinché le abilità raggiungibili dei diversi ambiti possano tradursi in autonomia della persona nel suo complesso e nella percezione di una buona qualità di vita. Tutto questo viene portato avanti dal lavoro multidisciplinare delle equipe delle aree educative che si occupano della progettazione del Progetto Personalizzato, l'attuazione, il monitoraggio e la valutazione costante degli interventi messi in atto.

Le attività sono a contenuto abilitativo-assistenziale e prestazioni nell'area delle autonomie personali e sociali, attività socio ricreative, attività espressive, occupazionali, riabilitative.

Il 2024 è caratterizzato da un certo turnover delle persone con disabilità in seguito a inserimenti in servizi residenziali, dimissioni, o decessi. Sono stati inseriti 3 nuove persone con disabilità molto impegnativi, con riflessi organizzativi importanti.

ATTIVITA' SPECIFICHE PROPOSTE 2024:

- attività occupazionali relative alle attività di assemblaggio.
- attività motoria, presso gli impianti sportivi del territorio.
- attività espressive; tramite utilizzo di diverse modalità sia pittoriche che di scrittura o musicali.
- attività ludico-motorie con attività di palestra presso gli impianti sportivi del Comune di Galliera Veneta.
- attività di lettura e scrittura delle storie.
- attività di realizzazione di oggettistica per bomboniere e/o regali.
- attività di ceramica.
- attività del Cinema: è un momento in cui il gruppo decide la visione del film in base alle recensioni lette sui social o sui giornali e successivamente, dopo la visione, costruisce il commento.
- attività di Teatro delle Ombre.
- Attività di pet therapy
- Laboratori vari con le scuole del territorio.
- Attività di Nordic Walking
- Gite

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione per/con la comunità locale)

Le attività esterne sono di tipo ludico-ricreativo, di socializzazione, di esperienza nel territorio, e vengono organizzate tenendo sempre in considerazione i bisogni e i desideri che le persone con disabilità esprimono.

Nel 2024 sono state organizzate attività nel territorio, con la comunità locale, e delle attività esterne durante il servizio di Centro Diurno. In particolare sono state organizzate le seguenti attività esterne:

- **Gite a:** mostre d'arte varie per l'attività "Fuori L'arte", gita a Venezia, gita a Bassano del Grappa, Oasi Rossi, Fiera dei Mussi-Trebaseleghe
- **Uscite a:** Burgher King, Pizzerie, Azienda Agricola Finco-Campo San Martino, Parco Bosco Anima Mundi – Camisano Vicentino
- **Festa annuale della cooperativa e l'evento Natale Insieme** per le famiglie, i soci, la comunità locale

COLLABORAZIONI ESTERNE DEL 2024:

ASSOCIAZIONI VOLONTARI CA' ONORAI:

Organizzazione della Festa Annuale della Cooperativa che si è svolta il 20 ottobre 2024 a Cittadella presso la Tensostruttura di Villa Rina allestita dall'Associazione per la Fiera di Cittadella.

COMUNE DI GALLIERA VENETA:

Gestione delle bacheche comunali secondo il "**Progetto Bachecca**", convenzionato con il Comune di Galliera Veneta. Nel 2024 sono state effettuate 31 uscite per l'affissione dei manifesti comunali. Il 20 dicembre il Sindaco ha invitato le persone con disabilità coinvolte nel progetto in Comune dove sono state accolte dal Sindaco stesso, alcuni Assessori e personale interno per omaggiarle e ringraziarle dell'attività svolta.

Attività "**Il Veneto legge**" il 4 ottobre 2024 in collaborazione con la Scuola Primaria Manesso di Galliera Veneta in occasione della giornata dedicata alla lettura. Il tema scelto è stato "Marco Polo". Sono state coinvolte 4 classi dove le persone con disabilità hanno presentato delle storie su Marco Polo e una mappa del suo viaggio.

Attività di ballo nei mesi estivi nel parco comunale di Villa Imperiale in collaborazione con il Comune di Galliera Veneta, e la Pro Loco.

Utilizzo della palestra comunale per l'**attività motoria** nei mesi invernali, in concessione d'uso gratuito dal Comune.

PRO LOCO DI GALLIERA VENETA:

Messa a disposizione di un'area del parco per alcune attività della Cooperativa.

PARROCCHIA DI GALLIERA VENETA:

Realizzazione del "**Regalo Natalizio**" che è stato consegnato alle 1.500 famiglie di Galliera durante il Canto della Stella.

PARROCCHIA DI GAZZO PADOVANO:

Realizzazione del "Regalo Natalizio" che è stato consegnato alle 160 famiglie durante il Canto della Stella.

COMUNE DI PIAZZOLA SUL BRENTA:

Collaborazione nella realizzazione del Progetto "Campus", con la messa a disposizione di metà del piano terra della sede di Piazzola sul Brenta.

ISTITUTI COMPRENSIVI DEL TERRITORIO, ENTI DI FORMAZIONE, UNIVERSITA':

Sono stati organizzati con i **Plessi scolastici di Galliera Veneta, Campo San Martino, Curtarolo, Gazzo Padovano, Fontaniva-Carmignano di Brenta** i "**Laboratori inclusivi**" durante tutto l'anno scolastico.

Accoglienza continua dei tirocinanti per i progetti di formazione del corso di Operatore socio sanitario, per il tirocinio universitario, per i progetti di PCTO. In totale sono stati accolti n. 23 tirocinanti, due dei quali persone con disabilità in progetti PCTO.

ASSOCIAZIONE CROSSABLY BY MATTIA CATTAPAN:

- "**Snow-abili**" ad **Alleghe il 21 febbraio 2024**: un gruppo di utenti di Galliera e di Campo San Martino hanno partecipato ad una giornata organizzata da Crossably sulla neve. Le nostre PcD hanno potuto utilizzare la cabinovia, salire su motoslitte e mangiare in baita insieme ad altro gruppo di persone.
- "**Estate per tutti**" Ai **Cadelach (Revine Lago) il 28 agosto 2024**: un gruppo di PcD di Galliera e di Campo San Martino hanno partecipato ad una giornata presso un Centro sportivo/ristorante vicino a Vittorio Veneto. Durante l'evento le persone potevano salire in macchine "prestigiose", fare giri in moto

con motociclisti "esperti", giocare a tennis; è stato proposto un momento di musica e ballo, è stato offerto il pranzo presso il ristorante del Centro ospitante.

- **"CROSSABILI SHOW per il sociale**, a Cittadella (parcheeggio di Villa Rina) **il 21 settembre 2024**: giornata dedicata alle persone con disabilità e tutta la comunità con esibizioni live e momenti di intrattenimento. Le PcD presenti hanno potuto fare giri in moto con i motociclisti, giri con biciclette adatte a trasportare carrozzine, ecc
- **"Natale per tutti 2024 – Mountain Edition"** – **Alleghe 11 dicembre 2024**: un gruppo di utenti di Galliera e di Campo San Martino hanno partecipato ad una giornata organizzata da Crossabily sulla neve. Le nostre PcD hanno potuto utilizzare la cabinovia, salire su motoslitte e mangiare in baita insieme ad altro gruppo di persone.

FONDAZIONE CUORE LIVIO MAZZONETTO ONLUS E APERIGIOVANI APS:

Giornata della disabilità, in occasione di AperiCuore 2024 - 23 maggio 2024 Trebaseleghe: un gruppo di PcD di Galliera e di Campo San Martino hanno partecipato ad una giornata a Trebaseleghe. Le PcD presenti hanno potuto fare varie esperienze/laboratori: Mototerapia, Pet-therapy, Terapia con il cavallo, laboratori di creatività (pittura, creta, feltro, plastica, carta, musica e molto altro), bike. Oltre alla nostra cooperativa erano presenti persone con disabilità di altri centri del territorio.

ASSOCIAZIONE CAVE CANEM ONLUS – LIMENA

Attività di PET THERAPY svolta presso la sede di Campo San Martino per le persone con disabilità dei centri diurno. Sono stati programmati 8 incontri in cui le persone hanno interagito per animali domestici addestrati. L'attività è stata realizzata con fondi donati da una famiglia che frequenta la cooperativa.

ALTRE COLLABORAZIONI CON IL TERRITORIO: Incontri con **Associazione Bocciofili di Cittadella**, e **l'Associazione Burberi Gang** che danno un sostegno alla Cooperativa con la raccolta fondi. Messa a disposizione del portico del Cedro al Comune di Galliera e alla Pro Loco per le loro attività.

OBIETTIVI 2025: Riproporre le stesse attività all'utenza dei servizi



Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Autorizzazione all'esercizio dei Centri Diurni D.D. Azienda Zero:

D.D. N. 402 DEL 18.07.2024 per Unità di Offerta Il Cedro

D.D. N. 406 DEL 22.07.2024 per Unità di Offerta Galliera A-B

D.D. N. 442 DEL 25.09.2024 per Unità di Offerta Campo San Martino A-B

Accreditamento L. 22/2002 dei Centri Diurni DGR n. 596 del 20.04.2022, proroga tecnica fino al 31.12.2024 – DGR 1680 del 29.12.2023 – presentazione domanda di rinnovo in data 20.12.2024

Autorizzazione all'esercizio della Comunità Alloggio D.D. Azienda Zero n. 380 del 04.10.2023.

Accreditamento Comunità Alloggio DGR n. 1790 del 15.12.2021, proroga tecnica fino al 31.12.2024 – DGR 1680 del 29.12.2023 – presentazione domanda di rinnovo in data 20.12.2024.

La Cooperativa non ha avuto reclami nel 2024.

Raggiungimento degli obiettivi di gestione/fattori di rischio/Outcome

Il Consiglio di amministrazione ritiene che gli obiettivi programmati dalla Direzione e il Coordinamento Generale **per il 2024 sopra esposti, sono stati raggiunti positivamente**. La cooperativa può contare su un gruppo stabile di lavoratori che si sono impegnati con responsabilità ognuno per i propri ruoli.

Il Consiglio di Amministrazione ritiene che questi obiettivi sono diretti a garantire, implementare, migliorare il mantenimento dei servizi che la cooperativa statutariamente si propone, i rapporti con i propri portatori di interessi e la comunità di appartenenza.

Attraverso questi obiettivi risponde in maniera imprenditoriale e con responsabilità sociale, alle sfide economiche, legislative, politiche, sociali che via via si presentano.

Sul fronte della sostenibilità dei servizi, per l'anno 2024 possiamo considerare come **fattori di rischio**:

1. l'andamento incerto dei rinnovi dei contratti di concessione delle sedi, e la non chiara definizione dei lavori di manutenzione straordinaria previsti per la sede di Campo San Martino, con impatto notevole dal punto di vista finanziario
2. L'avvio della progettazione del nuovo Centro Diurno e della Comunità Alloggio e il reperimento delle risorse necessarie.
3. Il recepimento del rinnovo contrattuale e il conseguente aggiornamento delle rette, non ancora definito nella parte della quota sociale.

Rimane l'importante cambiamento legislativo in atto in materia di disabilità e politiche sociali, e ci sostiene in questo quadro di trasformazione il confronto continuo in rete con gli altri enti gestori attraverso il coordinamento della rete Patto per lo Sviluppo e il lavoro della nostra associazione di categoria Federsolidarietà.

Dal punto di vista economico-finanziario importante è stata la conclusione della pratica di cessione del credito del Superbonus 110.

Sul fronte della mutualità interna, sicuramente ancora un fattore di rischio è l'invecchiamento del personale e il ricambio generazionale. I nuovi lavoratori che arrivano hanno la necessità di essere formati e motivati a questo tipo di lavoro. Si rende necessario anche cercare di renderlo appetibile da tutti i punti di vista (economico, di valore).

OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2025:

Progettazione e implementazione **NUOVA SEDE DI FACCA**, impatto sul servizio, rapporti con comunità vecchie, e "nuove". Comunicazione adeguata su sviluppi dello stesso con soci, famigliari e vari Portatori di Interessi.

Rapporti con ULSS per definizione contratti e pendenze sedi, lavori di ristrutturazione e loro impatto su servizio a Camp San Martino.

Rapporti con Confcooperative e **Patto per lo Sviluppo** e Consorzio V.I.

Monitoraggio standard Carta Servizi, Centro Diurno e Comunità e adeguamento della stessa.

Superamento positivo **Accreditamento** ed eventuali aggiornamenti connessi.

Programmazione puntuale **Assemblea e Festa Annuale**; in relazioni a informazioni e comunicazioni sul progetto Facca da trasmettere ai diversi PORTATORI DI INTERESSE.

Confermare validità **Attività** proposte all'UTENZA, in Consiglio e in Assemblea.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.419.862 €	2.320.092 €	2.263.738 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	184.645 €	162.712 €	173.247 €
Ricavi da Privati-Imprese	23.509 €	26.420 €	26.588 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	965 €	564 €	13.265 €
Ricavi da altri			2.717 €
Contributi pubblici	6.721€	30.533 €	2.847 €
Contributi privati	17.390 €	21.551 €	19.166 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	664.440 €	665.119 €	434.700 €
Totale riserve	1.378.910 €	1.337.292 €	1.322.060 €
Utile/perdita dell'esercizio	83.599 €	71.550 €	42.591 €
Totale Patrimonio netto	2.126.949 €	2.073.960 €	1.799.227 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	83.599	71.550	42.591 €
Eventuali ristorni a Conto Economico			30.200 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	144.662 €	220.892 €	69.714 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	371.149 €	379.063 €	353.800 €
capitale versato da soci persone giuridiche	284.622 €	277.830,50 €	73.425 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	6.452 €	6.121,50 €	5.900 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	2.217 €	2.103,50 €	1.575 €
TOTALE CAPITALE SOCIALE	664.440 €	665.118,50 €	434.700 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (voce A1+A5 del Conto Economico bilancio CEE)	2.735.700 €	2.670.612 €	2.534.395 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.379.994 €	1.320.728 €	1.421.968 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	89.220 €	89.220 €	92.860 €
Peso su totale valore di produzione	53,70 %	52,79 %	59,80%

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	23.509 €	23.509 €
Rette utenti	2.440.997 €	163.510 €	2.604.507 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	6.721 €	17.390 €	24.111 €

Suddivisione dei ricavi per settore di attività:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-sanitari	2.440.997 €	163.510 €	2.604.507 €
Altri servizi	0,00 €	23.509 €	23.509 €
Contributi	6.721 €	17.390 €	24.111 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	2.447.718 €	92,30%
Incidenza fonti private	204.409 €	7,70%

Informazioni sulle attività di raccolta fondi, finalità generali e specifiche, destinazione

Le liberalità raccolte sono pari a € 17.390 e sono dovute principalmente a offerte date da privati o imprese su iniziativa individuale per sostenere le attività della cooperativa proposte al territorio. Il totale delle liberalità raccolte sono state accantonate in un fondo, da utilizzare a sostegno del progetto di costruzione del nuovo Centro Diurno e della comunità alloggio presso il Comune di Cittadella, la cui realizzazione è prevista negli anni 2026-2027.

In ottemperanza ai nuovi obblighi di trasparenza nel sistema delle erogazioni pubbliche previsti dall'art. 1, co. 125-129, Legge 04/08/2017, n. 124, si dà atto che, nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2024, la Cooperativa ha ricevuto i seguenti contributi:

- In data 27.12.2024 la cooperativa ha incassato € 4.396 quale contributo del 5 x 1000 relativo all'anno finanziario 2023, annualità 2024;

I contributi ricevuti sono stati utilizzati per sostenere alcune spese e attività, e la rendicontazione relativa alle modalità di utilizzo è depositata presso gli archivi della Cooperativa.

Eventuali criticità emerse/azioni messe in campo

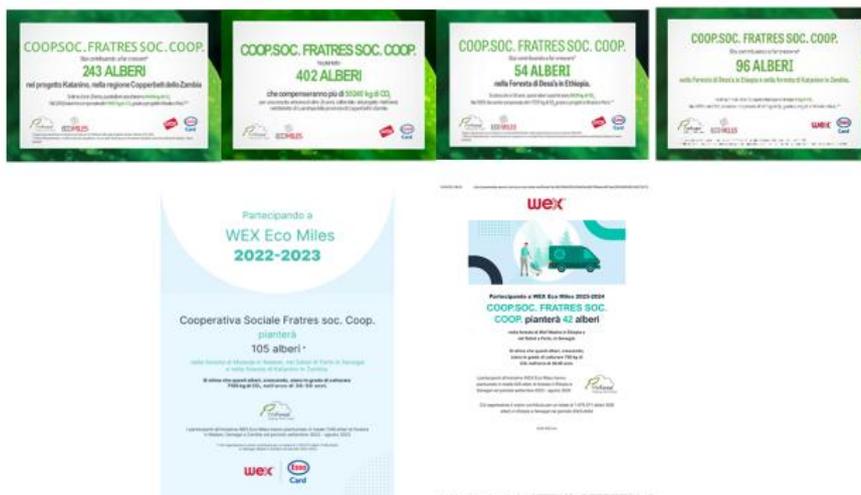
Il consiglio ha operato sul contenimento dei costi, per garantire questa tenuta e la continuità aziendale, senza però sottrarre risorse necessarie alla realizzazione delle attività, alla messa a disposizione del personale, alla prevenzione e alla sicurezza.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

PROGETTO DI RIFORESTAZIONE

La Cooperativa aderisce dal 2017 in quanto cliente Esso Card, al **programma "EcoMiles" per convertire le sue emissioni di biossido di carbonio in nuove aree verdi**, attraverso WeForest, un'organizzazione di conservazione ambientale che si occupa di progetti di riforestazione in tutto il mondo. **Dal 2017 al 2024 gli alberi piantati con il nostro contributo sono i seguenti:**



ENERGIE RINNOVABILI

La Cooperativa utilizza il 100% di energia elettrica prodotto da fonti rinnovabili certificate, acquistata dalla Cooperativa Sociale Power Energia.



Nel **2024** il risparmio di Co2 equivalenti è il seguente:

KWh di energia verde fornita	89.015
Kg Co2 non immessa in atmosfera grazie alla scelta ecologica	47.285

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Il 2024 non ha contenzioni/controversie in corso.

La Cooperativa non ha ancora adottato il modello ex 231

La Cooperativa non ha acquisito il Rating di legalità

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Con riferimento alla relazione dell'organo di controllo si rinvia alla relazione del Collegio Sindacale accompagnatoria del bilancio d'esercizio al 31/12/2024.

