



COOPERATIVA SOCIALE FRATRES SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio Sociale 2023



“Quando le radici sono profonde non c’è motivo di temere il vento”

(proverbio africano)

INDICE

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale: Totale soci 55.....	12
Organigramma della Cooperativa ad Aprile 2024.....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia dell'Organo di Controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Tipologia di collaborazioni:.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	18
Fatti di rilievo dell'anno – obiettivi.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	23
Servizio Civile Universale.....	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica.....	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori.....	24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	25
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	25
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	30
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione per/con la comunità locale).....	31

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità	34
Raggiungimento degli obiettivi di gestione/fattori di rischio/Outcome	34
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	35
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	35
Capacità di diversificare i committenti	36
Informazioni sulle attività di raccolta fondi, finalità generali e specifiche, destinazione.....	37
Eventuali criticità emerse/azioni messe in campo.....	37
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	37
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	37
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	38
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	38

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale 2023 nella forma proposta da Confcooperative, rispondente agli obblighi di legge, e affiancato al "tradizionale" bilancio di esercizio, fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale 2023 tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale la cooperativa ha operato e rappresenta l'esito del percorso fatto in questo anno sulla base della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività che la stessa si è data.

Il bilancio sociale inoltre, risponde alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Questa edizione del bilancio sociale rendiconta le celebrazioni per i 40 anni di costituzione della cooperativa, il ritorno pieno alla normalità delle attività nei servizi, gli investimenti in nuove progettualità.

Ringrazio tutti per il lavoro fatto per continuare a portare avanti il progetto della cooperativa. Credo che dobbiamo sentirci tutti orgogliosi di quanto la cooperativa ha rappresentato negli anni e rappresenta con il proprio lavoro, che in termini di Valore e Impatto Sociale, è dedicarsi con impegno e professionalità per avere cura dei bisogni delle persone che accogliamo e delle loro famiglie; per dare sostenibilità, mutualità, continuità al lavoro dei nostri soci e dipendenti; per dare risposte e sostegno alle comunità territoriali a cui apparteniamo.

In ultimo, un pensiero con grande affetto a chi in questi anni ci ha lasciato: ragazzi e famigliari che sono mancati, ragazzi che sono usciti dalla Cooperativa per essere inseriti in altri servizi, lavoratori che si sono dimessi per intraprendere nuove strade, o per aver raggiunto la meritata pensione.

Vi auguro buona lettura.

Galliera Veneta, 30.04.2024

Il Presidente

MARIA LUISA ANTONELLO



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area direzionale/gestionale (Presidente, Direttore, Coordinatori dei Servizi dei Centri Diurni e della Comunità alloggio, Referenti formazione e gestione del personale), area amministrativa.

Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze per esprimere attraverso il Bilancio Sociale obiettivi, attività, servizi offerti, progettualità futura, contesto in cui ha operato in quest'anno 2023.

L'Assemblea dei soci e gli organi direttivi, tramite l'approvazione dello strumento bilancio sociale, riconoscono in esso una scelta di valore, la motivazione all'agire, l'occasione per fare il punto sulla situazione della cooperativa e pensare alla gestione degli obiettivi e delle attività future.

Il Bilancio sociale è stato approvato in Consiglio di Amministrazione del 18.03.2024 per l'approvazione all'Assemblea dei soci del 30/04/2024.

Il Bilancio sociale sarà pubblicato nel sito della Cooperativa www.cooperativasocialefratres.it

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE FRATRES SOCIETA' COOPERATIVA
Codice fiscale	01882730284
Partita IVA	01882730284
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA MONS. R. BERGAMIN, 5 - PIAZZOLA SUL BRENTA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A106573
Telefono	0499470904
Fax	0499470403
Sito Web	www.cooperativasocialefratres.it
Email	info@cooperativasocialefratres.it
Peci	fratres@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00 Assistenza sociale non residenziale
	87.30.00 Assistenza sociale residenziale

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale Fratres opera nel territorio dell'Alta Padovana, Aulls 6 Euganea, che copre una superficie di oltre 500 Km quadrati con 28 comuni presenti.

I servizi residenziali e diurni sono presenti nei comuni di Galliera Veneta e Campo San Martino.

La sede legale è storicamente, a Piazzola sul Brenta, presso la nuova sede acquistata a marzo 2017.

I Servizi semi-residenziali (Centri Diurni Galliera A, B, Il Cedro, Campo San Martino A - B) si trovano nei comuni di:

- Galliera Veneta (PD) in via Roma, 190
- Campo San Martino (PD) in via Forese, 57

I Servizi residenziali (Comunità alloggio Barchessa di Levante) si trovano nel comune di Galliera Veneta (PD) in Via Roma, 190.



Valori e finalità perseguite (da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.
- Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.
- Supporto allo sviluppo delle imprese cooperative socie.

La cooperativa attua le sue finalità istituzionali attraverso la gestione di Centri Diurni e Comunità Alloggio per persone con disabilità.

Linee strategiche adottate per raggiungere le proprie finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi residenziali e semi-residenziali.
- Progetti di inclusione sociale delle persone con disabilità con le comunità locali, le scuole, le associazioni, il territorio di appartenenza.
- Co-progettazione e partnership con l'Ente Pubblico nello sviluppo dei servizi alla disabilità.
- Servizi di consulenza su temi e problematiche della disabilità e del disagio sociale in generale.
- Supporto allo sviluppo delle imprese cooperative socie.
- Supporto e impegno all'interno del Sistema Cooperativo Veneto di Confcooperative, Federsolidarietà.
- Contributo e supporto al cambiamento culturale in corso nei servizi alla persona con disabilità.

La cooperativa nel perseguimento della **propria mission** si ispira ai principi che sono alla base del **movimento cooperativo mondiale** ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: **la mutualità, la solidarietà, la democrazia, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.**

In particolare i valori che danno senso alla sua organizzazione e ne hanno permesso lo sviluppo sono:

- a. **centralità della persona** con disabilità e la valorizzazione dei suoi bisogni; creare i presupposti perché possa esprimere i propri interessi, le proprie potenzialità, ancorché limitate o residuali, le proprie preferenze, facendo attività "significative" per sé e per gli altri, e, ove possibile, in compagnia di altre persone integrandosi nel tessuto sociale.
- b. **il legame con la comunità locale**, inteso come radicamento della cooperativa nel contesto sociale in cui vive ed opera, e come tensione e disponibilità al coinvolgimento dentro la cooperativa dei fruitori, dei lavoratori e dei soggetti di cittadinanza attiva del territorio.
- c. **la trasparenza** come stile e come metodo sia dei singoli componenti, sia dell'organizzazione, ed è fondata sulla partecipazione democratica alla gestione della cooperativa da parte di tutti i soci, e sull'adozione di forme adeguate di rendicontazione sociale per la comunicazione di obiettivi e risultati.
- d. **la formazione permanente** per la costante crescita umana e professionale delle persone coinvolte, quale che sia la forma della loro partecipazione alla vita della cooperativa.
- e. **la crescita come organizzazione**, sia interna, sia nella sua dimensione di sistema-rete di cooperative, sia come movimento di idee e di valori.
- f. **una dimensione compatibile** con la possibilità di sviluppare tra tutti i soci effettive e positive relazioni di conoscenza e collaborazione, in quanto sono esse che generano rapporti fiduciari che sono la base per la costruzione di servizi di qualità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, secondo art. 4 dello statuto ha come **oggetto** le prestazioni socio-sanitarie, educative, comprese quelle di assistenza domiciliare, o ambulatoriale, o in comunità e simili, ovunque rese, in favore di persone con disabilità, ovvero di persone con ritardo mentale accompagnato eventualmente da handicap fisico, di ogni età, in forma di-retta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici o privati in genere.

La Cooperativa si impegna nel Servizio Civile Nazionale come Sede Locale di Confcooperative - Federsolidarietà per contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani attraverso la difesa della Patria con mezzi ed attività non militari, favorire la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale, la tutela dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed alla educazione alla pace fra i popoli.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, come pure potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed

integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre cooperative a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative:

Denominazione	Anno
Confcooperative - Federsolidarietà	1986

Consorzi:

Denominazione	Anno
Consorzio Veneto Insieme	1986

Altre partecipazioni:

Denominazione	Quota
Fratres Fontaniva Cooperativa Sociale	400.000,00
Il Portico Cooperativa Sociale	25.820,00
Banca Etica	5.511,00
Consorzio Veneto Insieme	26.832,00
Power Energia Cooperativa Sociale	25,00
Cooperativa Sociale San Francesco	100,00

Contesto di riferimento

L'anno 2023 che si chiude è stato importante perché abbiamo festeggiato i 40 anni di costituzione della Cooperativa. Un traguardo importante celebrato con vari momenti: la S. Messa a gennaio, il concerto in parco in estate e la grande Festa ad ottobre con tutti i soci e dipendenti, le persone con disabilità e le loro famiglie, le Associazioni, le Cooperative, i Sindaci delle nostre comunità.

Il messaggio che si è voluto portare è stato incisivo ovvero la testimonianza che in tutti questi anni di lavoro, siamo stati e siamo in tanti, che operano ogni giorno con impegno e spirito di servizio per rendere migliore e accessibile la vita delle persone con disabilità del nostro territorio.

E' la testimonianza di quell'Agire Cooperativo universalmente riconosciuto che motiva quanto si fa, e che si fonda su questi Principi Cooperativi: "Le Cooperative sono basate sui valori dell'auto-aiuto reciproco, della democrazia, dell'eguaglianza, dell'equità e della solidarietà. I soci delle cooperative credono nei valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale, e dell'attenzione verso gli altri."

La cooperativa in questo anno ha cercato di tenere sempre lo sguardo al Valore del lavoro inclusivo che svolge, per affrontare con responsabilità e lungimiranza le sfide complesse del prossimo futuro legate a:

- cambiamenti legislativi in atto sui temi legati alla disabilità a livello nazionale e regionale che avranno un forte impatto anche nella gestione dei nostri servizi.
- Le progettualità di nuovi servizi residenziali e semi residenziali insieme al Comune di Cittadella e al Consorzio Veneto Insieme.
- La gestione dei Contratti di concessione delle sedi in cui svolge i servizi di Centro Diurno e Comunità alloggio.

Dal punto di vista economico-finanziario la Cooperativa chiude il 2023 con risultato economico positivo non pregiudicando così la continuità aziendale, nonostante l'aumento dell'inflazione che ha generato un rincaro generale dei costi (energia elettrica, gas, carburante), e il clima mondiale incerto.

Ci sono state due progettualità importanti che ci ha visti impegnati particolarmente:

- Il progetto di una CTRP psichiatrica nella sede di Piazzola sul Brenta in partenariato con il Consorzio Veneto Insieme e la cooperativa il Portico, che ha portato alla riqualificazione energetica della sede con lavori finanziati con il Superbonus 110 art. 119 e 121 DL 34/2020.
- L'inizio di una progettualità con il comune di Cittadella per la realizzazione di una comunità alloggio a Facca.

La cooperativa è tornata alla normalità nelle attività dei servizi offerti dopo il lungo periodo del Covid. Sono riprese le attività esterne, le uscite, le attività interne fatte insieme. Si è consolidata una nuova organizzazione che ha rimescolato le aree educative e nuovi operatori che si sono assunti l'impegno di responsabili d'area e coordinatori.

La Cooperativa inoltre è stata impegnata attivamente all'interno della Rete degli Enti gestori dell'Aulss 6 Euganea "Patto per lo Sviluppo per un nuovo Welfare", per gestire in modo coordinato gli accordi contrattuali dei servizi con l'Aulss 6 Euganea.

E' impegnata attivamente anche all'interno del sistema di Confcooperative e Federsolidarietà a livello provinciale, regionale e nazionale.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Fratres nasce nel 1983 per favorire, ad ogni livello, l'inserimento sociale di persone disabili; non ha scopo di lucro e si basa sui principi di aiuto reciproco. I Soci Fondatori erano alcuni volontari e genitori di persone disabili, sensibili alla realtà dell'handicap della propria comunità, i quali si sono interrogati per capire quale fosse la risposta più utile da dare a questa realtà.

La sua crescita ha percorso più tappe nelle quali tutti i soci, i famigliari, i volontari, l'ente pubblico e il territorio hanno contribuito al suo orientamento, e allo sviluppo di relazioni di reciprocità che hanno influito sulla qualità dell'organizzazione e della gestione della cooperativa stessa.



ANNI '90

1994-1999

Attiva delle esperienze di pronta accoglienza presso una struttura di Galliera Veneta e di San Martino di Lupari.

1995

Aprire il Centro Diurno per persone con disabilità nel comune di Campo San Martino.

1995 -2000

Riorganizzazione interna del servizio di Centro Diurno
Inizio percorso per la certificazione di qualità ISO-9001.

ANNI 2000-2010

2000

Co-progettazione con la Cooperativa Sociale Il Portico di Padova della prima comunità alloggio nel territorio dell'ex Aulss 15 Alta Padovana, "Il Biancospino" Villafranca Padovana.

2004

Co-progettazione e finanziamento con la Cooperativa Fratres Fontaniva del nuovo Centro Diurno "P.Fiori".

2005

Acquisisce il Centro Educativo Occupazionale Diurno "Il Cedro" di Galliera Veneta.

ANNI 2011-2023

2009-2013

Co-progettazione con l'ex Aulss 15 Alta Padovana della Comunità Alloggio "Barchessa di Levante" – Apertura del servizio a marzo 2013.

Realizza il progetto di welfare aziendale "La conciliazione nella cooperazione" art. 9 L. 53/2000.

2011-2020

Percorso formativo "Connessioni con Irecoop Veneto, per una riflessione interna su temi dell'inclusione sociale delle persone con disabilità, da agire nel servizio svolto e nel territorio.

2017-2019

Acquisto della nuova sede legale a Piazzola sul Brenta e sua ristrutturazione per il trasferimento di una parte del centro diurno di Galliera Veneta.

2018-2021

Stipula contratto di concessione delle sedi di Galliera Veneta e Campo San Martino con l'Aulss 6 Euganea.

Riflessione su introduzione di un sistema di gestione dei servizi più fluido.

2023

Celebrazione dei 40 anni di costituzione della Cooperativa

Lavori di efficientamento energetico della sede legale di Piazzola sul Brenta usufruendo del Superbonus 110

Adesione al progetto della nuova CTRP psichiatrica insieme al Consorzio Veneto Insieme e alla Cooperativa Sociale Il Portico

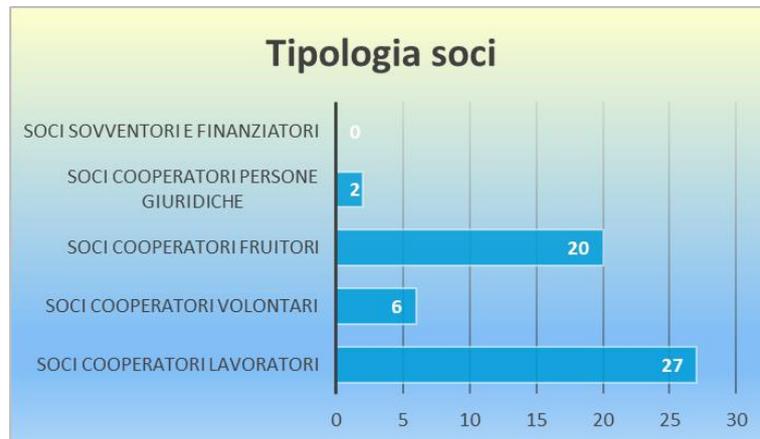
2020-2022

Emergenza sanitaria Covid 19
Riorganizzazione dei servizi

Cambiamento organizzativo dei servizi
Formazione dei nuovi responsabili sul tema della motivazione al lavoro sociale.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale: Totale soci 55



I soci cooperatori:

- **concorrono** alla gestione della cooperativa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa.
- **partecipano** alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, e alla realizzazione delle progettualità della cooperativa.
- **contribuiscono** alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio di impresa.

I **soci Fruttori** sono composti dai famigliari delle persone con disabilità che frequentano i servizi.

I **soci lavoratori** non diventano soci al momento dell'assunzione, ma successivamente, dopo un periodo di conoscenza reciproca, ed è una scelta del lavoratore che decide di partecipare responsabilmente allo sviluppo della Cooperativa.

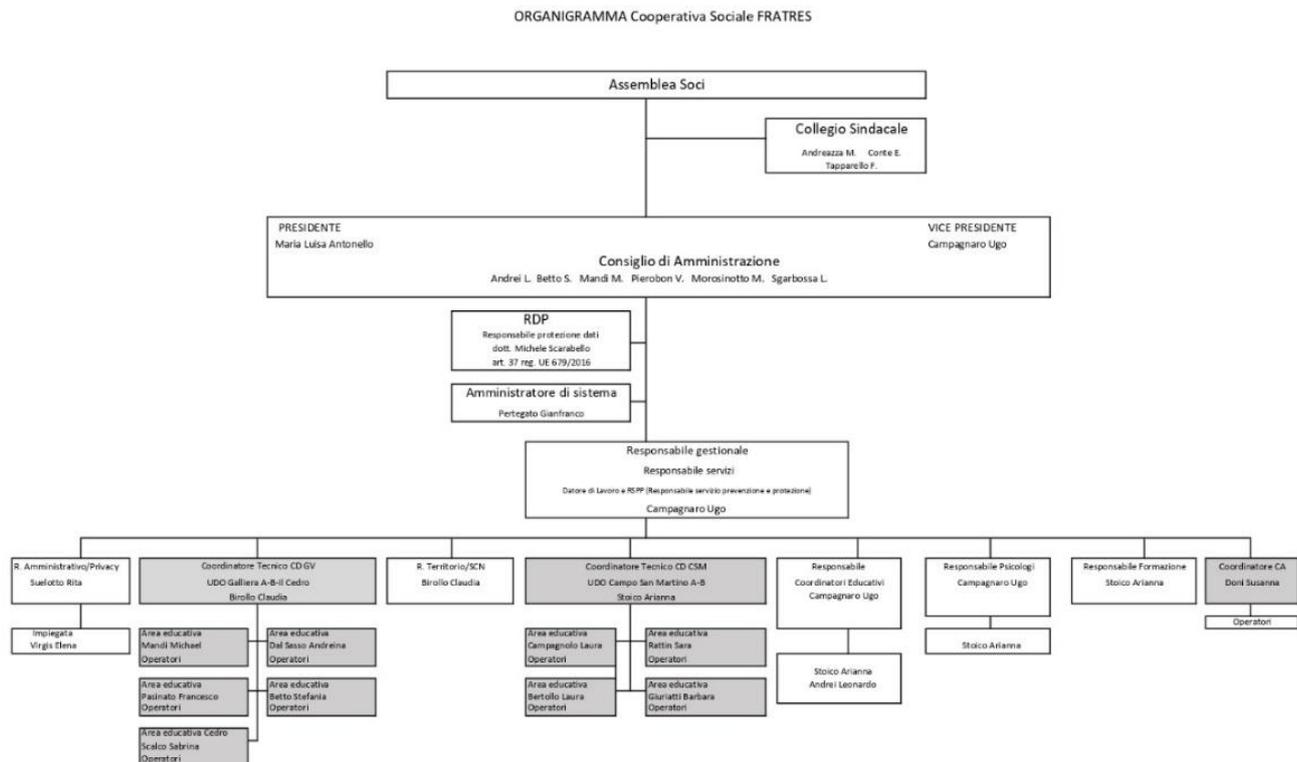
I **soci volontari** partecipano gratuitamente alle attività della Cooperativa.

I **soci persone giuridiche** partecipano con il finanziamento e lo sviluppo delle attività della Cooperativa.



26.01.2023 Celebrazione del 40[^] anniversario

Organigramma della Cooperativa ad Aprile 2024



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

L'assemblea dei soci del 28.05.2021 ha rinnovato il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale di seguito riportati.

Il Consiglio è composto da 8 consiglieri, mantenendo la rappresentatività di tutta la base sociale, e il

Presidente e Legale Rappresentante della Cooperativa è la Sig.ra Maria Luisa Antonello.

Dati amministratori – CDA:

ANTONELLO MARIA LUISA

Socio volontario, femmina, 74 anni
 Nomina il 28.05.2021 - n. mandati 7
 Presidente della Cooperativa

Incarico ricoperto a titolo gratuito
 Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda
 Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità
 Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

CAMPAGNARO UGO

Socio lavoratore, maschio, 65 anni
 Nomina il 28.05.2021 - n. mandati 14
 Vicepresidente - Direttore e Responsabile dei servizi - Datore di lavoro e RSP

Incarico ricoperto a titolo gratuito
 Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda
 Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità
 Presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

ANDREI LEONARDO

Socio lavoratore, maschio, 53 anni
Nomina il 28.05.2021 - n. mandati 11
Consigliere e Coordinatore Educativo

Incarico ricoperto a titolo gratuito
Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda
Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità
Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

MANDI MICHAEL

Socio lavoratore, maschio, 53 anni
Nomina il 28.05.2021 - n. mandati 6
Consigliere e Responsabile di Area

Incarico ricoperto a titolo gratuito
Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda
Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità
Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

BETTO STEFANIA

Socio lavoratore, femmina, 58 anni
Nomina il 28.05.2021 - n. mandati 6
Consigliere e Responsabile di Area

Incarico ricoperto a titolo gratuito
Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda
Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità
Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

SGARBOSSA LUCIANO

Socio fruitore, maschio, 69 anni
Nomina il 28.05.2021 - n. mandati 4
Consigliere

Incarico ricoperto a titolo gratuito
Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda
Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità
Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

PIEROBON VALERIA

Socio fruitore, femmina, 71 anni
Nomina il 28.05.2021 - n. mandati 5
Consigliere

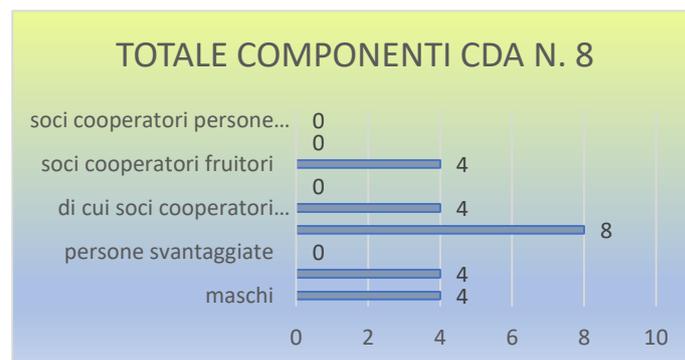
Incarico ricoperto a titolo gratuito
Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda
Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità
Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

MOROSINOTTO MARINA

Socio fruitore, femmina, 62 anni
Nomina il 28.05.2021 - n. mandati 4
Consigliere

Incarico ricoperto a titolo gratuito
Nessun grado di parentela con altri componenti del Cda
Nessun ruolo ricoperto in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità
Nessuna presenza in Cda di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

Descrizione tipologie componenti Cda:



Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è l'**organo di governo** della Cooperativa.

Viene eletto dall'Assemblea dei Soci ogni tre anni, e sono rappresentativi delle diverse categorie di soci.

Su delibera dell'Assemblea dei soci del 28.05.2021, partecipano al Consiglio di amministrazione due soci lavoratori come consiglieri uditori in formazione.

Il consiglio elegge al suo interno il Presidente e il Vice-Presidente.

Il Presidente è il Legale Rappresentante della Cooperativa, è colui cioè che è responsabile, anche penalmente, di qualsiasi atto o azione amministrativa, legale, fiscale, sociale della società che rappresenta di fronte a terzi e in giudizio.

In caso di assenza o di impedimento del presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice-Presidente.

Il Presidente con apposita delibera del Consiglio di Amministrazione può delegare la rappresentanza della Cooperativa o conferire speciali procure per singoli atti o categorie di atti, ai consiglieri nominati, sempre con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.

Gli amministratori svolgono la propria attività istituzionale a titolo gratuito.

Il vicepresidente ricopre altre cariche istituzionali presso l'Associazione di categoria Confcooperative.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2023 il Consiglio di Amministrazione si è riunito **6 volte** e la partecipazione media è stata di 7, consiglieri su 8 effettivi, più la presenza dei due consiglieri uditori.

Ha quindi **partecipato il 92% dei consiglieri effettivi.**

Tipologia dell'Organo di Controllo

L'organo di controllo della cooperativa è rappresentato dal Collegio Sindacale composto da 3 membri effettivi e 2 membri supplenti; è nominato dall'assemblea dei soci e rimane in carica per tre esercizi.

Il collegio sindacale in carica è stato nominato dall'assemblea in data 28.05.2021

La retribuzione annuale dei Sindaci è determinata dall'Assemblea dei Soci all'atto della nomina e rimane la stessa per l'intero periodo di durata del loro ufficio.

Il Collegio nominato ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg., c.c. sia quelle previste dall'art. 2409 - bis, c.c.

Il Collegio ha effettuato il:

Controllo di legge /amministrativo relativo a:

1. vigilanza sull'osservanza delle leggi e dello statuto.
2. vigilanza sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.
3. vigilanza sull'adeguatezza e funzionalità dell'assetto organizzativo.
4. adeguatezza e funzionalità assetto contabile/amministrativo.

Controllo legale inerente le verifiche sulla regolare tenuta della contabilità sociale ed alla corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti O.d.G.	% partecipazione	% deleghe
2023	Assemblea ordinaria	19.05.2023	<ol style="list-style-type: none">1. Proposta di ritorno ai soci per l'anno 2022 e delibere conseguenti;2. Presentazione del Bilancio d'esercizio e del Bilancio sociale chiusi al 31.12.2022.3. Relazione del Collegio Sindacale sul Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022;4. Approvazione del Bilancio d'esercizio e del Bilancio Sociale chiusi al 31.12.2022;5. Varie ed eventuali.	88%	28%
2022	Assemblea ordinaria	20.05.2022	<ol style="list-style-type: none">1. Presentazione del Bilancio d'esercizio, del Bilancio Sociale e della Nota Integrativa al 31.12.2021.2. Relazione del Collegio Sindacale sul Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2021.3. Approvazione del Bilancio d'esercizio con la Nota Integrativa, del Bilancio Sociale chiusi al 31.12.2021.4. Adeguamento Regolamento Interno L. 142/2001.5. Varie ed eventuali.	78%	19%
2021	Assemblea ordinaria	28/05/2021	<ol style="list-style-type: none">1. Proposta di ritorno ai soci per l'anno 2020 e delibere conseguenti.2. Presentazione del Bilancio d'esercizio, del Bilancio Sociale e della Nota Integrativa al 31.12.2020.3. Relazione del Collegio Sindacale sul Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2020.4. Approvazione del Bilancio d'esercizio con la Nota Integrativa, del Bilancio Sociale chiusi al 31.12.2020.5. Rinnovo cariche sociali.6. Varie ed eventuali.	82%	26%

I soci partecipano attivamente con responsabilità alla vita associativa e alle decisioni strategiche della cooperativa.

Le assemblee dei soci sono sempre aperte anche ai lavoratori e ai famigliari non soci, e alle associazioni e amministrazioni del territorio.

Il Bilancio Sociale è condiviso con tutti gli stakeholder della cooperativa ed è pubblico.

Mappatura dei principali stakeholder

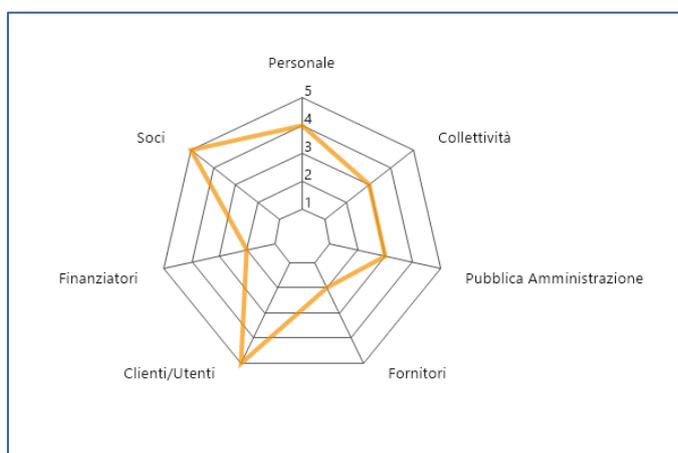
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Adesione libera a socio lavoratore. Contribuisce alla realizzazione degli obiettivi generali e specifici per l'erogazione dei servizi offerti dalla cooperativa.	4 - Co-produzione

Soci	Condivisione della gestione della Cooperativa e l'erogazione dei servizi attraverso il confronto continuo (cda, coordinamenti, riunioni d'equipe, formazione). Adesione alla vita associativa e alle attività sociali.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Supporto e collaborazione alla gestione finanziaria della cooperativa	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Coinvolgimento nella determinazione del proprio progetto di vita Coinvolgimento della famiglia nella progettazione del P.P. Personalizzazione del servizio offerto con attenzione alla propria autodeterminazione e qualità di vita. Coinvolgimento alle attività sociali	5 - Co-gestione
Fornitori	Supporto ai servizi erogati dalla Cooperativa	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Co-progettazione dei servizi offerti secondo Accordo Contrattuale definito Erogazione del servizio e sviluppo di nuove progettualità	3 - Co-progettazione
Collettività	Coinvolgimenti della cittadinanza del territorio alle iniziative sociali Collaborazioni per la diffusione di una cultura della diversità	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 90,00%

Livello di influenza, partecipazione e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

La nostra priorità sono le Persone con Disabilità e le loro famiglie, e a seguire i soci intendendo i loro famigliari, il personale, la comunità di appartenenza, l'ente pubblico e per ultimo i fornitori

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Imprese profit del territorio	Imprese commerciali	Convenzione	Supporto alle attività occupazionali
Istituti Comprensivi Statali del territorio	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza di studenti/tirocinanti in Alternanza Scuola Lavoro Progetti di Laboratori Creativi
Enaip Regionali – Enti di formazione professionale	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza di studenti/tirocinanti in formazione per titolo di OSS
Università di Padova	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza di studenti/tirocinanti in formazione per titolo di Educatore socio-pedagogico

Comune di Galliera Veneta	Ente pubblico	Convenzioni, partenariato	Progetto Bacheca, coinvolgimento e supporto alle attività del territorio
Comune di Piazzola sul Brenta	Ente pubblico	Partenariato, convenzione	Progetto culturale "Campus Futuro"
Associazione Felicità	Organizzazione di volontariato	Accordo di Collaborazione	Supporto alle attività di tempo libero proposte dalla Cooperativa alle PcD inserite nei propri servizi
Associazione Volontari Ca' Onorai – Cittadella	Organizzazione di volontariato	Accordo di collaborazione	Supporto nella gestione della Festa Annuale della cooperativa, sostegno economico alle attività delle persone con disabilità
Associazione Crossabili by Mattia Cattapan	Organizzazione di Volontariato	Accordo di collaborazione	Organizzazione di eventi/spettacoli per le persone con disabilità dei servizi della cooperativa
Associazione "Arte Danza Lab ADS	Associazione Sportiva Dilettantistica	Accordo di collaborazione	Supporto alle attività sportive proposte dalla Cooperativa alle PcD inserite nei servizi e del territorio
Associazione "Bocciofila Cittadella" – ASD	Associazione Sportiva Dilettantistica	Accordo di collaborazione	Sostegno alle attività dei servizi
Associazione "I Burberi Gang"	Organizzazione di Volontariato	Accordo di collaborazione	Sostegno alle attività dei servizi
Associazione "Laboratorio Musicale "I Gabbiani"	Associazione Culturale	Accordo di collaborazione	Sostegno alle attività dei servizi
Parrocchia di Galliera Veneta	Ente pubblico	Accordo di collaborazione	Supporto alle attività di animazione della parrocchia
Pro loco di Galliera Veneta	Organizzazione di Volontariato	Accordo di collaborazione	Sostegno alle attività dei servizi, collaborazione per l'uso del parco comunale
Noi Onlus Coop. Sociale	Coop. sociale	Contratto	Fornitura Pasti, supporto alle attività della cooperativa
Cirfood Società Cooperativa	Coop. sociale	Contratto	Fornitura Pasti, supporto alle attività della cooperativa
Eureka Coop. Sociale	Coop. sociale	Contratto	Servizio Lavanderia
Viavai Group Coop. Sociale	Coop. Sociale	Contratto	Servizio pulizia sedi
Power Energia	Coop. Sociale	Contratto	Fornitura Energia elettrica
Veneto Insieme Società Cooperativa Sociale Consortile	Consorzio Cooperative Sociali	Soci	Adesione al Consiglio di Amministrazione Progettualità condivise
IRECOOP VENETO	Ente di formazione	Partenariato, convenzione	Azioni Progetto PON Inclusione – Azione B FSE PaIS

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

VALUTAZIONE DELLA SODDISFAZIONE DELLE FAMIGLIE FRUITRICI DEI SERVIZI – Commento ai dati

I risultati della rilevazione fatta in questo 2023 sono da ritenersi soddisfacenti. Sono continuati i tradizionali canali di incontro e confronto con le famiglie: con il trasporto giornaliero, gli incontri individuali di presentazione dei progetti personalizzati, i diversi momenti di feste, attività di socializzazione organizzate

Il grado di soddisfazione delle persone con disabilità che frequentano i nostri servizi, è ritenuto dai loro familiari altissimo:

96% Sede di Campo San Martino

94% Sede di Galliera Veneta

così come è alto il grado di soddisfazione dei famigliari stessi:

94% Sede di Galliera

96% Sede di Campo San Martino

Le criticità emerse, si ritiene siano legate a problematiche organizzative relative ai tempi e alle modalità del trasporto.

Obiettivo di miglioramento: Curare e mantenere le modalità abituali di confronto e dialogo con i famigliari, particolarmente con riguardo ai più anziani e a chi partecipa meno alle attività sociali.

Fatti di rilievo dell'anno – obiettivi

Gli obiettivi di carattere strategico conseguiti dalla cooperativa nel 2023 sono i seguenti:

- **Celebrazione dei 40 anni di costituzione della Cooperativa con organizzazione di tre eventi durante il corso del 2023 che hanno coinvolto i lavoratori, le persone con disabilità e le loro famiglie, la comunità locale nei festeggiamenti**
- Rinnovo dell'autorizzazione all'esercizio L.R. Veneto 22/2022 del servizio di per il quinquennio 24.05.2023 – 24.05.2028 D.D. Azienda Zero Veneto n. 380 del 04.10.2023
- Presentazione della domanda di rinnovo dell'autorizzazione all'esercizio L.R. Veneto 22/2022 del servizio di Centro Diurno in data 30.05.2023
- Proroga tecnica degli accreditamenti dei servizi di Centro Diurno e Comunità Alloggio fino al 31.12.2024 – DGR 1680 del 29.12.2023
- Rivalutazione dei profili di gravità delle persone con disabilità da parte dell'Aulss 6 in sede di UVMDI.
- Rinnovo del contratto di Comodato d'uso gratuito della sede della Comunità Alloggio Barchessa di Levante scaduto il 31.12.2021, per il periodo 01.01.2022 – 30.06.2025
- Avvio delle trattative per il rinnovo del contratto di concessione delle sedi dei Centri Diurni di Galliera Veneta e Campo San Martino in scadenza il 31.12.2023
- Avvio della progettualità di una CTRP insieme al Consorzio Veneto Insieme e la Cooperativa Sociale Il Portico. Partecipazione della cooperativa attraverso la messa a disposizione della sede di Piazzola sul Brenta. Per tale motivo sono stati approvati dal CdA e realizzati i lavori di efficientamento energetico della sede usufruendo del Superbonus 110 art. 119 DL 34/2020
- Il Consiglio di Amministrazione in data 08.05.2023 ha confermato la nuova organizzazione dei servizi post-covid, approvando l'organigramma che ha rimodulato per il servizio Centro Diurno di Galliera Veneta 5 aree educative e per il Servizio di Campo San Martino 4 aree educative con i relativi nuovi Responsabili di Area; oltre al consolidamento del nuovo coordinamento generale in supporto alla direzione.
- Adeguamento alla normativa D.Lg. 24/2023 Whistleblowing con definizione delle procedure, regolamento interno, e istituzione del servizio gestione segnalazioni con designazione di Irecoop Veneto quale Ente Gestore delle segnalazioni.
- Adesione e sostegno alla Rete Enti Gestori "Patto per lo sviluppo per un nuovo Welfare" di Padova. Presenza nei tavoli di lavoro per la definizione del Piano di Zona locale.
- Sostegno all'Associazione di categoria Confcooperative-Federsolidarietà.

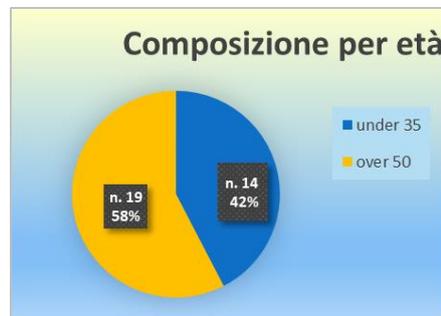
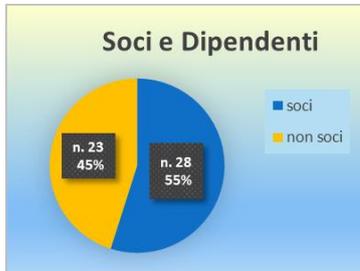
Il Consiglio di Amministrazione ritiene che questi obiettivi sono diretti a garantire, implementare, migliorare il mantenimento dei servizi che la cooperativa statutariamente si propone, i rapporti con i propri portatori di interessi e la comunità di appartenenza.

Attraverso questi obiettivi risponde in maniera imprenditoriale e con responsabilità sociale, alle sfide economiche, legislative, politiche, sociali che via via si presentano.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

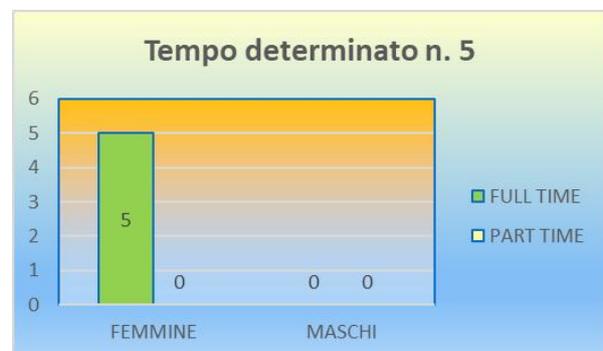
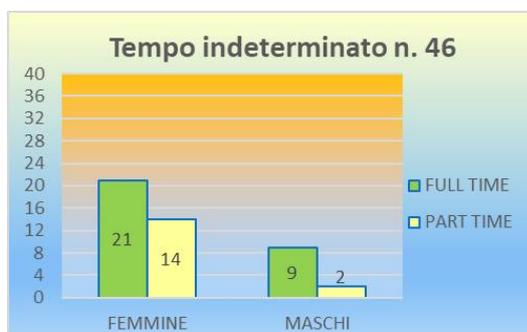
LAVORATORI OCCUPATI n. 51



Assunzioni/Stabilizzazioni/Cessazioni:



Contratto di lavoro applicato/Tipologia contrattuale

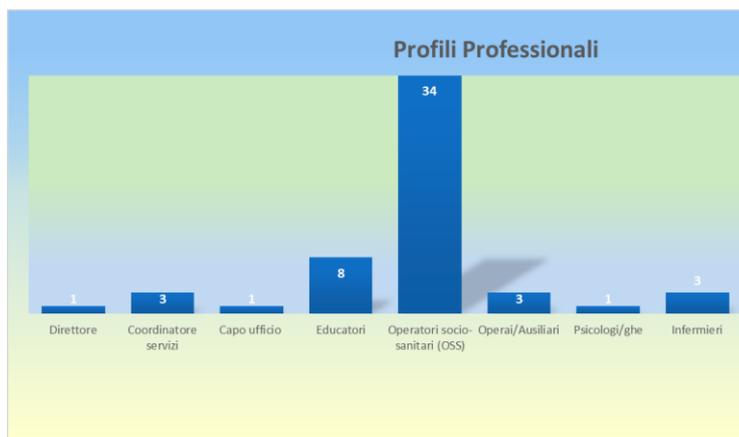


Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	51	54
< 6 anni	16	15
6-10 anni	11	13
11-20 anni	10	11
> 20 anni	14	15



Profili del personale occupato:



di cui **n. 3 lavoratori svantaggiati (disagio sociale) soci della Cooperativa** ai sensi del regolamento comunitario 651/2014:

Livello di istruzione del personale occupato:



Attività di formazione e valorizzazione realizzate

La Cooperativa, nell'ottica della formazione continua supporta il processo di sviluppo delle risorse umane sia nell'ambito dell'acquisizione di nuove competenze tecnico-professionali, sia nell'ambito dell'elaborazione di nuove capacità relazionali.

I temi di carattere educativo e gli aspetti relativi alla sicurezza lavorativa e della qualità dei servizi rappresentano settori in cui la cooperativa ritiene importante potenziare costantemente la formazione di tutti gli operatori sia per fornire un servizio che incontra le esigenze di miglioramento della qualità di vita delle persone con disabilità, sia per perseguire un servizio orientato al miglioramento continuo e alla prevenzione del rischio.

Anche quest'anno, **la formazione ha rappresentato un elemento strategico e un fattore importate per sostenere i lavoratori nel processo di cambiamento organizzativo dei servizi in atto.**

La Direzione per l'anno 2023 ha deciso di continuare il percorso formativo iniziato l'anno precedente sul tema della "Motivazione nel proprio lavoro", affrontando un tema conseguente su "Comunicazione e Leadership" sempre supportati dalla dott.ssa Sonia Stefanovichj, esperta in materia. Sono stati organizzati due incontri formativi per tutti i lavoratori, con l'obiettivo di fornire alle diverse equipe di lavoro strumenti utili per lavorare efficacemente in team. Nello specifico gli argomenti affrontati erano relativi a soft skills e hard skills, Team e gruppo, comunicazione e stili comunicativi, leadership efficace. Le diverse equipe hanno dato feedback positivi sulla formazione proposta.

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	Lavoratori coinvolti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
259	Comunicazione e Leadership – 24.02.2023 – Temi: Soft skills e hard skills, team e gruppo	37	7	Non obblig.	5.957
273	Comunicazione e Leadership – 24.02.2023 – Temi: stili comunicativi , leadership efficace	39	7	Non obblig.	6.279
48	Formazione trasversale su Lavoro sociale, Cooperazione sociale. Temi: Nuovi standard C.A., Piani di Zona, Nuova legislazione su tema disabilità	6		Non obblig.	1.200
65	Formazione in ambito amministrativo: Temi trattati: Legge di Bilancio, Aggiornamenti materia giuslavoristica, Aggiornamenti L. 81, Analisi finanziaria, Nuovo codice appalti, Rinnovo del contratto, Whistleblowing	3		Non obblig.	1.625
	TOTALE				15.061

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	Lavoratori coinvolti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
36	Corso Primo soccorso	3	12	Obbligatoria	828
10	Aggiornamento antincendio rischio medio	2	5	Obbligatoria	230
32	Corso per nuovo RLS	1	32	Obbligatoria	736
48	Aggiornamento Sicurezza rischio medio	8	6	Obbligatoria	1.104
15	Corso Alimentaristi (Haccp)	5	3	Obbligatoria	330
192	Corso Antincendio Rischio Medio	24	8	Obbligatoria	4.416
16	Corso Preposti	2	8	Obbligatoria	368
8	Corso Aggiornam. RSPP/DL/RLS	2	4	Obbligatoria	184
16	Aggiornamento BLDS(defibrilatore)	4	4	Obbligatoria	368
	COSTO DOCENTI ESTERNI				4.535
	COSTI DI GESTIONE				650
351	TOTALE				13.749

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari soci affiancano il personale nelle attività ludico-ricreative e di socializzazione organizzate per le persone con disabilità inserite.

La Cooperativa non prevede un regolamento per il rimborso dei volontari, in quanto prestano il loro servizio a titolo completamente gratuito. La Cooperativa si avvale della presenza settimanale di **n. 2 soci volontari**.

Servizio Civile Universale

Nel 2023 non abbiamo avuto nessuna candidatura per il Progetto di Servizio Civile universale "P.A.R.I. Partecipazione Autonomia Relazione Inclusione – programma Oltre le distanze per una cultura dell'inclusione". Erano previsti due posti per le sedi di Galliera Veneta e Campo San Martino.

Costi fissi anno 2023 sostenuti per il servizio civile: € 4.000

Andamento del Servizio Civile nel quadriennio 2021-2023

SERVIZIO CIVILE	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
TOTALE VOLONTARI	4	2	0
TOTALE ORE DEL SERVIZIO	4.800	2.800	0
TOTALE COSTO DEL SERVIZIO	€ 6.800	€ 5.200	€ 4.000

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo medio
Membri Cda	Gratuito – da Statuto	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	13.885,00
Dirigenti	Contratto	53.000,00
Lavoratori	Contratto	35.000,00

Il contratto applicato è il CCNL Cooperative Sociali.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori

53.000,00/28.000,00



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Questo capitolo introduce alcune informazioni qualitative e quantitative sulle azioni svolte nel 2023 a favore dei propri stakeholder diretti e indiretti, e cerca di rendere visibili decisioni, attività, comportamenti assunti, e obiettivi conseguiti; cerca di mettere in evidenza, per quanto possibile, il valore sociale, relazionale, e non solo economico, generato in questo 2023.

Gli indicatori sotto riportati si rifanno a quanto richiesto dalle linee guida per la redazione del bilancio sociale.

1. Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico

Obiettivi di Impatto: Non Presente
Output attività: Non presente

2. Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement)

Obiettivi di Impatto: Mantenimento di una governance rappresentativa di tutti i multistakeholder della Cooperativa (riconfermato dal 2022).
Output attività: <ul style="list-style-type: none">Rappresentanza in Consiglio di Amministrazione di tutti i tipi di soci, e maggioranza della presenza femminile.

3. Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori

Obiettivi di Impatto: Cambiamento organizzativo: stabilizzazione dell'organigramma Pianificazione delle formazione professionale
Output attività: <ul style="list-style-type: none">Approvazione organigramma con CDA del 08.05.2023, confermati 9 responsabili d'area, e il gruppo di coordinamento che supporta la direzione.N. 44 riunioni di coordinamento generale presso la sede di Galliera Veneta, n. 12 coordinamenti di area sede di Campo San MartinoN. 7 riunioni d'equipe annuali di 8 ore, di programmazione dei Piani Personalizzati per il Centro Diurno, n. 20 riunioni di Equipe per la CAPercorso formativo sul tema della Comunicazione e Leadership: n. 14 ore di formazione.

4. Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione:

Obiettivi di Impatto:

Gestione del turnover degli operatori, per pensionamento, per dimissioni, per maternità. (continua dal 2022)

Output attività:

- 5 lavoratori assunti, 9 lavoratori cessati, 6 lavoratori stabilizzati, 2 rientri dalle maternità.
- I lavoratori stabilizzati hanno svolto tirocinio del corso di OSS presso le nostre strutture.

5. Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti

5.1 Benessere dei lavoratori svantaggiati:

Obiettivi di Impatto:

Presenza in organico di lavoratori in condizioni di svantaggio fisico/psichico/sociale con orario di lavoro flessibile secondo le proprie esigenze familiari e personali (riconfermato dal 2022).

Output attività:

- Affiancamento quotidiano dei lavoratori per un lavoro il più possibile in autonomia.
- Accoglienza di 1 tirocinante per 6 mesi con Progetto PON Inclusione – Azione B FSE PaIS

5.2 Miglioramento/mantenimento qualità della vita degli utenti:

Obiettivi di Impatto:

Nuova programmazione delle uscite/gite e attività esterne delle PcD dei centri diurni e della comunità alloggio.

Output:

- N. 12 gite organizzate dalle aree educative con le PcD dei Centri Diurni.
- N. 56 gg di attività motoria presso la palestra comunale, 40 PcD coinvolte.
- N. 90 uscite sul territorio per l'attività di Nordic Walking
- Realizzazione del piano settimanale delle attività trasversali

5.3 Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento della qualità della vita (lavoratori/familiari)

Obiettivi di Impatto:

Ripresa del confronto e dialogo quotidiano con i famigliari

Offerta di servizio di sollievo e pronta accoglienza per necessità famigliari

Sostegno economico ai lavoratori attraverso una forma di Welfare

Output:

- N. 80 colloqui annuali con i famigliari per la presentazione del progetto personalizzato, contatto giornaliero con il trasporto della PcD
- N. 4 persone accolte in pronta accoglienza per dare sollievo alle famiglie

- € 14.100 di Welfare Aziendale erogato ai lavoratori.

6. Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi costruzione di un sistema di offerta integrato:

Obiettivi di Impatto: (dal 2022)

Monitoraggio costante degli obiettivi di miglioramento dei servizi, previsti nella Carta dei Servizi.

Adesione alla rete Coordinamento degli Enti Gestori del Distretto 4 Alta Padovana Aulss 6 Euganea.

Adesione alla Rete "Patto per lo sviluppo per un Nuovo Welfare" degli enti gestori dei servizi dell'Aulss 6 Euganea

Output:

- Relazioni trimestrale delle aree educative per riesame della direzione
- N. 8 coordinamenti effettuati dal coordinamento della rete Patto per lo sviluppo per un Nuovo Welfare per tematiche relative agli accordi contrattuali firmati con Aulss 6 Euganea dei Centri Diurni e delle Comunità Alloggio (rivalutazione profili di gravità, progetti Dopo di noi, progetti 1375, armonizzazione delle modalità operative nella gestione dei servizi (es: per PcD over 65)
- n. 10 coordinamenti con Enti Gestori del nostro territorio Alta Padovana

7. Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale

7.1 Attivazione di processi di community building:

Obiettivi di Impatto:

Aumento delle relazioni con la comunità di appartenenza (associazioni e istituzioni del territorio)

Output:

- Celebrazione del 40[^] anniversario di costituzione della Cooperativa
n. 3 eventi realizzati con la partecipazione di circa 1.000 persone (famiglie, amici, associazioni).
n. 9 Amministrazioni comunali presenti
- Nuova collaborazione con l'Associazione culturale "Laboratorio I Gabbiani" – realizzazione del video "La Ballata dell'Inclusione"
- Partecipazione alle attività dell'Associazione Crossabili di Mattia Cattapan: n. 4 giornate organizzate, n. 35 PcD mediamente accolte.
- N. 32 uscite per il progetto bacheca in convenzione con il Comune di Galliera Veneta, n. 4 PcD coinvolte.
- Contatti con nuove associazione (Bocciofila, Burberi Gang)
- Consolidato il rapporto di collaborazione con la Pro Loco di Galliera Veneta per le attività in Parco

7.2 Trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata

Obiettivi di Impatto:

Mantenimento delle collaborazioni con ditte e cooperative del territorio (riconfermato dal 2022).

Output:

- Rinnovo/continuazione dei contratti in essere con le cooperative sociali che forniscono i servizi di pulizie e mensa. Valutazione positiva.
- Fatturato lavori di assemblaggio realizzato di € 26.400 come da previsione.

7.3 Sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico**Obiettivi di Impatto:**

Manutenzione delle sedi dei servizi di proprietà dell'Aulss 6 Euganea.

Rinnovo dei contratti di concessione delle sedi dei servizi

Riqualificazione energetica della sede di Piazzola sul Brenta

Output:

- Lavori di ripassatura del tetto della Comunità Alloggio Barchessa di Levante.
- Rinnovo del contratto di concessione della sede della Comunità Alloggio fino al 30.06.2025
- Contratti di concessione delle sedi dei Centri Diurni in scadenza il 31.12.2023 – interlocuzioni per il rinnovo
- Definizione finale del progetto per lavori di adeguamento sismico della sede di Campo san Martino – Autorizzazione all'avvio da parte della Soprintendenza Regionale.
- Lavori della sede di Piazzola realizzati entro il 31.12.2023 per usufruire delle agevolazioni Superbonus 110, grazie al lavoro coordinato delle ditte incaricate tramite la direzione dello Studio Omnia Progetti.

8. Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione,**Obiettivi di Impatto:**

Non Presente

Output attività:

Non presente

9. Conseguenze sulle politiche pubbliche,**9.1 Risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:****Obiettivi di Impatto:**

Non Presente

Output attività:

Non Presente

9.2 Rapporti con istituzioni pubbliche, processi di co-programmazione e co-progettazione:

Obiettivi di Impatto:

Co-progettazione/collaborazione con il servizio UOC Disabilità Distretto 4 dell'Aulss 6 Euganea (dal 2022)

Output attività:

- Gestione degli inserimenti e delle dimissioni dai servizi in collaborazione con le assistenti sociali.
- Attività con il servizio di fisioterapia per la gestione degli ausili.
- Attività con il Servizio Odontoiatrico con le PcD che hanno aderito al Progetto "Un sorriso per Tutti" per il controllo dei denti: n. 6 giornate di presenza del servizio presso le nostre sedi, n. 72 PcD coinvolte
- Partecipazione al Tavolo Disabilità del Piano di Zona dell'Aulss 6 Euganea

10. Sostenibilità ambientale

10.1 Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale

Obiettivi di Impatto:

Formazione alle persone con disabilità inserite nei servizi per imparare la raccolta differenziata e uso dell'area ecologica (mantenuto dal 2022)

Riduzione uso della plastica in generale (mantenuto dal 2022)

Output attività:

- 60% delle PCD coinvolte, continua educazione del 100% delle aree educative alle regole della raccolta differenziata.
- Introduzione dell'uso delle stoviglie in ceramica.

11. Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict :

Obiettivi di Impatto:

Non presente

Output attività:

Non presente

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Comunità Alloggio Barchessa di Levante

Numero giornate di frequenza: 3.468

Numero giornate di pronta accoglienza: 126

Numero Persone con Disabilità inserite al 31.12.23: 9

Tipologia attività interne al servizio:

La Comunità offre un servizio continuativo che copre le 24 ore ed è rivolto a persone con disabilità medio-grave che non possono, per diversi motivi, continuare a vivere nel proprio nucleo familiare.

Le attività all'interno della Comunità Alloggio costituiscono gli strumenti e le possibilità principali per raggiungere gli obiettivi previsti nel progetto individualizzato al fine di aiutare a migliorare il benessere e la qualità della vita della persona.

Esse sono principalmente di carattere educativo-assistenziale e sono condotte da tutte le figure professionali coinvolte, con il coinvolgimento, per quanto possibile, anche della famiglia.

Il 2023 è caratterizzato dalla normale ripresa delle attività esterne. Sono state organizzate uscite al cinema, in pizzeria, uscite per la spesa settimanale.

Il servizio è stato supportato nelle attività diurne da un gruppo di operatori del centro diurno che si sono integrati con l'equipe educativa per la gestione degli obiettivi prefissati, e hanno mantenuto un collegamento con i gruppi del centro diurno durante le attività proposte.

Sono anche ripresi con costanza i **rientri in famiglia settimanali**. I rapporti e le relazioni con le famiglie sono puntuali e costanti, come pure la condivisione e la collaborazione sugli obiettivi prefissati, attraverso incontri, contatti telefonici, ecc. Le famiglie si dicono soddisfatte del servizio reso.

Le attività svolte nel 2023 sono state di tipo occupazionale, ludico ricreativo, attività domestiche e di aiuto nella gestione della casa. Le attività esterne sono per la maggior parte quelle proposte dal centro diurno.

Sono state ospitate 4 persone con disabilità che frequentano i servizi diurni della Cooperativa, con accoglienza temporanea programmata, per dare un periodo di sollievo alle famiglie.

Centri Diurni: Galliera A-B-Il Cedro, CSM A-B

Numero giornate di frequenza: **17.663**

N. persone con disabilità inserite totali al 31.12.23: **86 (N.A 33; P.A 53)**

Galliera A-B-Il Cedro **55**

Campo San Martino A-B **31**

Tipologia attività interne al servizio:

Il servizio ha l'obiettivo generale di promuovere la presa in carico globale della persona, offrendo una risposta di tipo assistenziale, educativa/abilitativa, occupazionale e inclusiva nell'ottica del miglioramento della propria qualità di vita.

La realizzazione del servizio prevede un insieme di interventi volti all'individuazione e alla valorizzazione delle potenzialità individuali, attraverso la valutazione dei bisogni della singola persona, coordinando i processi di inclusione e di partecipazione, affinché le abilità raggiungibili dei diversi ambiti possano tradursi in autonomia della persona nel suo complesso e nella percezione di una buona qualità di vita. Tutto questo viene portato avanti dal lavoro multidisciplinare delle equipe delle aree educative che si occupano della progettazione del Progetto Personalizzato, l'attuazione, il monitoraggio e la valutazione costante degli interventi messi in atto.

Le attività sono a contenuto abilitativo-assistenziale e prestazioni nell'area delle autonomie personali e sociali, attività socio ricreative, attività espressive, occupazionali, riabilitative.

Il 2023 è caratterizzato dalla normale ripresa delle attività interne trasversali alle aree educative, e dalla ripresa delle attività esterne in collaborazione con le Associazioni, Agenzie Educative, ecc. del territorio.

Possiamo effettivamente parlare di un ritorno pieno alla normalità del servizio sia all'interno delle aree educative, sia nei servizi di trasporto e mensa.

ATTIVITA' SPECIFICHE PROPOSTE 2023:

- attività occupazionali relative alle attività di assemblaggio.
- attività motoria, presso gli impianti sportivi del territorio.
- attività espressive; tramite utilizzo di diverse modalità sia pittoriche che di scrittura o musicali.
- attività ludico-motorie con attività di palestra presso gli impianti sportivi del Comune di Galliera Veneta.
- attività di lettura e scrittura delle storie.
- attività di realizzazione di oggettistica per bomboniere e/o regali.
- attività di ceramica.
- attività del Cinema: è un momento in cui il gruppo decide la visione del film in base alle recensioni lette sui social o sui giornali e successivamente, dopo la visione, costruisce il commento.
- attività di Teatro delle Ombre.
- Attività di musicoterapia con esperta esterna

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione per/con la comunità locale)

Le attività esterne sono di tipo ludico-ricreativo, di socializzazione, di esperienza nel territorio, e vengono organizzate tenendo sempre in considerazione i bisogni e i desideri che le persone con disabilità esprimono.

Nel 2023 sono state organizzate attività nel territorio, con la comunità locale, e delle attività esterne durante il servizio di Centro Diurno. In particolare sono state organizzate le seguenti attività esterne:

- **Gite a:** parco Capperler, Oasi Rossi, Parco Castagner (Crespano), uscite estive in piscina, Villaggio delle Zucche di Nonno Andrea, Azienda Agricola Betto Roberto, uscite serali in pizzeria.
- n. 5 uscite denominate **"Fuori l'arte"** collegate all'attività interna di disegno e pittura, che prevedevano la visita a mostre di pittura, fotografiche, musei, ville, per trovare spunti da riprodurre in disegni, quadri, ecc.
- **Attività di Nordic Walking** in collaborazione con l'Associazione Nordic Walking Brenta di Galliera Veneta che prevede l'organizzazione di passeggiate in piste ciclabili o aree verdi del territorio con l'uso dei bastoncini forniti dalla cooperativa. L'attività si sviluppa con un momento di riscaldamento, camminata nel sentiero spiegando la giusta tecnica di utilizzo dei bastoncini, momento di stretchig finale. L'obiettivo è favorire il movimento e mantenere delle abilità motorie, sviluppare una

consapevolezza del proprio schema corporeo, favorire la socializzazione e gustare le bellezze verdi del nostro territorio.

Il 2023 inoltre si è caratterizzato per le seguenti collaborazioni esterne:

ASSOCIAZIONI VOLONTARI CA' ONORAI:

Organizzazione della Festa Annuale della Cooperativa che si è svolta il 15 ottobre 2023 a Cittadella presso la Tensostruttura di Villa Rina allestita dall'Associazione per la Fiera di Cittadella.

ASSOCIAZIONE "One Step Up – Un passo avanti, uno alla volta-"

E' stato avviato nel periodo maggio-ottobre 2023 il Progetto/attività **Laboratorio Musicale "GABBIANI" – Crescere Cantando** con un gruppo di persone con disabilità per realizzare un momento di spettacolo durante la Festa di celebrazione del 40[^] anniversario di ottobre. E' stato realizzato il video e **la canzone "La BALLATA DELL'INCLUSIONE"**

COMUNE DI GALLIERA VENETA:

Gestione delle bacheche comunali secondo il **"Progetto Bachecca"**, convenzionato con il Comune di Galliera Veneta. Nel 2023 sono state effettuate 44 uscite per l'affissione dei manifesti comunali. Il 21 dicembre il Sindaco ha invitato le persone con disabilità coinvolte nel progetto in Comune dove sono state accolte dal Sindaco stesso, alcuni Assessori e personale interno per omaggiarle e ringraziarle dell'attività svolta.

Attività **"Il Veneto legge"** (29 settembre 2023) in collaborazione con la Biblioteca Comunale di Galliera Veneta in occasione della giornata dedicata alla lettura, sono state presentate alle persone anziane ospiti della Casa di Riposo di Villa Imperiale due storie dal titolo; "Una storia che parla di onestà", e "L'ascia d'oro e l'ascia d'argento. Hanno partecipato persone con disabilità della sede di Galliera Veneta e Campo San Martino.

Attività di ballo nei mesi estivi nel parco comunale di Villa Imperiale in collaborazione con il Comune di Galliera Veneta, e l'ASD Arte Danza Lab.

Utilizzo della palestra comunale per **l'attività motoria** nei mesi invernali, in concessione d'uso gratuito dal Comune.

PRO LOCO DI GALLIERA VENETA:

Contributo alla **realizzazione dei decori natalizi** per il "Villaggio di Babbo Natale" allestito nel parco della Villa Imperiale.

Messa a disposizione di un'area del parco per il Concerto celebrativo dei 40 anni della cooperativa, per la Festa di Natale **"Natale in parco"** organizzata per scambiarsi gli auguri di Natale con famiglie, amici, associazioni. La pro loco ha collaborato con allestimento della zona e preparazione della cioccolata calda.

PARROCCHIA DI GALLIERA VENETA:

Realizzazione del **"Regalo Natalizio"** che è stato consegnato alle 1.500 famiglie di Galliera durante il Canto della Stella.

COMUNE DI GAZZO PADOVANO:

Partecipazione su richiesta del Comune ai **"Laboratori di Natale"** con l'organizzazione di un laboratorio per la realizzazione di oggetti di ceramica e palline di natale per i bambini del paese.

COMUNE DI PIAZZOLA SUL BRENTA:

Collaborazione nella realizzazione del Progetto "Campus", con la messa a disposizione del piano terra della sede di Piazzola sul Brenta.

ISTITUTI COMPRENSIVI DEL TERRITORIO e UNIVERSITA':

Sono stati organizzati con i Plessi scolastici di Galliera Veneta, Campo San Martino, Curtarolo i "**Laboratori inclusivi**" nel periodo di Pasqua e di Natale.

Ripresa l'accoglienza dei tirocinanti per i progetti di formazione del corso di Operatore socio sanitario, per il tirocinio universitario, per i progetti di PCTO. In totale sono stati accolti n. 21 tirocinanti.

ASSOCIAZIONE CROSSABLY BY MATTIA CATTAPAN:

- "**Snow-abili**" ad **Alleghe il 15 febbraio 2023**: un gruppo di utenti di Galliera e di Campo San Martino hanno partecipato ad una giornata organizzata da Crossably sulla neve. Le nostre PcD hanno potuto utilizzare la cabinovia, salire su motoslitte e mangiare in baita insieme ad altro gruppo di persone.
- "**Eco Crossabili**" a **Campretto di San Martino di Lupari (Pd) il 18 aprile 2023**. Un gruppo di PcD di Galliera e di Campo San Martino hanno partecipato ad una giornata ecologica: muniti di giubbotti catarifrangenti, pinze e guanti, hanno percorso un tratto di strada raccogliendo immondizia; al termine è stato preparato un pranzo presso le "Vae" di Campretto.
- "**Estate per tutti**" **Ai Cadelach (Revine Lago) il 21 settembre 2023**: un gruppo di PcD di Galliera e di Campo San Martino hanno partecipato ad una giornata presso un Centro sportivo/ristorante vicino a Vittorio Veneto. Durante l'evento le persone potevano salire in macchine "prestigiose" (il tempo non ha permesso l'utilizzo delle moto); è stato proposto un momento di musica e ballo, è stato offerto il pranzo presso il ristorante del Centro ospitante. Prima del rientro in sede con i pulmini gli operatori hanno accompagnato gli utenti presso il lago per una visita.
- "**Natale CROSSabili**" a **San Martino di Lupari il 7 dicembre 2023**; ha coinvolto molte persone della sede di Galliera Veneta e di Campo San Martino che si sono incontrate con bambini e ragazzi delle scuole di San Martino di Lupari per una passeggiata con arrivo alla CdR Tiepolo dove è stato proposto un momento conviviale (canti, balli, panettone, cioccolata).

ALTRE COLLABORAZIONI CON IL TERRITORIO: Incontri con **Associazione Bocciofilo di Cittadella**, e **l'Associazione Burberi Gang** che danno un sostegno alla Cooperativa con la raccolta fondi. Messa a disposizione del portico del Cedro al Comune di Galliera e alla Pro Loco per le loro attività.

CELEBRAZIONI PER I FESTEGGIAMENTI DEL 40[^] ANNIVERSARIO DI COSTITUZIONE DELLA COOPERATIVA

L'anno 2023 è stato caratterizzato in particolare dagli eventi che la cooperativa ha organizzato per festeggiare l'importante traguardo dei 40 anni di costituzione, e ha voluto farlo insieme ai propri soci, persone con disabilità e famiglie, la comunità locale di appartenenza, le istituzioni pubbliche con cui collabora. Sono stati organizzati:

- **Striscioni** affissi presso le sedi per ricordare questo evento e deciso di dotare di scritte con il **logo** della Cooperativa e del 40° tutti i nostri mezzi in circolazione (pulmini e macchine).
- Il **26 gennaio 2023**, data di costituzione della Cooperativa, è stata celebrata la **Santa Messa** presso la chiesa di Piazzola sul Brenta a cui ha seguito un **rinfresco** presso la sala dell'Ex-istificio di Piazzola. All'evento sono state invitate tutte le famiglie, gli amici, le amministrazioni dei Comuni delle nostre PcD, i soci vecchi e nuovi.
- Collaborazione con l'Associazione "One Step Up – Un passo avanti uno alla volta" di Cittadella per la realizzazione del **laboratorio musicale GABBIANI di Cittadella**. Sono state coinvolte numerose PcD della nostra cooperativa che, accompagnate da nostri operatori, hanno partecipato ad una attività di musica e canto presso la sede dei Gabbiani di Facca. L'obiettivo finale dell'attività è stato quello di realizzare un video che poi è stato presentato durante la festa annuale di ottobre. **Il video "LA BALLATA DELL'INCLUSIONE"** è stato molto apprezzato da tutti.
- **28 luglio 2023** è stata organizzata una **serata musicale** per tutta la cittadinanza, nel parco di Villa Imperiale, in collaborazione con il Comune e la Pro loco di Galliera Veneta. Lo spettacolo è stato

realizzato **con il Coro N.A.M.E. (New Alternative Music Experience)** dell'Accademia Filarmonica di Camposapiero.

- Il 15 ottobre 2023 a Cittadella c'è stata la grande **FESTA DELLA COOPERATIVA** a chiusura delle celebrazioni del 40° anniversario. La festa è stata organizzata in collaborazione con il gruppo volontari Ca' Onorai di Cittadella. La festa ha visto la partecipazione delle Persone con Disabilità che frequentano i nostri servizi, e le loro famiglie, le associazioni, gli amici, le amministrazioni comunali per un totale di 550 partecipanti.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Autorizzazione all'esercizio dei Centri Diurni D.D. Azienda Zero in fase di rinnovo, presentazione domanda in data 30.05.2023.

Accreditamento L. 22/2002 dei Centri Diurni DGR n. 596 del 20.04.2022, proroga tecnica fino al 31.12.2024 – DGR 1680 del 29.12.2023.

Autorizzazione all'esercizio della Comunità Alloggio D.D. Azienda Zero n. 380 del 04.10.2023.

Accreditamento Comunità Alloggio DGR n. 1790 del 15.12.2021, proroga tecnica fino al 31.12.2024 – DGR 1680 del 29.12.2023.

La Cooperativa non ha avuto reclami nel 2023.

Raggiungimento degli obiettivi di gestione/fattori di rischio/Outcome

Il Consiglio di amministrazione ritiene che gli obiettivi programmati dalla Direzione e il Coordinamento Generale per il 2023 sopra esposti, sono stati raggiunti positivamente, tenendo conto del contesto particolare in cui si è dovuto lavorare. La cooperativa può contare su un gruppo stabile di lavoratori che si sono impegnati con responsabilità ognuno per i propri ruoli.

Sul fronte della sostenibilità dei servizi, per l'anno 2023 possiamo considerare come fattori di rischio che hanno influenzano la gestione e le scelte: l'aumento dell'inflazione e l'aumento generare dei costi, il blocco degli inserimenti di nuovi utenti, l'andamento del rinnovo contrattuale. Un fattore di rischio costante riguarda l'utilizzo di sedi per la gestione dei servizi, che sono di proprietà dell'Ente Pubblico, e questo comporta minor autonomia nella gestione del loro mantenimento, e del controllo dei costi. Quest'anno i contratti di concessione erano in scadenza, ma i rinnovi ci sono stati solo per la sede della comunità alloggio, mentre per i Centri Diurni al 31.12.2023 il rinnovo non era ancora stato definito.

La cooperativa ha investito nella riqualificazione energetica della sede di Piazzola sul Brenta usufruendo del Superbonus 110 art 119-121 DL 34/2020. La cooperativa ha potuto far fronte a questo importante impegno di spesa perché aveva liquidità propria, ha terminato i lavori entro il 31.12.2023 ed ha così avuto la possibilità di procedere con una pratica di cessione del credito. La cooperativa per la gestione delle sedi di proprietà e non, può contare sulla collaborazione consolidata dello Studio Omnia Progetti, centrando quindi in maniera puntuale obiettivi e criticità che via via emergono.

Dal punto di vista economico-finanziario importante è stata la rivalutazione dei profili di gravità delle persone con disabilità inserite, alcune ferme da molti anni.

Rimane l'importante cambiamento legislativo in atto in materia di disabilità e politiche sociali, e ci sostiene in questo quadro di trasformazione il confronto continuo in rete con gli altri enti gestori attraverso il coordinamento della rete Patto per lo Sviluppo e il lavoro della nostra associazione di categoria Federsolidarietà.

Sul fronte della mutualità interna, sicuramente ancora un fattore di rischio è l'invecchiamento del personale e il ricambio generazionale. I nuovi lavoratori che arrivano hanno la necessità di essere formati e motivati a questo tipo di lavoro. Si rende necessario anche cercare di renderlo appetibile da tutti i punti di vista (economico, di valore).

Obiettivi prioritari su cui lavorare anche nel prossimo anno riguardano particolarmente:

- La formazione continua dei lavoratori, in particolare i nuovi assunti.
- lavorare per la realizzazione di nuovi servizi di comunità alloggio/pronta accoglienza, e continuare a dare il proprio contributo alle reti di appartenenza.
- avvicinamento alla cooperativa delle famiglie più giovani.
- Iniziare una nuova collaborazione con la Cooperativa Angoli di Mondo

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.320.092 €	2.263.738 €	2.067.553 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	162.712 €	173.247 €	162.110 €
Ricavi da Privati-Imprese	26.420 €	26.588 €	24.918 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	564 €	13.265 €	5.350 €
Ricavi da altri		2.717 €	7.783 €
Contributi pubblici	30.533 €	2.847 €	3.817 €
Contributi privati	21.551 €	19.166 €	7.400 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	665.118,50 €	434.700 €	529.677 €
Totale riserve	1.337.292 €	1.322.060 €	1.300.230 €
Utile/perdita dell'esercizio	71.550 €	42.591 €	22.507 €
Totale Patrimonio netto	2.073.960 €	1.799.227 €	1.852.414 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	71.550	42.591 €	22.507 €

Eventuali ristorni a Conto Economico		30.200 €	0 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	220.892 €	69.714 €	48.400 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori lavoratori	379.063 €	353.800 €	449.120 €
capitale versato da soci persone giuridiche	277.830,50 €	73.425 €	73.422 €
capitale versato da soci operatori fruitori	6.121,50 €	5.900 €	5.665 €
capitale versato da soci operatori volontari	2.103,50 €	1.575 €	1.470 €
TOTALE CAPITALE SOCIALE	665.118,50 €	434.700 €	529.677 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	2.670.612 €	2.534.395 €	2.358.087 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.320.728 €	1.421.968 €	1.405.574 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	89.220 €	92.860 €	109.194 €
Peso su totale valore di produzione	52,79 %	59,80%	64.30 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	26.420 €	26.420 €
Rette utenti	2.344.578 €	138.226 €	2.482.804 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	30.533 €	21.551 €	52.084 €

Suddivisione dei ricavi per settore di attività:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-sanitari	2.344.578 €	138.226 €	2.482.804 €
Altri servizi	0,00 €	26.420 €	26.420 €

Contributi	30.533 €	21.551 €	52.084 €
------------	----------	----------	----------

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	2.375.111 €	88,94%
Incidenza fonti private	186.197 €	7,00%

Informazioni sulle attività di raccolta fondi, finalità generali e specifiche, destinazione

Le liberalità raccolte sono pari a € 21.551 e sono dovute principalmente a offerte date da privati o imprese su iniziativa individuale per sostenere le attività della cooperativa proposte al territorio. Il totale delle liberalità raccolte per la maggior parte durante le celebrazioni per il 40^o anniversario della cooperativa sono state accantonate in un fondo, da utilizzare nel 2024 per finanziare la costruzione di una nuova comunità alloggio.

In ottemperanza ai nuovi obblighi di trasparenza nel sistema delle erogazioni pubbliche previsti dall'art. 1, co. 125-129, Legge 04/08/2017, n. 124, si dà atto che, nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2023, la Cooperativa ha ricevuto i seguenti contributi:

- In data 31.12.2023 la cooperativa ha rilevato € 4.591,20 quale contributo del 5 x 1000 relativo all'anno finanziario 2022;
- Ha ricevuto crediti di imposta su consumi energetici per € 4.112

I contributi ricevuti sono stati utilizzati per sostenere alcune spese e attività, e la rendicontazione relativa alle modalità di utilizzo è depositata presso gli archivi della Cooperativa.

Eventuali criticità emerse/azioni messe in campo

Il consiglio ha operato sul contenimento dei costi, per garantire questa tenuta e la continuità aziendale, senza però sottrarre risorse necessarie alla realizzazione delle attività, alla messa a disposizione del personale, alla prevenzione e alla sicurezza.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

PROGETTO DI RIFORESTAZIONE

La Cooperativa aderisce dal 2017 in quanto cliente Esso Card, al **programma "EcoMiles" per convertire le sue emissioni di biossido di carbonio in nuove aree verdi**, attraverso WeForest, un'organizzazione di conservazione ambientale che si occupa di progetti di riforestazione in tutto il mondo. **Dal 2017 al 2021 gli alberi piantati con il nostro contributo sono i seguenti:**



Nel biennio 2022-2023 gli alberi piantati sono i seguenti:

Partecipando a
**WEX Eco Miles
 2022-2023**

Cooperativa Sociale Fratres soc. Coop.
 planterà
105 alberi *

nella foresta di Mulanje in Malawi, nel Sahel di Fero in Senegal
 e nella foresta di Katanino in Zambia.

Si stima che questi alberi, crescendo, siano in grado di catturare
 7165 kg di CO₂ nell'arco di 30-50 anni.

Wiforest
 Helping Earth Grow

I partecipanti all'iniziativa WEX Eco Miles hanno piantumato in totale 1346 ettari di foresta
 in Malawi, Senegal e Zambia nel periodo settembre 2022 - agosto 2023

* Ciò rappresenta il nostro contributo per un totale di 1.076.571 alberi (1148 ettari)
 in Senegal, Malawi e Zambia nel periodo 2022-2023

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Il 2023 non ha contenzioni/controversie in corso.

La Cooperativa non ha ancora adottato il modello ex 231

La Cooperativa non ha acquisito il Rating di legalità

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Con riferimento alla relazione dell'organo di controllo si rinvia alla relazione del Collegio Sindacale accompagnatoria del bilancio d'esercizio al 31/12/2023.



S. Messa 26 gennaio 2023



Serata Musicale in Parco 28.07.2023



Celebrazioni 40^a anniversario Festa Annuale 15.10.2023



ATTIVITA' 2023

